

Jessica Alcina Gàlvez, secretària interventora de l'Ajuntament d'Aldover (Baix Ebre).

## **CERTIFICO:**

Que el Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada el dia 27 de maig de 2021, ha aprovat per unanimitat dels set (7) membres electes presents el següent acord:

**8. APROVAR, SI ESCAU, L'ADHESIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ALDOVER A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2021) I EL RECONeixEMENT DE CONDICIONS COMPLEMENTÀRIES MÉS BENEFICIOSES PREEXISTENTS**

## **Fets**

L'Ajuntament d'Aldover, mitjançant acord de ple de data 15 de desembre de 2010 va aprovar l'Acord regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari. Aquest Acord, vigent fins el 31 de desembre de 2014 podia ser prorrogat tàcitament per anys naturals sempre que no fos denunciat per alguna de les parts amb almenys dos mesos d'antelació al final de la seva vigència.

L'esmentat conveni s'ha anat prorrogant fins a data d'avui. Ara bé, el dia 16 de desembre de 2014 les entitats municipalistes Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) en representació dels ens locals de Catalunya, i els sindicats Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) i Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) en representació del empleats públics d'aquests ens locals, van subscriure l'Acord comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

L'acord es va tancar després de prop d'un any de negociacions entre les parts implicades, amb la voluntat d'oferir als ajuntaments de menys de 20.000 habitants, la major part dels quals no disposen d'instruments de regulació de les condicions de treball del seu personal, una eina útil que garanteixi un marc estable de drets i deures dels empleats públics, homologat i adequat a la realitat i a les necessitats dels ens locals del nostre país.

L'Acord comú tenia una vigència de tres anys, des de l'1 de gener de 2015 fins al 31 de desembre de 2017. I ara s'ha prorrogat fins el 31/12/2021. Les seves disposicions s'apliquen íntegrament als funcionaris de carrera i al personal laboral de les entitats que s'hi adhereixin i, en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació, als funcionaris interins i als funcionaris en pràctiques d'aquelles entitats.

Per tal que l'Acord comú sigui d'aplicació a una corporació local serà necessària la seva negociació en el marc dels òrgans col·lectius legalment establerts de cada ens i la posterior aprovació de l'adhesió a l'Acord, tal com preveu l'article 34.2 de l'EBEP.

L'adhesió haurà de ser acordada pel ple de l'ens local i s'haurà de remetre a la Delegació territorial del Departament d'Empresa i Ocupació que correspongui per a la seva inscripció al registre i publicació al DOGC.

En el marc de les negociacions en el si de cada institució, tan sols es podran introduir els següents canvis a l'Acord comú:

- a. Les modificacions imprescindibles per adaptar les clàusules de l'Acord a les situacions i circumstàncies específiques de cada institució, sempre que no suposin trencar ni alterar l'equilibri dels Acords.
- b. El reconeixement, de condicions més beneficioses preexistents a l'entrada en vigor d'aquest Acord comú.

L'ens local podrà adherir-se al conjunt del l'Acord si hi ha acord amb la representació legal dels empleats públics i l'òrgan de govern de la corporació n'acorda l'adhesió.

L'examen de les qüestions que es derivin de la interpretació, aplicació i vigència de l'Acord comú correspon a una Comissió Paritària General de Seguiment, formada per representants de les quatre entitats signatàries.

Així doncs, en data 10 de maig de 2021 es va constituir la Mesa Negociadora de l'Ajuntament d'Aldover d'adhesió a l'Acord comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

El mateix dia 10 de maig de 2021 es va signar l'adhesió, en la seva totalitat, del contingut de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, actualment en vigor, amb efecte/ amb vigència des de la data que determini l'Acord d'adhesió del Ple de l'Ajuntament.

També s'han inclòs condicions complementàries més beneficioses preexistents a l'entrada en vigor d'aquest Acord comú, que són les següents:

- Horari intensiu d'estiu la Brigada Municipal de juny a setembre (ambdós inclosos). Horari de 07.00 h a 14.30 h.
- 24 i 31 de desembre obert només a efectes de Registre en horari d'atenció al públic.
- Les hores, degudament justificades, d'acompanyament per a visites o proves mèdiques als ascendents o descendents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat i les reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills no seran recuperables.
- Els dies establerts de Festa Major l'Ajuntament romandrà tancat.

S'ha emès l'informe corresponent per part de la secretaria intervenció que consten a l'expedient d'aprovació.

## **Fonaments de dret**

1. L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.

2. Per la seva banda, l'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.
3. L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.
4. L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III de l'EBEP.
5. Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran Meses de Negociació en què estaran legitimats per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a delegats i Juntes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.
6. Ara bé, en el cas que aquí ens ocupa s'ha procedit a la negociació i fixació de les condicions comunes d'ocupació dels empleats públics de l'Ajuntament d'Aldover per mitjà de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), acordat per l'Associació Catalana de Municipis de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya, per Comissions Obreres de Catalunya i per la Unió General de Treballadors de Catalunya el 19 de desembre de 2014. Tal i com permet l'article 34.2 de l'EBEP. Doncs, aquest article reconeix la legitimació negocial de les associacions de municipis per tal què puguin negociar col·lectivament acords de condicions de funcionaris públics, als quals puguin adherir-se els municipis amb caràcter previ o de forma successiva a la seva negociació.
7. L'article 37 de l'EBEP fixa les matèries objecte de negociació, amb el límit corresponent a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. Aquest precepte fixa també les matèries excloses de l'obligatorietat de la negociació en el seu apartat segon.
8. L'article 38 de l'EBEP estableix que en el si de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions. Aquest article també determina que els Pactes es duren a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i, s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els Acords es duren a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quant aquests Acords hagin estat ratificats i afectin a temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.

9. En el cas que aquí ens ocupa, l'abast i el contingut de les matèries objecte de negociació impliquen que la seva aprovació estigui supeditada a l'acord exprés del Ple municipal, per la qual cosa l'Acord concertat requerirà de la seva aprovació expressa per tal que adquireixi plena validesa i eficàcia.
10. El contingut de l'Acord respecta els límits establerts legalment en matèria de negociació de les condicions de treball dels empleats públics.
11. L'acord d'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) un cop aprovat i signat, s'ha de remetre a l'oficina pública a què fa referència la LOLS i serà immediatament publicat en el diari oficial corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 1 del Reial Decret 1040 /1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball. Per tant, caldrà trametre a la Delegació territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el text de l'acord d'adhesió per a la seva posterior publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tenint en compte que la competència per aprovar l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, és del Ple, tal i com disposen la legislació bàsica de règim local, l'EBEP i l'article 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals.

En conseqüència, **S'ACORDA:**

**Primer.** Aprovar l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2021), conforme es manifesta en l'acta de la Mesa general de negociació dels empleats públics del dia 10 de maig de 2021.

**Segon.** Aprovar el reconeixement de condicions complementàries més beneficioses preexistents a l'entrada en vigor d'aquest Acord comú, conforme es manifesta en l'acta de la Mesa general de negociació dels empleats públics del dia 10 de maig de 2021, que són les següents:

- Horari intensiu d'estiu la Brigada Municipal de juny a setembre (ambdós inclosos). Horari de 07.00 h a 14.30 h.
- 24 i 31 de desembre obert només a efectes de Registre en horari d'atenció al públic.
- Les hores, degudament justificades, d'acompanyament per a visites o proves mèdiques als ascendents o descendents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat i les reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills no seran recuperables.
- Els dies establerts de Festa Major l'Ajuntament romandrà tancat.

**Tercer.** Indicar que aquest acord d'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2021) i el reconeixement de condicions complementàries més beneficioses preexistents entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament d'Aldover amb independència de les adequacions organitzatives i singulars que sigui necessari establir per fer efectiu el seu contingut.

**Quart.** Trametre còpia d'aquest acord així com de tota la documentació complementària al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i

publicació, i a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord comú per a què tingui seu coneixement de l'adhesió en compliment de l'establert a l'article 4 de l'Acord comú.

**Cinquè.** Notificar aquest acord als representants sindicals.

**Sisè.** Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.

**Règim de recursos:**

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

**I, perquè consti, amb l'avertiment del que disposa l'article 206 del ROFRJ, expedixo aquest certificat amb el vistiplau de la Sra. Alcaldessa, tot i fent constar que l'acta de la sessió resta pendent d'aprovació.**

La secretària interventora

L'alcalde

Jessica Alcina Galvez

Rosalía Peguerols Gisbert