

**Conveni de col·laboració entre l'Institut Català de les Dones i el Consell Comarcal de l'Alt Urgell per a l'impuls de la prestació del servei d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere (SIAD), pel període 2022-2025**

---

**REUNIDES**

D'una part, la senyora Meritxell Benedí Altés, en ús de les atribucions que li confereix el Decret 106/2021, d'1 de juny, mitjançant el qual es nomenada com a presidenta de l'Institut Català de les Dones (ICD), amb CIF núm. Q-5850014-A i, d'acord amb el Decret 144/2017, de 26 de setembre, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, i amb el Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes.

D'altra banda, Martí Riera Rovira, president del Consell Comarcal de l'Alt Urgell, amb NIF P7500006G, com a representant d'aquest ens local, elegit i proclamat president amb presa de possessió en el Ple de 29 de desembre de 2021.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte .

**MANIFESTEN**

**I.-** Que l'Institut Català de les Dones té atribuïdes competències per donar compliment a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i de l'aplicació de la seva transversalitat (en endavant, Llei 17/2015).

**II.-** Que l'Institut Català de les Dones també participa en la lluita contra la violència masclista, d'acord amb allò que estableix l'article 80 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (en endavant, Llei 5/2008), modificada per la Llei 17/2020, de 22 de desembre (en endavant, Llei 17/2020).

**III.-** Que als ens locals, dins del seu àmbit territorial, els correspon l'exercici de les competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere que els atribueix l'article 6.1 de la Llei 17/2015.

**IV.-** Que els ens locals tenen la competència per crear, programar, prestar i gestionar el Servei d'informació i atenció a les dones (SIAD), d'acord amb allò que preveuen els articles 56, 64 i 83.1.a) de la Llei 5/2008, modificada per la Llei 17/2020.

**V.-** Que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels ens locals amb relació a les funcions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis en compliment de l'article 6.2 de la Llei 17/2015, i amb el contingut que preveu la disposició final quarta d'aquesta Llei.

Alhora, el Govern de la Generalitat ha de garantir la suficiència de la prestació dels Serveis d'informació i atenció a les dones, d'acord amb els termes especificats per la Llei 5/2008, modificada per la Llei 17/2020, en compliment de la disposició addicional primera sobre recursos econòmics.

**VI.-** Que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix, al seu article 41, l'obligació de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals en l'aplicació

de les polítiques de serveis socials, mitjançant els instruments que estableixen la legislació general de règim jurídic i procediment administratiu i la legislació de règim local, entre els que es troba la possibilitat d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la coresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i la seva estabilitat i la de llurs professionals.

**VII.-** Que l'art. 160.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de règim local que, respectant el principi d'autonomia local, inclou, entre d'altres, les diverses formes de cooperació i col·laboració entre ambdues administracions;

**VIII.-** Que l'art. 144 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, del 28 d'abril, recull els principis de coordinació i eficàcia administrativa entre la Generalitat i els ens locals de Catalunya, entre els quals destaca el de la cooperació, la col·laboració i l'assistència recíproques per al millor compliment de les funcions que corresponen a les altres administracions.

**IX.-** Que l'article 36.1.b) del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, estableix que les despeses amb un abast pluriennal se subordinarà als crèdits que per a cada exercici consignin el pressupost de la Generalitat, i aquestes es poden efectuar si tenen per objecte, entre d'altres, finançar transferències corrents derivades de normes de rang de llei o de convenis o de contractes programa que emparin actuacions d'abast pluriennal.

**X.-** Que la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, que afegeix l'article 145 bis, al text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, segons els qual el departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local controla l'inventari referent al compliment de l'obligació que tenen els ens locals de tramesa de la documentació economicofinancera. Aquest inventari determina l'estat de cada ens local respecte a la tramesa dels pressupostos i la liquidació dels pressupostos al mateix departament, de l'estat del deute a final d'exercici al departament competent en matèria d'economia i finances i del compte general a la Sindicatura de Comptes de Catalunya. Així mateix, afegeix l'article 145 bis 3 que estableix que als ens locals que hagin incomplet aquest deure de remissió se'ls apliquen les mesures destinades a suspendre el lliurament de transferències a les quals tenen dret amb càrrec als pressupostos de la Generalitat. I afegeix l'article 145 bis 4 que estableix que el departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local ha d'acordar la suspensió del lliurament, segons el que determini la normativa reglamentària, que s'ha de mantenir fins que l'ens infractor envii la documentació pendent a l'organisme corresponent o fins a la prescripció del pagament.

Atesa la Instrucció de la Intervenció General sobre transferències, subvencions i aportacions de capital a entitats públiques i privades de 8 de novembre de 2016.

Atesa la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, modificada per la Llei 17/2015, de 21 de juliol; i atès el Decret 144/2017, de 26 de setembre, pel qual s'estableix la seva estructura.

Atès el Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Atesa la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya;

Atesa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;

Atès que les dues parts signants volen impulsar la prestació del servei d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere (SIAD) al territori català.

D'acord amb allò previst a l'art. 47.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, les parts acorden formalitzar aquest conveni amb subjecció a les següents:

## CLÀUSULES

### Primera. Objecte

L'objecte del present conveni és la col·laboració per a l'impuls de la prestació del servei d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere (SIAD) pel període 2022-2025, amb l'objectiu d'eradicar la desigualtat entre dones i homes, i abordar la violència masclista com a expressió màxima d'aquesta desigualtat entre dones i homes. Aquest objecte es concreta en l'annex *Condicions de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere*.

### Segona. Compromisos de l'Institut Català de les Dones

L'ICD es compromet a garantir el funcionament de les accions objecte del conveni mitjançant l'aportació econòmica d'un total de 37.433.031,41 €, a càrrec de les partides pressupostàries de transferència a ens locals amb els codis 6010 D/460000100/3220/0000 FPACTEV\_G; 6010 D/460000100/3220/0000 i 6010 D/460000100/3220/0081 del seu pressupost segons la distribució anual següent:

	2022	2023	2024	2025
D/460000100/3220/0000 FPACTEV_G	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €
D/460000100/3220/0000	3.115.534,30 €	4.240.905,46 €	8.901.333,79 €	8.901.333,79 €
D/460000100/3220/0081	1.125.371,16 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Total anualitat</b>	<b>7.028.043,69 €</b>	<b>7.028.043,69 €</b>	<b>11.688.472,02 €</b>	<b>11.688.472,02 €</b>

Així mateix, es compromet a complir amb les obligacions que es detallen a l'annex.

També es compromet a convocar les reunions de seguiment del conveni.

Així mateix, es compromet a comprovar l'aplicació de la transferència, d'acord amb la documentació que ha d'aportar l'ens local en la fase de justificació.

### **Tercera. Compromisos de l'ens local**

L'ens local es compromet a:

- aportar a l'ICD la documentació que li sigui requerida per a la tramitació de la transferència, així com la documentació justificativa.
- facilitar tota la informació requerida pels òrgans de control de la Generalitat de Catalunya.
- dur a terme l'acció objecte del conveni i a gestionar-la d'acord amb l'orientació estratègica definida en l'annex d'aquest conveni i altres documents de treball acordats per les parts i d'acord amb les especificacions que es puguin pactar per a cada territori.
- a destinar les aportacions econòmiques de l'ICD a l'objecte de col·laboració, aportant els recursos necessaris per dur-lo a terme.
- a informar a l'ICD de qualsevol incidència o modificació que n'afecti el desenvolupament, pels canals que s'habilitin a l'efecte.
- en el cas dels Consells Comarcals, un cop signat els convenis interadministratius, hauran de signar un conveni de col·laboració amb els ajuntaments de la comarca on s'especifiqui els serveis inclosos i les aportacions econòmiques. Aquest serà posterior a una reunió informativa amb el propi ens local.

### **Quarta. Import i tramitació de la transferència**

Les aportacions econòmiques de l'ICD es relacionen a la clàusula 2a i als annexos d'aquest conveni.

Un expedient de pluriennalitat sustentarà les resolucions de transferències per un període de quatre anys. Així mateix, s'aprovarà un Acord de Govern que estableixi el compromís de despesa pluriennal corresponent.

Atès el caràcter pluriennal dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici, es podran traspasar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici. Només en aquest darrer any, en cas de que els ens locals no hagin esgotat l'import transferit i pagat anticipadament, es meritiran interessos de demora a partir de la data en què s'hagi efectuat el pagament. El percentatge de pagament anticipat que es fa efectiu, el decidirà l'Ens Local en el moment en el qual se li preguntí mitjançant formulari específic a l'inici de l'execució de cada anualitat.

La publicació al DOGC de la Resolució corresponent a cada anualitat per la qual s'aprova la transferència destinada a finançar l'impuls de la prestació del servei d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere (SIAD) als ens locals de més de 20.000 habitants, consells comarcals i altres ens supramunicipals pel període 2022-2025, comporta estar davant la fase d'execució pressupostària D, consistent en la disposició o compromís de despesa. Aquest compromís de despesa és un acte amb rellevància jurídica que té caràcter de dret reconegut que vincula a la Generalitat de Catalunya a la realització de la despesa

concreta i determinada a favor dels ens locals i que a l'hora legitima als ens locals a disposar o generar el crèdit necessari per comprometre les despeses.

La presentació d'aquest conveni interadministratiu i de la documentació de sol·licitud, mitjançant el tràmit específic que s'habilitarà a la plataforma EACAT, degudament emplenats i signats per l'ens local, comporta l'inici de la tramitació del reconeixement de les obligacions econòmiques que escaiguin.

D'altra banda, amb la signatura del present conveni s'entén que l'ens local accepta l'aprovació de la transferència objecte del conveni.

L'ens local pot demanar el pagament anticipat de fins al 100 % de l'import de la transferència de l'anualitat en curs.

Per a la signatura del present conveni es requereix que l'ens local presenti un formulari normalitzat facilitat per l'ICD en el qual es marcarà l'acceptació del programa d'activitats a realitzar, l'import del pressupost a transferir (pressupost aprovat) i si vol rebre pagament anticipat i en quin percentatge.

A més a més, l'ens local haurà d'estar en compliment del deure de tramesa dels pressupostos i la liquidació dels pressupostos al departament competent en matèria de cooperació amb l'Administració local.

Els ens locals que incompleixin aquest deure de remissió se'ls apliquen les mesures destinades a suspendre l'aprovació de transferències a les quals tenen dret amb càrrec als pressupostos de la Generalitat, fins que l'ens envii la documentació pendent o fins a la prescripció del pagament.

### **Cinquena. Justificació de l'aplicació de la transferència**

En la fase de justificació, abans del 28 de febrer de l'any següent de l'execució, es comprovarà l'aplicació de la transferència mitjançant:

- a) Certificat de la persona titular de la intervenció o secretaria-intervenció de l'ens local que acrediti que estan degudament registrats en la comptabilitat tant l'ingrés per la transferència com la despesa finançada amb aquesta transferència.
- b) Certificat de la persona que coordina el Servei d'informació i atenció a les dones que acrediti que els fons s'han aplicat a les finalitats previstes.

En el cas que un ens local no justifiqui el cost total corresponent a una anualitat, podrà demanar a l'ICD la modificació del imports de les anualitats posteriors per compensar aquesta menor execució, en el marc de l'import total de les quatre anualitats.

### **Sisena. Comissió de seguiment**

Per a la coordinació, seguiment i avaluació de les accions previstes en aquest conveni es constituirà una comissió de seguiment, integrada per persones representats de cada part signant d'aquest conveni.

La Comissió avaluarà el desenvolupament del conveni i establirà els mecanismes de seguiment, vigilància i control de les actuacions objecte d'aquest conveni. Així mateix, aquesta comissió resoldrà els problemes que puguin sorgir en interpretar i aplicar aquest conveni.

Es reunirà amb caràcter ordinari un cop l'any i, amb caràcter extraordinari, cada cop que una de les parts ho sol·liciti.

### **Setena. Protecció de dades de caràcter personal**

Les parts signants es comprometen a complir els requeriments de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i especialment les contingudes en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

### **Vuitena. Vigència del conveni**

La vigència d'aquest conveni és des de l'1 de gener de 2022 fins el 31 de desembre de 2025, sens perjudici que perdurin les obligacions de cadascuna de les parts nascudes en aplicació de les previsions del mateix.

Abans de la finalització del termini de vigència es podran fer pròrrogues de continuïtat dels efectes del conveni fins que es signi un nou conveni quadriennal segons les disponibilitats pressupostàries, per tal de donar cobertura financera a l'acció fins a l'entrada en vigor dels nous convenis interadministratius 2026-2029. Les pròrrogues o nous convenis s'hauran d'aprovar abans del 31 de desembre de 2025.

### **Novena. Causes d'extinció i resolució**

Són causes de resolució del conveni les previstes a l'article 51 de la llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la pròrroga del mateix.
- b) L'acord unànim de les parts.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es considerin incomplerts. Aquest requeriment s'ha de

comunicar també a la comissió mixta de coordinació i seguiment. Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que l'havia adreçat ha de notificar a l'altra la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'ha d'entendre resolt.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altre causa diferent de les anteriors prevista al conveni o en altres lleis.

En el cas d'extinció anticipada del conveni, les parts han d'acordar la forma de finalitzar les actuacions i compromisos en curs i, en tot cas, s'ha d'establir un termini improrrogable per a la seva consecució.

### **Desena. Naturalesa i jurisdicció**

Aquest conveni té naturalesa administrativa i es regeix per les seves clàusules, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, per la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, pel Decret 52/2005, de 5 d'abril, de creació i regulació del Registre de convenis de col·laboració i cooperació i per la legislació sectorial corresponent.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, la modificació, la resolució i els efectes d'aquest conveni, que no puguin ser resoltes d'acord amb el que es determina en la clàusula sisena relativa a la Comissió de Seguiment, seran resoltes per la jurisdicció contenciosa administrativa.

Perquè així consti, i com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni.

Meritxell Benedí Altés  
Presidenta  
Institut Català de les Dones

Martí Riera Rovira  
President  
Consell Comarcal de l'Alt Urgell

**ANNEX 1:** Condicions de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere

## **SERVEIS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES**

### **1. MARC COMPETENCIAL**

L'Institut Català de les Dones té atribuïdes competències per donar compliment a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i de l'aplicació de la seva transversalitat (en endavant, Llei 17/2015).

Atesa la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, modificada per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes; i atès el Decret 144/2017, de 26 de setembre de reestructuració de l'Institut Català de les Dones.

Atès el Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'igualtat i Feminismes.

L'Institut Català de les Dones també participa en la lluita contra la violència masclista, d'acord amb allò que estableix l'article 80 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (en endavant, Llei 5/2008), modificada per la Llei 17/2020, de 22 de desembre (en endavant, Llei 17/2020).

Atesa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Als ens locals, dins del seu àmbit territorial, els correspon l'exercici de les competències en matèria de polítiques d'igualtat de gènere que els atribueix l'article 6.1 de la Llei 17/2015.

Els ens locals tenen la competència per crear, programar, prestar i gestionar el Servei d'informació i atenció a les dones (SIAD), d'acord amb allò que preveuen els articles 56, 64 i 83.1.a) de la Llei 5/2008, modificada per la Llei 17/2020.

Que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels ens locals amb relació a les funcions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis en compliment de l'article 6.2 de la Llei 17/2015, i amb el contingut que preveu la disposició final quarta d'aquesta Llei.

Alhora, el Govern de la Generalitat ha de garantir la suficiència de la prestació dels Serveis d'informació i atenció a les dones, d'acord amb els termes especificats per la Llei 5/2008, modificada per la Llei 17/2020, en compliment de la disposició addicional primera sobre recursos econòmics.

Que per l'aportació dels fons del Pacte d'Estat contra la violència de gènere finançat per la Secretaria d'Estat d'igualtat del Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat es disposa de crèdit addicional per a accions i/o recursos en matèria de violència masclista.

Són d'aplicació els apartats 2.2 i següents de la Instrucció sobre transferències, subvencions i aportacions de capital a entitats públiques i privades de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya d'11 de novembre de 2016.

També és d'aplicació allò que fa referència a transferències dels articles 87.2 i 88 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

## **2. DEFINICIÓ**

L'article 54 de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, defineix la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per dones i fills/es que pateixen violència masclista com el «conjunt coordinat de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació, i la reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista en l'àmbit territorial de Catalunya». Un dels serveis d'aquesta Xarxa definit a l'article 56 és els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones.

L'eix 5 del Pla de Govern de la XIV legislatura fixa com a objectius de l'acció política del Govern l'assoliment de la transformació social i feminista, entre d'altres, i posa les polítiques d'igualtat al centre de l'acció política, per tal d'eradicar totes les desigualtats, discriminacions i violències. Aquests objectius genèrics es concreten, entre d'altres, en vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos

Des de l'Institut Català de les Dones es vol donar suport a l'Administració local en relació als **Serveis d'informació i Atenció a les Dones**. Els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones són serveis d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si s'escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones **en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar**.

## **3. OBJECTIUS**

### **Generals**

1. Garantir una xarxa de **Serveis d'Informació i Atenció a les Dones** que assegurin un servei permanent de promoció dels drets de les dones i d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament en relació amb l'exercici dels seus drets en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i d'altres.
2. Coordinar els SIAD amb els serveis d'atenció especialitzada
3. Dinamitzar i impulsar la coordinació i la col·laboració dels SIAD amb tots els agents comunitaris, especialment amb els grups i les organitzacions de dones.
4. Promoure i desenvolupar estratègies comunitàries de sensibilització i prevenció i promoure accions que visualitzin les dones, com a subjectes, d'actuacions que afermin el seu apoderament i millorin les seves capacitats per incidir públicament.
5. Garantir la participació del SIAD en les xarxes sectorials i els circuits comarcals / municipals per a l'abordatge de la violència masclista d'acord amb el Protocol marc d'abordatge de les violències masclistes.

6. Donar suport en el disseny i aplicació de polítiques feministes locals.
7. Promocionar el disseny i implementació de polítiques públiques que promoguin l'equitat en els treballs, noves formes d'organització del temps, i la democratització de les cures dins dels ens locals, les entitats i empreses.
8. Garantir la participació dels SIAD en xarxes sectorials territorials de gestió del temps.
9. Millorar la coordinació entre la xarxa de serveis pública i les entitats prestadores de serveis per tal d'afavorir una atenció integral a les necessitats de les dones.
10. Facilitar espais de cura per a les professionals dels SIAD.
11. Implementar mesures de seguretat per als SIAD.
12. Avançar en la definició i implementació del sistema d'informació social (e-Social) a la xarxa SIAD.

### **Específics**

1. Oferir i difondre informació permanent a les dones sobre els seus drets i el seu exercici
2. Proporcionar a les dones orientació i assessorament sobre temes que puguin ser del seu interès.
3. Proporcionar atenció i assessorament jurídic i psicològic gratuït, especialitzat i amb perspectiva de gènere a les dones que ho sol·licitin.
4. Acompanyar a la detecció, assessorar, orientar i acompanyar a dones en situacions de violència masclista.
5. Derivar les dones en situació de violència masclista als serveis especialitzats, sempre que es requereixi.
6. Coordinar i participar dels circuits per a l'abordatge de les violències masclistes d'acord amb el Protocol marc d'abordatge de les violències masclistes comissions de seguiment de protocols, circuits, xarxes d'igualtat i xarxes del temps locals.
7. Coordinar i participar dels circuits i xarxes de gestió del temps locals.
8. Acompanyar al desplegament de les polítiques feministes locals.
9. Acompanyar el desplegament de polítiques públiques que promoguin l'equitat en els treballs, noves formes d'organització del temps, i la democratització de les cures dins dels ens locals, les entitats i empreses.
10. Contactar, identificar i dinamitzar les associacions de dones i el teixit associatiu existent, promovent-ne les xarxes, visibilitzant el seu rol, donant resposta a les seves demandes i promovent la creació d'espais de relació i incidència al territori.
11. Facilitar supervisió als SIAD com a eina de millora per al desenvolupament de les seves funcions.
12. Utilitzar els sistemes d'informació proporcionats per l'ICD/IFE.
13. Col·laborar amb l'Institut Català de les Dones, si escau, i assessorar en l'elaboració d'estudis, propostes formatives, processos d'avaluació i planificació de propostes, en tant que agents especialistes en l'àmbit de les polítiques d'equitat de gènere i d'abordatge de la violència masclista del territori.
14. D'acord amb l'article 6.1.d de la Llei 17/2015: crear i adequar els mecanismes necessaris per integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques dels ens locals.

#### **4. CONDICIONS DE LA PRESTACIÓ**

Els **serveis d'informació i atenció a les dones** han de disposar de:

1. Una professional d'acollida (antigament coneguda com a coordinadora) amb coneixement suficient en polítiques de dones, de gènere i/o feministes, detecció en violències masclistes, orientació social i comunitària, sistemes d'informació, coneixement del territori i dels seus recursos públics i privats per poder dur a terme les tasques de definició i planificació i coordinació interna i externa del servei. La professional d'acollida esdevindrà automàticament la referent i interlocutora en totes les accions de coordinació del Servei d'informació i atenció a les dones amb l'Institut Català de les Dones, i els ens locals garantirán que aquesta professional disposi de les condicions que han de permetre aquesta relació. Aquesta professional podrà fer acollida d'usuàries, informació, orientació, derivació i coordinació amb altres serveis.
2. Un Servei d'assessorament jurídic d'orientació i primera atenció presencial a les dones que requereixin assessorament legal i realitzar, si escau, les derivacions necessàries a d'altres serveis. Els serveis d'assessorament jurídic l'hauran de dur a terme professionals que acreditin la titulació necessària i coneixements específics de l'aplicació del dret des de la perspectiva de gènere i les violències masclistes. Aquest servei s'haurà d'oferir de manera estable i periòdica llevat que, per necessitats del territori, hagi de ser a demanda i sempre amb autorització expressa de l'Institut Català de les Dones.
3. Un Servei d'atenció psicològic, estable i periòdic de primera atenció presencial a les dones que requereixin de contenció i orientació psicològica, així com les derivacions necessàries a d'altres serveis. Aquest servei l'hauran de dur a terme professionals que acreditin la titulació necessària i formació i/o experiència específica en l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'atenció, detecció de situacions de violència masclista i avaluació de la necessitat d'atenció especialitzada continuada per al procés de recuperació de les usuàries que es trobin en aquestes situacions. Aquest servei s'oferirà de manera individual i grupal.
4. Una persona amb categoria laboral d'auxiliar administrativa, que podrà fer tasques de recepció, registre, atenció telefònica, gestió dels correus electrònics i de les agendes, arxiu i gestió de la documentació en suport paper i electrònic, elaboració de documents administratius i de treball intern, així com d'altres tasques de suport administratiu a les professionals d'atenció directa.
5. Els ens locals disposaran d'un espai físic adequat amb tots els mitjans materials per prestar el servei d'informació i atenció a les dones i que ha de complir les característiques següents: ha de disposar d'un espai de recepció, ha d'oferir-se la informació, atenció i assessorament en un espai públic diferenciat d'altres serveis i d'accés directe per a les dones usuàries; ha d'estar ubicat en un lloc d'accés fàcil i amb bona comunicació a nivell de transport públic; ha de disposar d'un o més espais privats; ha de garantir la confidencialitat en l'atenció de les dones usuàries; el local ha de complir les mesures d'accessibilitat i de seguretat requerides per la llei.

6. Els equipaments informàtics necessaris per al correcte registre de l'activitat del servei.

### **Compromisos dels ens locals**

Només els ajuntaments de més de 20.000 habitants:

- a. Finançar el 30% dels costos de les professionals del servei definits en aquesta fitxa.

Tots els ens locals signataris del conveni amb l'Institut Català de les Dones:

1. Prestar i gestionar els SIAD d'acord amb els requeriments definits en aquest conveni.
2. Contractar les professionals dels SIAD en base al que es contempla en el present document fins que s'aprovi la normativa reguladora corresponent.
3. Presentar a l'ICD un Pla d'organització del SIAD amb un termini de vigència de 2022 a 2025, inclosos, i d'acord amb les orientacions de l'ICD i els SSTT d'IFE.
4. Establir un pla de treball, coordinació i derivació amb la resta de serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situació de violència masclista de Catalunya i d'altres serveis públics. Considerant també, si s'escau, els serveis proveïts per entitats del tercer sector.
5. Participar en els grups de treball territorials que impulsi l'ICD i i/o el Departament d'Igualtat i Feminismes. Garantir la participació activa de les professionals a les xarxes de treball promogudes per l'ICD.
6. Facilitar a l'ICD totes les dades necessàries pel correcte control i planificació dels SIAD, tant les referides a l'atenció com les referides a l'atorgament d'ajuts i prestacions de caire econòmic.
7. Participar en la definició del model del servei en col·laboració amb l'ICD.

### **Compromisos de l'Institut Català de les Dones**

L'Institut Català de les Dones es compromet a promoure les polítiques locals feministes per la via del reforç i la millora de la xarxa SIAD a través, en primer lloc, de la introducció del nou model de serveis d'atenció a les dones, i d'una bona coordinació amb la resta de serveis, tant del territori en els àmbits formatius, laborals, jurídics, etc., com amb els serveis especialitzats en l'àmbit de l'atenció a les violències masclistes i, en segon lloc, a través del finançament suficient per garantir:

- Finançar el 70% dels costos del servei definits en aquesta fitxa als ajuntaments de més de 20.000 habitants.

- Finançar el 100% dels costos del servei definits en aquesta fitxa als Consells comarcals i altres ens supramunicipals.
- Impulsar les accions necessàries per desenvolupar la normativa que reguli la composició, funcions, finançament i implantació dels SIAD:
  - Abans de finalitzar el 2022 s'haurà d'haver aprovat el model del servei, consensuat amb les entitats municipalistes.
  - Al 2023 s'iniciarà la tramitació del Decret de regulació dels SIAD en el marc del nou Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya.
  - Al 2023 s'iniciarà la modificació de la Llei 17/2015 que canviarà les bases de les polítiques feministes en el àmbit de país.
- Revisar els processos interns de l'ICD, les seves línies de finançament i organització del la xarxa.
- Impulsar grups de treball territorials per al desplegament de les diferents línies del Pla Estratègic de polítiques de gènere, especialment per a les línies vinculades amb els SIAD.
- Definir criteris i instruccions i facilitar el suport tècnic necessari per a la prestació del servei.
- Definir els indicadors per a l'assignació de recursos que tinguin en compte les necessitats específiques i la diversitat territorial.
- Finançar la supervisió a les professionals dels SIAD.
- Avançar en la implantació d'un sistema d'informació per als SIAD en col·laboració amb el Departament de Drets Socials.
- Proporcionar formació, assessorament, suport i acompanyament a les professionals d'equitat en els treballs per facilitar l'exercici de les seves funcions i actuacions.
- Difondre als ens locals les activitats, recursos i informacions que puguin ser del seu interès.

## **5. PERSONES BENEFICIÀRIES**

Els serveis d'informació i atenció a les dones es destinen a totes les dones, especialment les que pateixen situacions de violència masclista.

## 6. FINANÇAMENT

### Conceptes

- Equip de professionals d'atenció directa:
  - Titulades superiors
    - Professional d'acollida (antigament coneguda com a coordinadora).
    - Psicòloga
    - Jurista
  - Auxiliar administrativa
- Supervisió de les professionals dels SIAD, a càrrec de l'ICD i a banda d'aquest conveni, tal i com es detalla en l'apartat "Ràtios i desplegament temporal" d'aquest annex.
- Desplaçaments, només en el cas de les ABSS supramunicipals: 2% sobre la massa salarial de les professionals incloses en la ràtio.

### Mòduls

- Professionals d'atenció directa, d'acord amb els costos següents:
  - Titulada superior\*: màxim de 42.903,19€
  - Auxiliar administrativa: màxim de 29.873,29 €

\*S'acceptaran en aquest concepte les treballadores amb títol de diplomatura universitària, segons el mòdul reconegut per l'Ens Local, que ja estiguin treballant com a professionals d'acollida (antigament, coordinadores).

### Ràtios i desplegament temporal

La ràtio de professionals, d'acord amb el nombre d'habitants, serà la següent:

	2022	2023	2024	2025
<b>A partir de 100.001 habitants</b>	3 Titulades superiors (jornada complerta)	3 Titulades superiors (jornada complerta)	4 Titulades superiors (jornada complerta)	4 Titulades superiors (jornada complerta)

	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)
<b>De 50.001 a 100.000 habitants</b>	2 Titulades superiors (jornada complerta)	2 Titulades superiors (jornada complerta)	3 Titulades superiors (jornada complerta)	3 Titulades superiors (jornada complerta)
	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)
<b>Menys de 50.000 habitants</b>	1 Titulada superior (jornada complerta)	1 Titulada superior (jornada complerta)	2 Titulades superiors (jornada complerta)	2 Titulades superiors (jornada complerta)
	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (mitja jornada)	1 Auxiliar administrativa (jornada complerta)	1 Auxiliar administrativa (jornada complerta)

- Aquests mòduls variaran en els mateixos termes que ho facin les retribucions aprovades per al personal de la Generalitat de Catalunya.
- No es reduirà finançament en cas de pèrdua de població.
- En el cas de la contractació de les titulades superiors, els ens locals tindran flexibilitat per seleccionar els perfils i distribuir el percentatge de jornada d'acord amb les necessitats del servei.

En base als acords presos, l'ICD a través de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes finança:

- Costos de professionals de coordinació, d'atenció directa i auxiliars dels SIAD que inclouen:
  - Retribucions
  - Quota patronal de seguretat social
- Els costos de supervisió de les professionals: en 10 sessions anuals de 2,5 h en modalitat híbrida virtual-presencial, en horari laboral de les professionals. Aquestes es desenvoluparan de forma grupal amb les professionals de diferents SIADs de la mateixa demarcació territorial. Els espais d'acompanyament estaran facilitats per una professional experta en supervisió d'equips, violències masclistes i amb perspectiva de gènere. L'ICD es farà càrrec d'aquests costos de supervisió mitjançant el Programa APROP, a banda del finançament dels SIAD objecte d'aquest conveni.

Els ens locals que tinguin establertes unes retribucions inferiors a les del mòdul de finançament que consta en els apartats anteriors, cal que tinguin en compte que si no igualen les retribucions de les professionals fins arribar a aquest mòdul abans que finalitzi el període quadriennal d'aquest CP, no podran accedir al 100% de l'aportació de l'ICD que tenen prevista.

Es vetllarà també per la màxima coordinació intercomarcal o altres procediments que afavoreixin el màxim aprofitament dels recursos i previsió de necessitats.

### **Evolució de l'aportació de l'Institut Català de les Dones**

Per al període entre 2022 i 2023, el 39,66% de l'aportació de l'Institut Català de les Dones es finançarà a càrrec de fons finalistes provinents del Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere, que transfereix anualment el Ministeri d'Igualtat, mentre que el 60,34% restant es finançarà amb recursos generals de l'Institut Català de les Dones. P al període comprès entre 2024 i 2025, l'import finançat amb fons finalistes del Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere serà d'un 23,85% i el 76,15% es finançarà amb recursos generals de l'Institut Català de les Dones.

Més enllà dels criteris de distribució esmentats, s'ha tingut en compte l'històric dels darrers anys, de manera que els imports finals destinats no suposaran cap pèrdua per cap ens local o comarcal.

A1. Ajuntaments. Distribució per fons de finançament	ANUALITAT 2022-2023			ANUALITAT 2024-2025				
	Import 39,66%	PE	Import RG 60,34%	Total	Import 23,85%	PE	Import RG 76,15%	Total
SIAD de 20.000 a 50.000 habitants	16.057,49 €		24.430,39 €	40.487,88 €	19.312,72 €		61.663,05 €	80.975,77 €
SIAD de 50.001 a 100.000 habitants	27.968,28 €		42.551,84 €	70.520,12 €	23.981,74 €		76.570,61 €	100.552,35 €
SIAD de més de 100.000 habitants	39.879,06 €		60.673,29 €	100.552,35 €	31.144,42 €		99.440,16 €	130.584,58 €

B1. Consells comarcals. Distribució per retribucions	ANUALITAT 2022-2023			ANUALITAT 2024-2025				
	Professionals		Desplaçam.	Total	Professionals		Desplaçam.	Total
SIAD de 20.000 a 50.000 habitants	57.839,84 €		1.156,80 €	58.996,64 €	115.679,67 €		2.313,59 €	117.993,26 €
SIAD de 50.001 a 100.000 habitants	100.743,03 €		2.014,86 €	102.757,89 €	143.646,22 €		2.872,92 €	146.519,14 €
SIAD de més de 100.000 habitants	143.646,22 €		2.872,92 €	146.519,14 €	186.549,41 €		3.730,99 €	190.280,40 €

B2. Consells comarcals. Distribució per fons de finançament	ANUALITAT 2022-2023			ANUALITAT 2024-2025				
	Import 39,66%	PE	Import RG 60,34%	Total	Import 23,85%	PE	Import RG 76,15%	Total
SIAD de 20.000 a 50.000 habitants	23.398,07 €		35.598,57 €	58.996,64 €	28.141,39 €		89.851,87 €	117.993,26 €
SIAD de 50.001 a 100.000 habitants	40.753,78 €		62.004,11 €	102.757,89 €	34.944,81 €		111.574,33 €	146.519,14 €
SIAD de més de 100.000 habitants	58.109,49 €		88.409,65 €	146.519,14 €	45.381,88 €		144.898,52 €	190.280,40 €

Aportacions ICD	2022	2023	2024	2025	Total 2022-2025
Import VM 39,66%	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	11.148.552,92 €
Import IAD 60,34%	4.240.905,46 €	4.240.905,46 €	8.901.333,79 €	8.901.333,78 €	26.284.478,49 €
<b>Total aportació anual</b>	<b>7.028.043,69 €</b>	<b>7.028.043,69 €</b>	<b>11.688.472,02 €</b>	<b>11.688.472,01 €</b>	<b>37.433.031,41 €</b>

## Vigència

Aquesta transferència pretén donar una continuïtat temporal al suport cap als ens locals en la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD).

Aquests convenis tindran vigència de l'1 de gener de 2022 al 31 de desembre de 2025 (per a la totalitat del cicle de quatre anys).

Si es considera necessari, per donar resposta a noves necessitats, es poden signar addendes o protocols addicionals que específicament recullin les novetats o qüestions rellevants de l'any, les línies que siguin objecte d'una modificació, i els imports corresponents a l'any objecte de l'addenda.

## 7. INDICADORS D'AVALUACIÓ

- **A nivell nacional:**
  - Nombre de dones ateses.
  - Nacionalitat de les dones ateses.
  - Evolució temps d'espera (mitjana estimada de dies entre la sol·licitud d'entrevista i la realització).
  - Mitjana d'entrevistes per professional.
  - Mitjana de freqüència de les visites des seguiment i acompanyament.
  - Nombre de professionals finançats, distingint perfils.
  - Nombre i Percentatge de professionals que han fet supervisió.
  - Mitjana d'hores de supervisió per professional.
  - Nombre i Percentatge de dones a les quals s'ha finalitzat la intervenció per normalització de la seva situació o problemàtica.
  - Nombre i Percentatge de dones en les quals es constata una millora de la seva situació en l'avaluació del seu pla d'intervenció.
  - Nombre de persones que han rebut suport psicològic per part del servei de suport.
  - Mitjana d'hores d'atenció per dona atesa per part del servei de suport psicològic.

- Nombre de dones que han rebut suport jurídic per part del servei de suport.
- Mitjana d'hores d'atenció per dona atesa per part del servei de suport jurídic.
- Nombre d'atencions relacionades amb les violències masclistes.
- Tipus i àmbits de violències masclistes ateses
- Pla d'igualtat municipal vigent (sí/no) i número

Els indicadors es construiran distingint franges d'edat.

- **A nivell de cada Ens Local amb conveni interadministratiu ICD/IFE:**

- Nombre de dones ateses.
- Evolució temps d'espera (mitjana estimada de dies entre la sol·licitud d'entrevista i la realització).
- Nombre de professionals totals i nombre de professionals equivalents a jornada sencera, distingint per perfils.
- Nombre de professionals finançats distingint perfils.
- Nombre i Percentatge de professionals que han fet supervisió.
- Mitjana d'hores de supervisió per professional.
- Nombre i Percentatge de dones a les quals s'ha finalitzat la intervenció per normalització de la seva situació o problemàtica.
- Nombre i Percentatge de dones que es constata una millora de la seva situació en l'avaluació del seu pla d'intervenció.
- Nombre de dones que han rebut suport psicològic per part del servei de suport.
- Mitjana d'hores d'atenció per dona atesa per part del servei de suport psicològic.
- Nombre de dones que han rebut suport jurídic per part del servei de suport.
- Mitjana d'hores d'atenció per dona atesa per part del servei de suport jurídic.
- En les atencions per violències masclistes especificar tipologia i àmbit de les violències ateses.
- En el treball en xarxa per l'abordatge de les violències masclistes:
  - Any d'actualització del protocol



- Nombre i tipus d'espais de treball (plenari, comissions tècniques, grups de treball) en els que es participa.
  - Mitjana d'hores dedicades a l'impuls o col·laboració en els espais de treball en xarxa.
- Pla d'igualtat municipal vigent (sí/no) i número.