

Pla Local per la Igualtat de
Gènere
Ajuntament del Catllar
2022-2026



Coordinació del treball

Ajuntament del Catllar

Autoria

Noctàmbules Consultoria. Fundació Salut i Comunitat.

noctàmbul@s

El Catllar, octubre de 2022



Índex

1. Presentació institucional	1
2. Justificació	2
3. Procés d'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Gènere.....	4
3.1. OBJECTIUS.....	4
3.2. MÈTODE.....	6
3.2.1. Procés de disseny del pla.....	7
3.2.2. Persones participants.....	7
3.2.3. Tècniques de recerca.....	9
4. Àmbits d'actuació.....	11
4.1. COMPROMÍS MUNICIPAL AMB EL PRINCIPI D'IGUALTAT	15
4.1.1. Diagnosi.....	15
4.1.2. Pla d'acció.....	20
Taula 1. Actuació en l'àmbit del compromís municipal amb el principi d'igualtat	
21	
Taula 1.1. Accions recomanades	24
4.2. VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBI+FÒBIA	25
4.2.1. Diagnosi.....	26
4.2.2. Pla d'acció.....	27
Taula 2. Actuació en l'àmbit de la violència masclista i LGTBI+fòbia.	28
Taula. 2.1. Accions recomanades.	29
4.3. COEDUCACIÓ	30
4.3.1. Diagnosi.....	30
4.3.2. Pla d'acció.....	32
Taula 3. Actuació en l'àmbit de la coeducació	33



Taula. 3.1. Accions recomanades.....	35
4.4. SALUT I ESPORTS	36
4.4.1. Diagnosi.....	36
4.4.2. Pla d'acció.....	37
Taula 4. Actuació en l'àmbit de salut i esports	38
Taula. 4.1. Accions recomanades.....	40
4.5. TREBALLS I USOS DEL TEMPS	41
4.5.1. Diagnosi.....	42
4.5.2. Pla d'acció.....	44
Taula 5. Actuació en l'àmbit dels treballs i usos del temps.....	45
Taula 5.1. Accions proposades.....	47
4.6. LIDERATGE I PARTICIPACIÓ	48
4.6.1. Diagnosi.....	48
4.6.2. Pla d'acció.....	50
Taula 6. Actuació en l'àmbit lideratge i participació.....	51
Taula 6.1. Accions recomanades	53
4.7. CULTURA I COMUNICACIÓ	54
4.7.1. Diagnosi.....	54
4.7.2. Pla d'acció.....	55
Taula 7. Actuació en l'àmbit cultura i comunicació.....	56
Taula 7.1. Accions recomanades	58
4.8. CIUTAT, URBANISME I MOBILITAT	59
4.8.1. Diagnosi.....	59
4.8.2. Pla d'acció.....	60
Taula 8. Actuació en l'àmbit ciutat, urbanisme i mobilitat.....	61
Taula 8.1. Accions recomanades	62



4. Sistema d'avaluació i seguiment.....	63
5. Bibliografia.....	65
6. Annexos.....	68
Annex I. Fitxes de seguiment i avaluació.....	68
Fitxa de seguiment 1. Àmbit 1. Compromís municipal amb el principi d'igualtat 68	
Fitxa de seguiment 2. Àmbit 2. Violència masclista i LGTBI+fòbia.....	70
Fitxa de seguiment 3. Àmbit 3. Coeducació.....	71
Fitxa de seguiment 4. Àmbit 4. Salut i esports.....	73
Fitxa de seguiment 5. Àmbit 5. Treballs i usos del temps.....	75
Fitxa de seguiment 6. Àmbit 6. Lideratge i participació.....	76
Fitxa de seguiment 7. Àmbit 7. Cultura i comunicació.....	77
Fitxa de seguiment 8. Àmbit 8. Ciutat, urbanisme i mobilitat.....	79
Annex II. Acta de la Comissió de Seguiment del Pla Local d'Igualtat de Gènere	81
Annex III. Proposta de modificació del Pla d'Acció.....	83



1. Presentació institucional

Ja fa un temps, dins d'aquesta legislatura (2019-2023) que l'Ajuntament del Catllar va acceptar el repte de treballar per garantir a la nostra societat un futur on la igualtat i/o equitat entre dones i homes sigui possible.

Amb la creació de la Comissió d'Igualtat, Benestar Social i Promoció Econòmica formada per regidores i regidors del consistori es va començar a treballar entre altres coses en els Plans d'Igualtat.

I és en aquest marc que sorgeixen els Plans d'Igualtat de Gènere amb l'exigència d'aplicar-lo dins del propi consistori. L'Ajuntament del Catllar, conscient de la responsabilitat que té, com a entitat pública, endega a mitjans de l'any 2021 el procés per realitzar un Pla Local d'Igualtat de Gènere.

La responsabilitat social com administració pública no pot ser innòcua en relació a com dones i homes desenvolupen la seva vida professional i personal a l'entorn comunitari.

És en aquest context que es decideix desplegar el Pla Local per la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament del Catllar.

El document actual presenta la diagnosi municipal i un pla d'acció que marca els objectius i les accions a portar a terme i que donarà pas a la seva implementació.

Agraïm el treball, la il·lusió i l'esforç de totes aquelles persones que han contribuït a l'elaboració i que han pogut posar de manifest el compromís polític i tècnic per portar a terme aquest primer Pla Local per la Igualtat de Gènere de l'Ajuntament del Catllar.

Joan Morlà Mensa
Alcalde del Catllar
Octubre-2022



2. Justificació

Els Plans Locals d'Igualtat són una **eina cabdal** de promoció de les polítiques d'igualtat. Són instruments que, des de la proximitat que gaudeix l'àmbit local, permeten la planificació estratègica de l'actuació municipal a curt, mitjà i llarg termini, constituint el marc de referència i el full de ruta d'aquestes polítiques.

Els Plans Locals d'Igualtat s'emparen en un vast marc polític i legal d'àmbit multinivell, que ha estat el resultat de la incidència de moviments feministes i LGTBI+ al llarg de la història de la humanitat. En l'àmbit internacional, a la IV Conferència Mundial de la Dona de Beijing l'any 1995 es va aprovar unànimement la Plataforma d'Acció i es va gestar el concepte de *gender mainstreaming* o transversalització de gènere. Per la seva part, des de l'estat espanyol, la *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març*, per a la igualtat efectiva de dones i homes, recollia la necessitat de promoure els Plans d'Igualtat com a conjunt ordenat d'objectius i mesures que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i a equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització. A partir d'una anàlisi prèvia d'aquesta situació; en aquest sentit i d'acord amb la idea del *gender mainstreaming*, la llei proposava una primera regulació de diferents àmbits de les polítiques públiques tals com l'educació, la salut, l'esport, el treball i usos del temps, la creació i producció artístiques, la comunicació o les polítiques urbanes i d'ordenament del territori. A Catalunya, la *Llei 17/2015, del 21 de juliol*, d'igualtat efectiva entre dones i homes, facilità un marc normatiu de les polítiques d'igualtat de gènere a Catalunya, assenyalant l'obligatorietat dels poders públics d'eliminar qualsevol forma de discriminació i de vetllar per una igualtat real; així mateix, la *Llei 11/2014, del 10 d'octubre*, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, també regulà diferents àmbits d'intervenció.





El Pla Local d'Igualtat de Gènere del Catllar es defineix pels següents principis:

1. **Integració de la perspectiva de gènere i LGTBI+**, atenent al fet que l'eix de discriminació i exclusió de gènere (la relació desigual homes-dones) es creua amb l'eix de discriminació i exclusió sexual (per motius d'identitat sexual i orientació de gènere que generen discriminacions cap a les persones lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals) en el marc del sistema de poder (hetero)patriarcal sexe-gènere.
2. **Perspectiva interseccional**, en tant que contempla altres eixos de discriminació més enllà del gènere tals com l'ètnia, la classe social, l'edat o la diversitat funcional, entre d'altres que travessen la nostra experiència vital.
3. **Enfocament transversal**, atès que promou el desenvolupament de polítiques concretes d'Igualtat de Gènere en tots i cadascun dels àmbits de l'actuació municipal.

D'aquesta manera, el Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament del Catllar mostra una estratègia municipal que pretén la consecució d'una igualtat de gènere efectiva i real.

El Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament del Catllar s'estructura en tres blocs, de la següent manera:

- > **Procés d'elaboració del Pla Local d'igualtat de gènere:** on s'exposa la metodologia aplicada al llarg del procés, es defineixen els objectius que l'orienten i es recullen les tècniques de recerca i participació aplicades en el mateix.
- > **Àmbits d'actuació:** on es presenten els resultats de la diagnosi per a cada un dels vuit àmbits d'actuació. A cada un dels àmbits s'inclou el pla d'acció sintetitzat en una taula on queden recollits els objectius específics, les accions a desenvolupar i els indicadors de seguiment i avaluació.
- > **Sistema de seguiment i avaluació:** als annexos del present document s'inclou una eina de recollida de dades, en format fitxa, referents als indicadors de cada àmbit d'actuació amb l'objectiu de promoure la posada en marxa i la implementació efectiva de les mesures contingudes en el Pla, així com de facilitar la tasca de seguiment i avaluació del Pla.



3. Procés d'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Gènere

3.1. OBJECTIUS

L'**objectiu estratègic** del Pla Local d'Igualtat de Gènere del Catllar és:

- > OE. Incorporar de manera progressiva la perspectiva de gènere a tota l'acció municipal.

D'aquest se'n desprenen els **objectius operatius** que segueixen:

- > OP1. Assumir el compromís polític i tècnic necessari per part de tota l'estructura organitzativa de l'Ajuntament del Catllar, per assolir l'objectiu estratègic que orienta el Pla municipal.

L'objectiu implica incorporar el principi de transversalitat de gènere a tota l'acció municipal i disposar els recursos necessaris perquè aquest sigui efectiu.

- > OP2. Conèixer la realitat de les dones i les persones LGTBI+ del municipi per identificar-ne les necessitats i prioritzar àmbits d'actuació.

A través del procés d'elaboració del Pla Local s'ha elaborat un informe de diagnosi que constitueix una de les primeres eines informatives específiques respecte a la igualtat de gènere i LGTBI+ del municipi. A través d'aquest treball s'han pogut realitzar un primer recull de dades exhaustiu i identificar espais on existeix una falta de dades desagregades per gènere o diversitat sexual. A partir dels seus resultats s'ha elaborat un pla d'acció que incideix en vuit àmbits prioritzats i desplega la primera estratègia municipal per combatre totes les formes de desigualtat i violència per motius de gènere i/o de diversitat sexual i de gènere.

- > OP3. Disposar els recursos i la formació especialitzada, en perspectiva de gènere i diversitat LGTBI+, dirigida tant a personal de la plantilla de l'Ajuntament com a entitats i ciutadania que sigui necessària per garantir una correcta implementació del Pla d'acció.



El desplegament del Pla d'acció requerirà suports i recursos per garantir que totes les persones que hi estan implicades disposen de la informació i formació necessària per fer-ho. Garantir la seva disposició conduirà a fomentar la corresponsabilitat de la ciutadania i del personal tècnic i polític envers els objectius específics que integren el Pla d'acció.



3.2. MÈTODE

El Pla Local d'Igualtat de Gènere s'ha elaborat a través de **metodologies participatives** aplicades en els moments de recerca d'informació, d'anàlisi de la situació per la comprensió de la realitat local i de recull i validació de propostes d'accions a promoure.

Una de les finalitats d'aquesta metodologia és **promoure la legitimitat democràtica** a través de la implicació del personal tècnic de l'administració i les persones que formen part del teixit associatiu del municipi per tal d'identificar necessitats, aportar propostes i ajustar-ne l'abast i formulació final d'un Pla que es dirigeix a totes les polítiques municipals que directa o indirectament s'orienten a la població del municipi.

És important destacar que al llarg del procés s'ha realitzat una **enquesta** per explorar les percepcions al voltant dels diferents punts analitzats, **entrevistes** a informants clau, i un **grup participatiu (Grup Motor)** on s'han pogut debatre i validar els resultats del procés.

A través de les tècniques de recerca aplicades, s'ha recollit les dades necessàries per elaborar la Diagnosi, definir els àmbits d'actuació i dissenyar el pla d'acció.

El disseny de tot el procés es basa en l'aplicació de la **perspectiva de gènere o feminista** i la perspectiva de la **diversitat sexual i de gènere**, incorporant també la perspectiva **interseccional**.

Quant a l'estructura organitzativa, s'ha treballat de forma coordinada amb l'**equip tècnic referent** i s'ha comptat amb un **grup participatiu** format per representants del municipi amb funcions inscrites tant a la fase de diagnosi com del disseny del Pla.

L'elaboració del primer Pla Local d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament del Catllar s'ha realitzat en les següents fases:



3.2.1. Procés de disseny del pla

1	COMPROMÍS INSTITUCIONAL	Assumpció dels compromisos i disposició dels recursos necessaris per part de l'equip de govern que han garantit al desenvolupament del projecte.
2	DIAGNOSI	Fase d'ampliació del treball de camp a través de tècniques de recerca qualitatives i quantitatives per identificar la situació local pel que fa a la igualtat de gènere i drets del col·lectiu LGTBI+.
3	DISSENY	Desenvolupament del pla d'acció a partir dels resultats de la diagnosi de situació, amb el suport de l'equip tècnic referent i el grup participatiu.
4	VALIDACIÓ	Recollida d'esmenes de càrrecs polítics, tècnics i de la ciutadania amb relació als resultats anteriors, per tal d'ajustar els mateixos a la realitat municipal.

3.2.2. Persones participants

Aquest Pla s'ha elaborat a través d'un procés en què s'han generat espais participatius de treball, en diversos moments del procés i a través de diferents canals. Gràcies a la diversitat de persones i àmbits i/o entitats que representen ha estat possible realitzar una aproximació acurada de la realitat del municipi i elaborar una estratègia lligada al principi de transversalitat.

Han participat en l'elaboració d'aquest document tant en la tasca de coordinació i seguiment del projecte, com en les entrevistes i/o en la participació en el Grup Motor:

Grup Motor

- **Xavier Canadell Olivé**, membre d'una agrupació d'electors del Catllar.
- **Toñi Fernández Carrascosa**, membre de l'Associació de dones del Catllar.
- **M.Montserrat Inglés Novell**, regidora Ajuntament del Catllar i membre de la Comissió sectorial de serveis socials, igualtat i promoció econòmica.
- **M.Concepció Tapias Simó**, presidenta de l'Associació de dones del Catllar.
- **Òscar Vives Turégano**, vicepresident Urbanització Santa Tecla.





Representants Ajuntament (no membres del Grup Motor)

- **Alicia Inglés Villena**, regidora i membre de la Comissió sectorial de serveis socials, igualtat i promoció econòmica.
- **Joan Morlà Mensa**, alcalde, regidor d'Urbanisme, Personal i Turisme i membre de la Comissió sectorial de serveis socials, igualtat i promoció econòmica.

Equip consultor

- **Marta Cremades Gurrea**. Tècnica de projectes de prevenció de les violències masclistes i promoció de la Igualtat de gènere.
- **Amaya I. Díez Rodríguez**. Tècnica de projectes de prevenció de les violències masclistes i promoció de la Igualtat de gènere.



3.2.3. Tècniques de recerca

Al llarg del procés d'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Gènere, s'han aplicat les següents tècniques de recerca qualitatives i quantitatives.

TÈCNICA	DESCRIPCIÓ	ANALITZAT
Anàlisi de dades estadístiques secundàries	Recerca de dades relacionades amb les desigualtats de gènere i les desigualtats per motius LGTBI+fòbics del municipi.	Dades generals sobre el municipi en comparativa amb altres dades de rellevància
Anàlisi documental	Recull de Plans, projectes i memòries de departament per identificar el grau d'implementació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'actuació municipal, així com accions en concordança amb el projecte en curs.	Informes, estadístiques, memòries, i material de difusió de l'Ajuntament del Catllar.
Enquesta	Recerca de dades específiques i actuals al territori sobre percepció i experiències relacionades amb les desigualtats de gènere i LGTBI+ al municipi.	1 enquesta en línia , aleatòria, amb 18 preguntes tancades i obertes. Mostra de 91 persones.
Entrevistes semi-estructurades a informants clau	Entrevistes amb un guió comú adaptable al perfil i àmbit d'expertesa de la persona entrevistada.	6 entrevistes a informants clau.



Dades descriptives de l'enquesta

L'enquesta ha estat administrada en **format virtual**, a través d'una plataforma *online*. Ha estat oberta perquè la ciutadania del municipi respongués durant un període d'un mes.

Hi ha participat **91 persones**. Per **gènere**, hi ha participat un 58% de dones, un 40% d'homes, un 1% de persones de gènere no binari, i un 1% de persones que van preferir no contestar sobre aquesta qüestió.

Pel que fa a l'**orientació sexual**, la mostra enquestada ha recollit les opinions i percepcions d'un 84% de persones que s'autoidentifiquen com a heterossexuals, un 9% com a bisexuals, un 1% com a gais, i un 6% que preferien no contestar.

Respecte als **grups d'edat**, la majoria de la mostra es comprèn entre els 31 i 60 anys (70%), i més específicament entre els 41 i 50 anys (24%). Un 14% de la mostra tenia entre 16 i 25 anys, un 7% entre 26 i 30 anys, i un 9% entre 61 i 70 anys.

L'enquesta ha comptat amb **18 preguntes tancades d'opció múltiple**, així com diverses **preguntes obertes** on ha estat possible recollir propostes d'actuacions i línies d'acció, així com valoracions qualitatives i percepcions al voltant dels blocs de preguntes plantejades. Les respostes recollides han estat explotades i analitzades i s'han elaborat gràfics per tal de facilitar la lectura dels resultats més destacables.



4. Àmbits d'actuació

Com s'ha avançat, la diagnosi i les propostes d'accions s'estructuren a través de **vuit àmbits d'actuació**. Per a cada un d'ells es defineix un objectiu general i diversos objectius específics que recullen els resultats de la diagnosi i orienten les accions que conduiran al seu assoliment.

Àmbit 1. Compromís municipal amb el principi d'igualtat

Objectiu general	Assolir el compromís del consistori per a fer efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere a la política municipal.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none">> Dotar de l'estructura, de les eines i dels recursos necessaris per incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a la política municipal.> Avançar en el desenvolupament de polítiques de gènere i LGTBI+ al municipi.

Àmbit 2. Violència masclista i LGTBI+fòbica

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit d'atenció local a la violència masclista i LGTBI+fòbica
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none">> Millorar el circuit d'abordatge de la violència masclista.> Donar resposta a la violència masclista des de la perspectiva de gènere.

Àmbit 3. Coeducació

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit educatiu del Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none">> Promoure la implementació d'un model coeducatiu a l'ensenyament.> Incidir en la desaparició dels estereotips i rols de gènere en els itineraris formatius i en les activitats de lleure.





	<ul style="list-style-type: none"> > Fer front a les violències i les discriminacions masclistes i les LGTBI+fòbiques en el context educatiu.
--	---

Àmbit 4. Salut i esports

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la salut i l'esport al Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Fomentar la sensibilització i coneixement dels drets de les dones i persones LGTBI+ en l'àmbit de la salut. > Promoure l'educació afectivo-sexual des de la diversitat i garantir els drets sexuals i reproductius de les dones. > Promoure un esport inclusiu, lliure de violència masclista i de LGTBI+fòbia, potenciant la participació i la visibilització de les dones.

Àmbit 5. Treballs i usos del temps

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere als treballs i usos del temps dels i les ciutadanes del Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure la no desigualtat de gènere i per motius d'identitat i/o expressió de gènere i d'orientació sexual a l'àmbit de l'ocupació. > Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu de les cures per millorar la qualitat de vida de les persones que fan tasques de cura. > Potenciar que les empreses incorporin un compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere.





Àmbit 6. Lideratge i participació

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la participació local.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure l'apoderament de les dones i les persones LGTBI+ en l'àmbit públic a través de la participació, la presa de decisions i l'autoorganització. > Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en els espais de participació, tan a nivell associatiu com institucional.

Àmbit 7. Cultura i comunicació

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la cultura i la comunicació local
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Fomentar la paritat i el compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere mitjançant la programació d'actes culturals. > Garantir una comunicació local amb perspectiva de gènere i LGTBI+ inclusiva i no heterosexista.

Àmbit 8. Ciutat, urbanisme i mobilitat

Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere al disseny urbanístic i de mobilitat del Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Formar la ciutadania, el personal tècnic i polític sobre perspectiva de gènere del disseny urbanístic i de mobilitat. > Realitzar un diagnòstic en perspectiva de gènere del disseny urbanístic i de mobilitat del municipi. > Implementar millores en el disseny urbanístic de mobilitat del municipi.

A continuació es presenten els **vuit àmbits d'actuació** estratègics desenvolupats en aquest Pla. Aquests han estat **prioritzats i validats pel consistori** segons els criteris de representativitat i transversalitat de les polítiques municipals i en base als resultats de la diagnosi elaborada en cada un d'aquests.



A efectes metodològics, per a cadascun dels àmbits es presenten, en primer lloc, els resultats de la **diagnosi**, tot incorporant les principals dades obtingudes a través de l'anàlisi documental, l'enquesta, així com informació rellevant recollida a les entrevistes i/o el Grup Motor. En segon lloc es presenta el **Pla d'acció** per a cada àmbit. A través de la implementació de les accions i de la posterior avaluació es treballarà per la promoció i millora dels indicadors de gènere analitzats a la diagnosi. Per a cada un dels àmbits s'inclou un conjunt d'**accions recomanades**. Aquestes han sorgit també del treball realitzat a la fase de diagnosi, però al no quedar prioritzades queden recollits per valorar la seva viabilitat a les futures avaluacions del Pla.

El conjunt d'accions definides a cada àmbit conformen el **Pla d'Acció d'Igualtat de Gènere del Catllar** a implementar els pròxims 4 anys.



4.1. COMPROMÍS MUNICIPAL AMB EL PRINCIPI D'IGUALTAT

Les administracions municipals són l'ens pioner en l'elaboració de polítiques orientades a revertir les situacions de desigualtat i violència que pateixen les dones pel fet de ser dones i que pateix el col·lectiu LGTBI+. Abans del desenvolupament de les estratègies i polítiques que fixen les primeres lleis estatals i autonòmiques d'igualtat de gènere, van ser els ajuntaments -sovint conjuntament amb les associacions de veïnes- l'ens que va elaborar els **primers programes d'atenció a dones** en situació de violència, projectes de formació i promoció laboral i diverses accions específiques per donar resposta a necessitats concretes derivades de la desigualtat de gènere estructural (Alfama, 2012). L'ajuntament té, per tant, un **històric d'accions i programes** orientats a la millora de les condicions de vida de les dones, i també de les persones LGTBI+. És l'ens més **proper a la ciutadania**, on es reben les demandes de necessitats concretes i des d'on es té un coneixement aterrat a la realitat local. Actualment, les polítiques d'igualtat de gènere presenten un ampli recorregut que emergeix com una oportunitat per establir **estratègies municipals** que recullin tot allò que s'ha fet fins ara per ampliar i amplificar l'abast de l'estratègia municipal orientada al principi d'igualtat.

4.1.1. Diagnosi

Les polítiques d'igualtat de gènere i pels drets de les persones LGTBI+ a l'Ajuntament del Catllar es van començar a desenvolupar recentment, si bé anteriorment s'havien dut a terme accions puntuals en el marc d'actes commemoratius o projectes de sensibilització.

D'acord amb les entrevistes realitzades, no existeix constància de cap document institucional que, fins al moment, hagi establert les bases per incorporar la perspectiva de gènere al conjunt de la política municipal, tret d'algun document per a l'abordatge de la violència masclista com el **Protocol d'Actuació en cas de violència Domèstica i/o de Gènere de la Guàrdia Municipal del Catllar**.

D'aquí, la necessitat d'elaborar aquest primer **Pla Local per la Igualtat de Gènere**. Així mateix, en el moment d'elaboració d'aquest Pla, el municipi també es troba en plena





elaboració del primer **Pla d'Igualtat d'Oportunitats de dones i homes de l'Ajuntament del Catllar**.

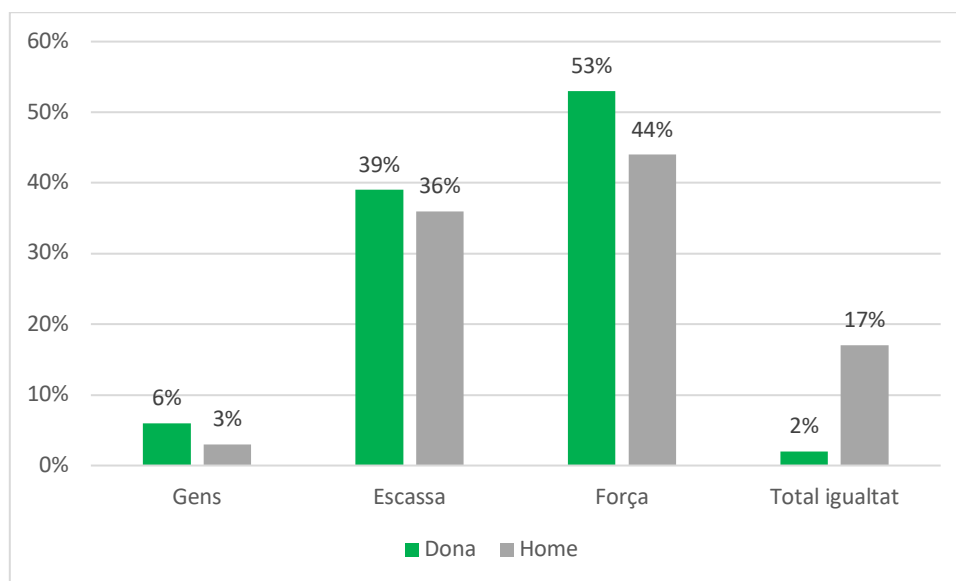
L'Ajuntament no compta amb una àrea o Regidoria específica des de la qual desenvolupar polítiques de gènere, però recentment s'ha creat una **Comissió sectorial** per tractar, entre d'altres, aquestes temàtiques.

En aquest sentit, durant la diagnosi es valorà la necessitat de crear una **Regidoria pròpia o compartida d'Igualtat** així com una **figura tècnica d'igualtat** responsable de transversalitzar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a totes les àrees municipals.

A l'enquesta realitzada es van plantejar algunes preguntes generals per tal de detectar la **percepció sobre les desigualtats de gènere i LGTBI+** i la importància de dur a terme polítiques municipals per promoure la igualtat de gènere.

Tal com evidencia el següent gràfic, un gran volum de persones enquestades coincideixen en afirmar que al Catllar hi ha "escassa" **igualtat entre homes i dones** (un 39% de dones i un 36% d'homes). En els extrems, només el 2% de les dones i un 17% dels homes indica que hi ha "total igualtat" i el 6% de les dones i el 3% dels homes que hi ha "gens igualtat". Per últim, el 53% de les dones i el 44% dels homes indiquen que hi ha "força igualtat".

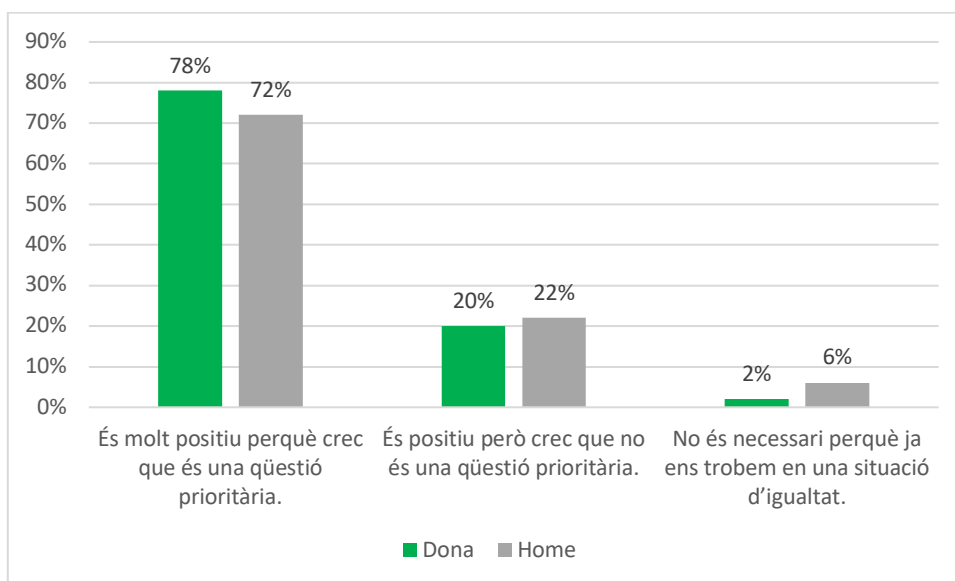
GRÀFIC 1. Creus que hi ha igualtat d'homes i dones al Catllar?



Així mateix, quan es pregunta què opinen les persones enquestades sobre el desenvolupament de **mesures específiques** per a erradicar aquestes desigualtats, es pot observar com majoritàriament (un 78% de les dones i un 72% dels homes) s’afirma que “és molt positiu perquè es tracta d’una qüestió prioritària”. Tanmateix, no es poden obviar les respostes que apunten que “la igualtat entre homes i dones” no és una qüestió prioritària” (20% de les respostes de dones i 22% d’homes) com tampoc les persones que afirmen que no és necessari perquè el Catllar “ja es troba en una situació d’igualtat” (2% de les respostes de dones i 6% d’homes).

Aquestes respostes evidencien la **necessitat d’elaborar mesures** efectives per tal de promoure la igualtat de dones i homes del municipi, així com la presència d’una certa sensibilitat sobre l’existència de desigualtats que afecten aquest col·lectiu.

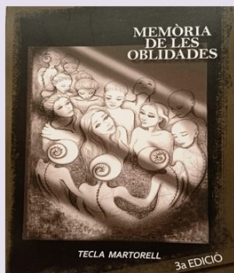
GRÀFIC 2. Com valoren que es desenvolupin mesures i actuacions per a la igualtat de gènere al Catllar?



Aquest resultat hauria de permetre visibilitzar l'existència de múltiples desigualtats de gènere al municipi, així com impulsar les mesures i actuacions necessàries al respecte. D'acord amb la present diagnosi, actualment al Catllar s'han destinat **recursos econòmics** per desenvolupar actes commemoratius de promoció de la igualtat de dones i homes al municipi, així com projectes formatius al centre educatiu i un dispositiu de punt lila a les festes de 2019. Pel què fa als serveis, El Catllar no compta amb un **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)** propi.

A continuació, s'exposen alguns exemples d'intervencions de promoció de la igualtat al territori analitzats a la diagnosi.





Actes 25 N

Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones 2021

PUNT LILA 14:30h. a 17:30h. a l'Institut Escola L'Agulla
18:30h. a 20:30h. al centre cultural

FORMACIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
a l' Institut Escola l'Agulla

ACTES AGRUPACIÓ DE DONES Sala Polivalent del CC
19:15h. Introducció a l'acte
Lectura del manifest

Presentació del llibre de l'escriptora Tecla Martorell:
"Memòria de les oblidades"
Col·loqui



Ajuntament del Catllar



Agrupació de Dones del Catllar

AVÍS

ENQUESTES VIOLÈNCIA MASCLISTA A CATALUNYA

El Departament d'Interior de la Generalitat en breu durà a terme enquestes telefòniques arreu de Catalunya sobre violència masclista (edició 2021) i el municipi del Catllar ha estat un dels inclosos en la mostra.

Si ets major de 16 anys, és possible que durant els mesos de novembre i desembre rebeu una trucada telefònica on se us proposarà fer l'enquesta.

La finalitat d'aquesta enquesta és purament estadística, i pretén conèixer les experiències personals viscudes envers la violència masclista, i també conèixer diverses percepcions sobre aquesta qüestió.

Recordar que les dades que proporcioneu seran confidencials i per a qualsevol dubte podeu trucar al 012 (telèfon d'atenció ciutadana de la Generalitat).

Gràcies per la vostra col·laboració



La diagnosi ha posat de manifest la necessitat d'una **estructura que sustenti les polítiques d'igualtat de gènere** al municipi. En aquest sentit, s'apunta a la creació d'una **Regidoria d'Igualtat pròpia o compartida amb altres àrees**, i a la creació d'una **figura tècnica d'Igualtat, imprescindibles per a un correcte disseny, implementació, seguiment i avaluació de les polítiques d'igualtat desenvolupades al municipi**. De la mateixa manera, és necessari que aquesta figura disposi de **formació, experiència curricular i competencial en feminismes**, així com dedicació laboral a aquesta àrea.

Així mateix, s'ha detectat la **necessitat d'augmentar els recursos econòmics** de promoció de la igualtat al municipi.



4.1.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 1: "Compromís municipal amb el principi d'igualtat", d'acord als resultats de la diagnosi anterior. La taula 1 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 1.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 1. Actuació en l'àmbit del compromís municipal amb el principi d'igualtat

ÀMBIT		COMPROMÍS MUNICIPAL AMB EL PRINCIPI D'IGUALTAT					
OBJECTIU GENERAL		Assolir el compromís del consistori per a fer efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ a la política municipal.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS		<ul style="list-style-type: none"> > Dotar de l'estructura, les eines i els recursos necessaris per incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a la política municipal. > Avançar en el desenvolupament de polítiques de gènere i LGTBI+ al municipi. 					
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.1.1	> Creació d'una figura de "Tècnica d'Igualtat" responsable d'incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a tot el municipi.	<input checked="" type="checkbox"/> Nomenament de la figura de "Tècnica d'Igualtat".	X				Corporació Municipal

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 26 de 88



A.1.2	<p>> Creació de una Regidoria d'Igualtat responsable d'incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a tot el municipi.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Creació de l'àrea política "Regidoria d'Igualtat".</p>	X				Corporació Municipal
A.1.3	<p>> Creació d'un SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) per l'orientació i l'acompanyament a les dones en tots els àmbits de les seves vides personals,</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Inclusió del SIAD al pressupost municipal. <input checked="" type="checkbox"/> Nomenament de la figura d'un/a professional especialitzada.</p>	X				Corporació Municipal

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 88



	familiars i laborals.							
A.1.4	> Elaboració d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats en l'àmbit laboral de l'Ajuntament del Catllar.	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament del Catllar 2022-2026.	X					Corporació Municipal
A.1.5	> Concreció d'un pressupost municipal destinat a polítiques d'Igualtat de Gènere i Drets LGTBI+.	<input checked="" type="checkbox"/> Increment percentual de la partida pressupostària anual de l'Ajuntament destinada a impulsar les polítiques LGTBI+, entre totes les àrees/àmbits municipals.		X				Corporació Municipal

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 88



Taula 1.1. Accions recomanades

CODI	ACCIONS
A.1.6	> Incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ en els plans municipals estratègics.
A.1.7	> Incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ als pressupostos municipals.

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 29 de 88



4.2. VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBI+FÒBIA

La Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, defineix la **violència masclista** en les diverses formes que pot prendre (física, psicològica, econòmica, sexual) i en els diferents àmbits que es pot produir (parella o exparella, familiar, laboral, social o comunitari). D'altra banda, la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, defineix diverses formes de discriminació i d'assetjament que poden patir les persones a causa de la **LGTBI+fòbia**.

La **violència masclista** és *“aquella que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la situació de desigualtat estructural en el marc d'un sistema de relacions de poder patriarcals, dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics i psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com privat”¹.*

Les **violències LGTBI+fòbiques** són un conjunt de violències derivades igualment del sistema heteropatriarcal que inclouen la lesbofòbia, l'homofòbia, la transfòbia, la bifòbia i la interfòbia, les quals suposen diverses formes de discriminació i/o assetjament entès aquest com: *“qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest”².*

La violència masclista i la violència LGTBI+fòbica són **sistemes de poder i control** que articula el sistema heteropatriarcal per mantenir l'ordre de gènere i les desigualtats en què es basa. A través de la **socialització de gènere** i la reproducció de rols i estereotips, s'interioritza l'imaginari social que justifica i reproduïx la relació de dominació dels homes sobre les dones, i justifica la violència sobre les persones no normatives quant a l'expressió de gènere, orientació sexual i identitat de gènere.

¹ Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

² Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

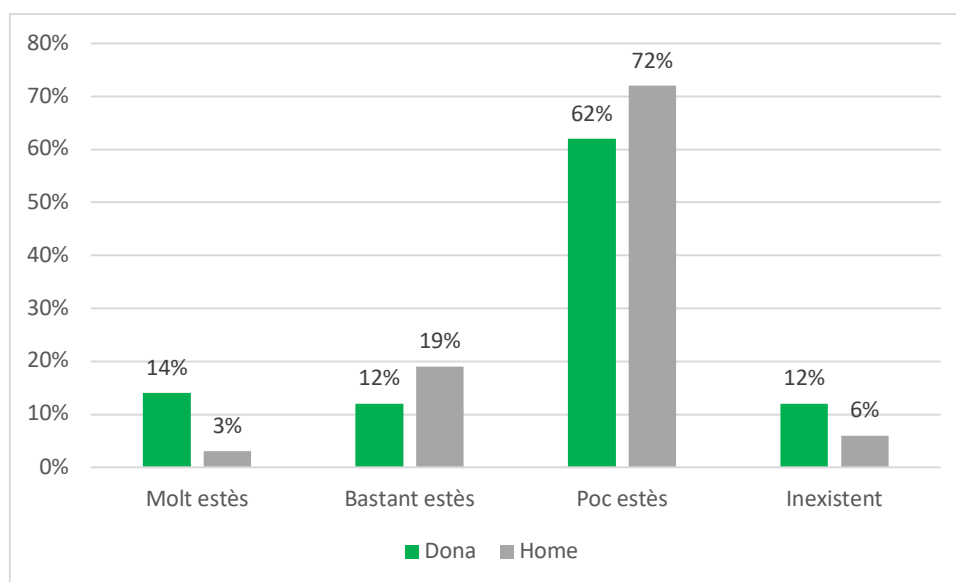


4.2.1. Diagnosi

D'acord amb els resultats de l'enquesta, tal com s'observa en el següent gràfic, la majoria de persones enquestades pensen que la violència masclista al Catllar és un fenomen més aviat "poc estès" (62% de dones i 72% d'homes), front un 12% de dones i un 19% d'homes que opina que es tracta d'un fenomen "bastant estès".

Tanmateix, no podem obviar les respostes que apunten que és "un fenomen inexistent" d'un 12% de dones per un 6% d'homes.

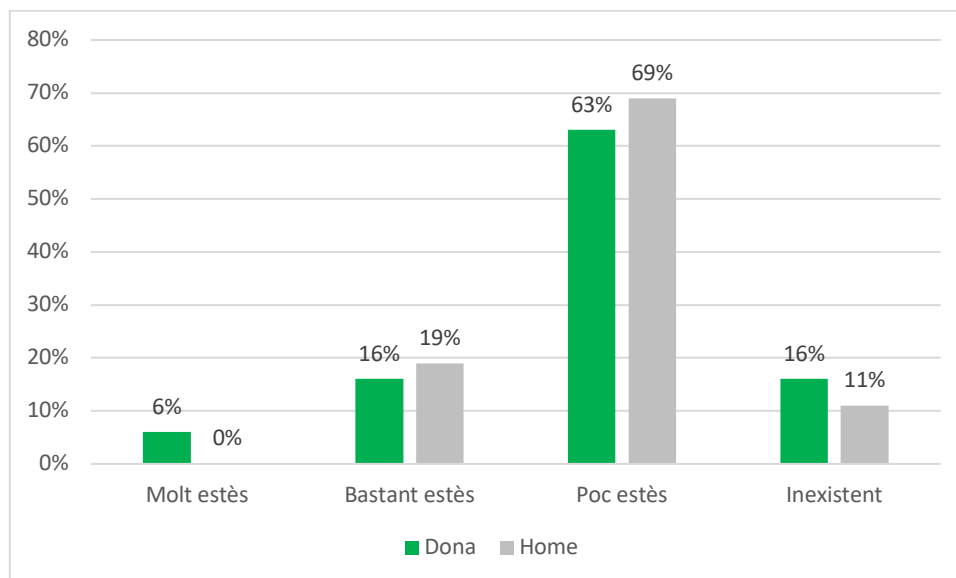
GRÀFIC 3. La violència masclista al Catllar és un fenomen...



Pel que fa a la violència contra les persones LGTBI+, tal com s'observa al següent gràfic, la majoria de les persones **enquestades** han afirmat que la violència contra les persones LGTBI+ al Catllar és un fenomen "poc estès" (63% de dones i 69% d'homes) respecte a un 16% de dones i un 19% d'homes que opina que és un fenomen "bastant estès" i un 12% de dones i un 6% d'homes que opina que és un fenomen "inexistent".



GRÀFIC 4. *La violència contra les persones LGTBI+ al Catllar és un fenomen...*



Així mateix, les persones entrevistades han confirmat la mateixa percepció respecte a la incidència de violències LGTBI+fòbiques al municipi, com a fenomen més aviat “poc estès”.

La percepció de la població i la prevalença de la violència masclista i/o LGTBI+fòbica al Catllar, apunten a la necessitat de **millorar la sensibilització de la població** del Catllar respecte a la violència masclista i LGTBI+fòbica que registra el municipi, amb l'objectiu d'implicar la ciutadania en l'erradicació d'aquest problema social estructural.

4.2.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 2: “Violència masclista i LGTBI+fòbica”, d'acord amb als resultats de la diagnosi anterior. La Taula 2 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 2.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions d'aquest.



Taula 2. Actuació en l'àmbit de la violència masclista i LGTBI+fòbia.

ÀMBIT		VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBI+FÒBIA					
OBJECTIU GENERAL		Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit d'atenció local a la violència masclista i la LGTBI+fòbia.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS		<ul style="list-style-type: none"> > Millorar el circuit d'abordatge de la violència masclista i LGTBI+fòbica . > Donar resposta a la violència masclista i LGTBI+fòbica des de la perspectiva de gènere i LGTBI+. 					
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.2.1	> Impuls d'un Protocol d'Actuació Local contra la violència masclista i LGTBI+fòbica.	<input checked="" type="checkbox"/> Acta d'aprovació del Protocol d'Actuació Local contra la violència masclista i LGTBI+fòbica.			X		Corporació Municipal
A.2.2	> Atenció integral a persones que pateixen/han patit agressions LGTBI+fòbiques.	<input checked="" type="checkbox"/> Inauguració d'un SAI amb personal especialitzat en violències LGTBI+fòbiques.		X			Regidoria de Benestar Social
A.2.3	> Millora de la coordinació entre els serveis d'atenció i els serveis de denúncia.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de trobades de coordinació entre els serveis d'atenció i els serveis de denúncia.		X	X	X	Regidoria de Benestar Social

Codi Validació: 6C9ZXD9F6E9C9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 33 de 88



A.2.4	> Elaboració d'un circuit municipal d'abordatge de la violència masclista i LGBTI+fòbica .	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de trobades de coordinació amb tots els agents del circuit. <input checked="" type="checkbox"/> Infografia del circuit municipal millorat.	X	X	X	X	Corporació Municipal
A.2.5	> Visibilització del SIAD respecte els serveis i programes que ofereix i de la difusió de dades per la sensibilització.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de visibilització del SIAD. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de persones participants en les accions, desagregades per gènere.	X				Departament Comunicació

Taula. 2.1. Accions recomanades.

CODI	ACCIÓ
A.2.6	> Elaboració, implementació i consolidació d'un Protocol de Violències sexuals en espais festius.
A.2.7	> Personificació de l'Ajuntament com a acusació particular en casos de violència masclista i LGBTI+fòbica.
A.2.8	> Millora de l'apoderament de les dones i les persones LGBTI+ des d'una mirada interseccional.
A.2.9	> Elaboració d'un estudi local sobre la violència masclista i LGBTI+fòbica al municipi i divulgació del mateix.

Codi Validació: 6C9ZXD55P6169ZCS57D3P3XZHZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 34 de 88



4.3. COEDUCACIÓ

L'escola constitueix un àmbit privilegiat des d'on educar en la igualtat i la diversitat. Tanmateix, l'entorn educatiu **replica estereotips** de gènere que reproduïxen la violència masclista, que reforça l'opressió estructural entre homes i dones.

El Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya (2015), reconeix el paper clau de la **perspectiva de la coeducació** com a acció educativa fonamentada en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de tot l'alumnat, independentment del seu sexe, promovent així la igualtat real d'oportunitats. La coeducació proporciona tant a l'alumnat, com al professorat i a tota la comunitat educativa, estratègies que poden modificar les relacions de poder, d'abús i de limitacions estereotipades per a cada gènere, esdevenint veritables agents de transformació. L'assumpció dels principis coeducatius no és, però, una qüestió que atenyi únicament als centres educatius, cal que totes les administracions l'incorporin el principi de la coeducació a les polítiques públiques orientades a l'educació formal i no formal.

Les administracions locals són, per tant, l'ens referent per incorporar-lo tant als centres educatius que són de la seva competència com els que no ho són, per tal de fomentar un treball transversal en aquest àmbit a totes les etapes i espais educatius.

4.3.1. Diagnosi

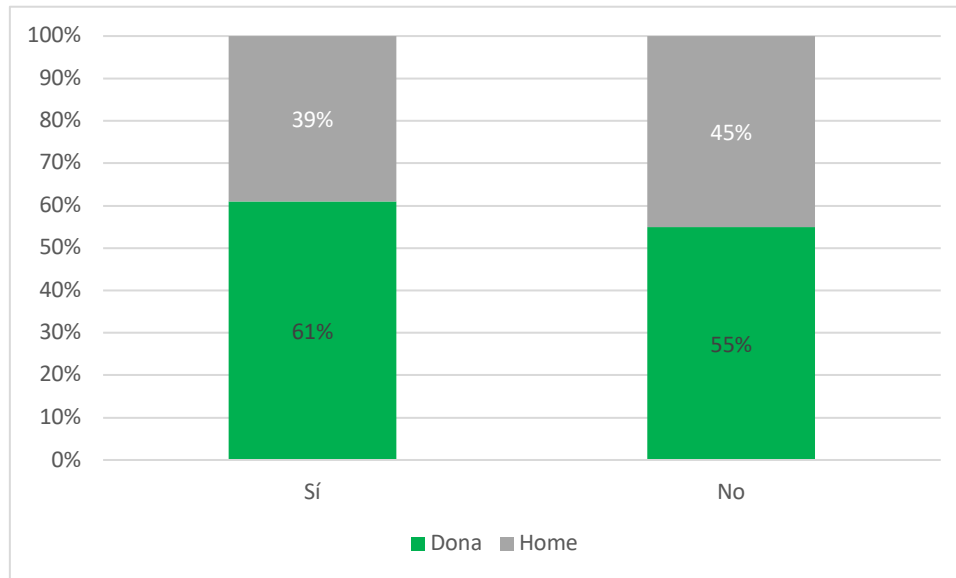
El Catllar compta amb una **Regidoria de Participació Ciutadana, Educació, Benestar i família i Transparència**.

No disposa de **dades ni estudis previs** sobre igualtat de gènere a l'àmbit educatiu local. Per tant, l'anàlisi d'aquest eix es basarà en l'enquesta i les entrevistes efectuades a població diana del municipi.

Pel que fa a l'**enquesta**, d'acord amb el què s'observa a la següent gràfica, la majoria de persones enquestades (61% de dones i 39% d'homes) han valorat que al Catllar els estereotips sexistes es reproduïxen al llarg de les etapes educatives.



GRÀFIC 5. *Creus que al Catllar els estereotips sexistes es reproduïxen al llarg de les diferents etapes educatives?*



Quan es pregunta el motiu, es considera entre d'altres que a l'escola es continuen transmetent **els mateixos valors** patriarcals que transmet la família i la societat en general. A continuació es transcriuen algunes respostes literals de l'enquesta:

"Formem part d'un sistema patriarcal, estem educats i rebem contínuament imputs"

"Al Catllar i a tot arreu, doncs són conceptes arrelats a nivell social"

"És un tema fins al moment, molt generacional; tot i que la nova joventut està canviant conceptes/accions força ràpidament"

"Perquè és així a tot arreu"

Cal doncs avançar cap a un model coeducatiu que incorpori la perspectiva de gènere a totes les etapes educatives; per això, sembla fonamental començar per **capacitar al professorat en perspectiva de gènere en l'àmbit escolar** per tal que pugui impulsar les millores necessàries al respecte (revisió de conceptes i/o materials) i actuar com agents detectors de possibles violències masclistes i/o LGTBI+fòbiques a l'aula.



4.3.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 3: "Coeducació", d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 3 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 3.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 3. Actuació en l'àmbit de la coeducació

ÀMBIT		COEDUCACIÓ					
OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit educatiu del Catllar.						
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure la implementació d'un model coeducatiu a l'ensenyament.. > Incidir en la desaparició dels estereotips i rols de gènere en els itineraris formatius i les activitats de lleure. > Fer front a les violències i discriminacions masclistes i LGTBI+fòbica en el context educatiu. 						
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.3.1	> Promoció de la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere entre infants i joves tan a nivell formal (escoles) com informal (entitats, centres esportius i/o altres)	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions en aquest sentit al catàleg municipal. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius i entitats beneficiàries. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'alumnes beneficiaris, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels alumnes participants. 		X			Departament d'activitats i serveis
A.3.2	> Promoció de la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere entre les famílies.	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'activitats desenvolupades <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'AMPES/AFES participants <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, per gènere 		X			Departament d'activitats i serveis

Codi Validació: 60ZXD9P6E9C9ZGS1D9P X3ZH
 Verificació: https://catllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 33 de 88



	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants. 						
A.3.3	<p>> Atenció especialitzada a joves i adolescents en casos de violències masclistes i LGTBI+fòbica en el marc d'un entorn "amigable" pels i les joves (Punt d'Informació Juvenil (PIJ))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de joves atesos per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'atencions per violència masclista. <input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'atencions per LGTBI+fòbia. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les joves ateses. 		X	X	X	Regidoria de Benestar Social
A.3.4	<p>> Formació en igualtat de gènere i diversitat del professorat municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius participants. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de professionals formats, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants. 	X				Regidoria d'Educació

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 39 de 83



Taula. 3.1. Accions recomanades.

CODI	ACCIONS
A.3.5	> Formació a diferents agents educatius (educació formal i no formal) sobre violències masclistes i LGTBI+fòbica .
A.3.6	> Foment de patis i activitats extraescolars coeducatives.
A.3.7	> Foment de l'accés de dones joves del municipi a carreres tècniques.



Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 40 de 88

4.4. SALUT I ESPORTS

Les **desigualtats de gènere** en l'accés, l'atenció i condicionants de la **salut** són deguts bé a diferències biològiques que no es donen en l'altre gènere, bé perquè es donen en major freqüència, o bé perquè hi ha factors de risc diferenciats segons el gènere causats pels rols estereotipats que desenvolupen dones i homes a la societat: sobrecàrrega de treballs, dobles i triples jornades i responsabilitat de les cures. Alhora, també s'observa que pel que fa a la salut autopercebuda són les dones les que presenten majors percentatges de percepció "dolenta" de la salut.

L'**esport** és un àmbit on les desigualtats de gènere es reproduïxen de forma intensa i sistemàtica. La inferior presència de dones en l'esport d'alt nivell i la menor visibilitat que es dona a les lligues femenines genera una falta de referents cap a les nenes i noies. Les persones LGTBI+ pateixen múltiples discriminacions en un àmbit on segueix essent tabú visibilitzar la diversitat sexual. És per tant, un àmbit que presenta una problemàtica important a resoldre i que fa necessari definir estratègies d'actuació i destinar recursos per actuar davant qualsevol forma de violència masclista i LGTBI+fòbia a l'esport.

4.4.1. Diagnosi

El Catllar compta amb una **Regidoria d'Esports, Festes, Patrimoni i Comunicació i Noves Tecnologies**.

A l'àmbit local no es disposa de **dades ni d'estudis previs** sobre la situació de les dones i les persones LGTBI+ en l'àmbit de la salut i l'esport. Per tant, aquest àmbit analitzarà des d'una perspectiva de gènere i LGTBI+, qüestions relatives a la salut, els drets sexuals i reproductius, la qualitat de vida i l'activitat física i l'esport, partint de la informació recollida a les entrevistes i a l'enquesta.

Pel que fa a les entrevistes, davant la pregunta sobre el tractament amb perspectiva de gènere a l'atenció primària, la majoria de persones entrevistades "*desconeixen l'existència de problemàtiques específiques, pensen que el tractament és igualitari o que els i les professionals no tenen en compte les particularitats de gènere*". Això indicaria la necessitat dur a terme **accions de sensibilització i formació** del personal sanitari del Catllar sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'atenció primària.



D'altra banda, algunes persones entrevistades opinen que *“encara existeixen esports considerats femenins i esports considerats masculins”* i que *“les persones LGTBI+ tenen moltes dificultats per sortir de l'armari en l'àmbit esportiu, especialment el més masculinitzat”*.

Aquestes dades semblen indicar la necessitat de desenvolupar **accions de sensibilització** al municipi sobre igualtat i diversitat de gènere i sexual a l'esport.

Per tant, en l'àmbit de la salut s'observa la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere, això com en l'àmbit de **l'esport**, on convé especialment promoure la igualtat i diversitat de gènere i sexual, amb l'objectiu d'assegurar-ne una **participació inclusiva i no hetero-sexista**.

4.4.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 4: “Salut i esports”, d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 4 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 4.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 4. Actuació en l'àmbit de salut i esports

ÀMBIT **SALUT I ESPORTS**

OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la salut i l'esport al Catllar.						
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> > Fomentar la sensibilització i coneixement dels drets de les dones i persones LGTBI+ en l'àmbit de la salut. > Promoure l'educació afectivo-sexual des de la diversitat i garantir els drets sexuals i reproductius de les dones. Promoure un esport inclusiu, lliure de violència masclista i de LGTBI+fòbia, potenciant la participació i la visibilització de les dones. 						
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.4.1	<ul style="list-style-type: none"> > Educació sexual a adolescents i joves des d'una perspectiva de gènere i LGTBI+. 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de joves participants per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius i espais juvenils en què s'ofereixen i finalment es realitzen les formacions. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les joves participants. 		X	X	X	Regidoria d'Educació

Codi Validació: 6C9XD56P6EC9ZGS47D3P43ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 49 de 88



A.4.2	<p>> Accions de sensibilització envers la LGTBI+fòbia a l'esport, amb la participació de clubs esportius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'entitats esportives implicades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció participants per gènere. 		X		Regidoria d'Esports
A.4.3	<p>> Formació a professionals de la salut en matèria de salut des d'un enfoc de gènere i LGTBI+.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de professionals formats/des per gènere. 	X			Regidoria de Salut
A.4.4	<p>> Sensibilització de la població general sobre salut en perspectiva de gènere i LGTBI+ en el marc d'un "cicle temàtic".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de sensibilització realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants per gènere. 		X		Corporació Municipal

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 44 de 88



Taula. 4.1. Accions recomanades.

CODI	ACCIONS
A.4.5	> Xerrades de promoció de l'esport entre les dones adolescents, en col·laboració amb clubs esportius i agents educatius (formals i informals).
A.4.6	> Accions de sensibilització sobre els drets sexuals i reproductius de les dones lesbianes, bisexuals, trans* i heterosexuales.



4.5. TREBALLS I USOS DEL TEMPS

L'àmbit del **mercat laboral**, on es desenvolupen els treballs que generen salari, presenta indicadors que mostren xifres estables pel que fa a la desigualtat de gènere, podent parlar de desigualtats enquestades. Els motius són el manteniment dels **estereotips de gènere**, la diferent atribució de rols segons el sistema binari de gènere que situa sobre les dones la responsabilitat dels treballs que no generen salari: els treballs de cures i treballs de la llar (la **divisió sexual del treball**). Per als homes es reserva el rol de treballar al mercat laboral, obtenint així reconeixement i estatus social.

Tot i que tant dones com homes participen en el mercat laboral, aquest no escapa dels estereotips de gènere, de manera que existeixen ocupacions feminitzades amb salaris inferiors i ocupacions masculinitzades amb salaris superiors. El fenomen del sostre de vidre, del terra enganxifós així com la segregació ocupacional horitzontal són els conceptes que expliquen, en part, una **bretxa salarial** que es mostra continua en el temps.

Cal parlar de **treballs** -en plural- per visibilitzar tots els treballs necessaris per al sosteniment de la vida: el remunerat i el que no és remunerat: el **treball de cures** cap a persones dependents (infants o grans) i el treball de manteniment de la llar i les persones que l'habiten. Aquest últim recau majoritàriament sobre les dones, tal com mostren les dades oficials: mentre les dones fan 4 hores diàries de treball de cures i educació dels fills o nets, els homes en fan 2 (INE, 2015).

Aquesta atribució dels treballs de cures sobre les dones genera una desigualtat en la disponibilitat del temps i dels seus usos, el que fa necessari parlar **d'usos del temps** i evidenciar la desigualtat en el temps d'oci, el temps de treball domèstic, el temps de treball remunerat, etc. I les nombroses implicacions que té sobre les condicions de vida de les dones.



4.5.1. Diagnosi

El Catllar compta amb un **Servei d'informació de les ofertes laborals a l'Ajuntament i un Punt d'informació juvenil**.

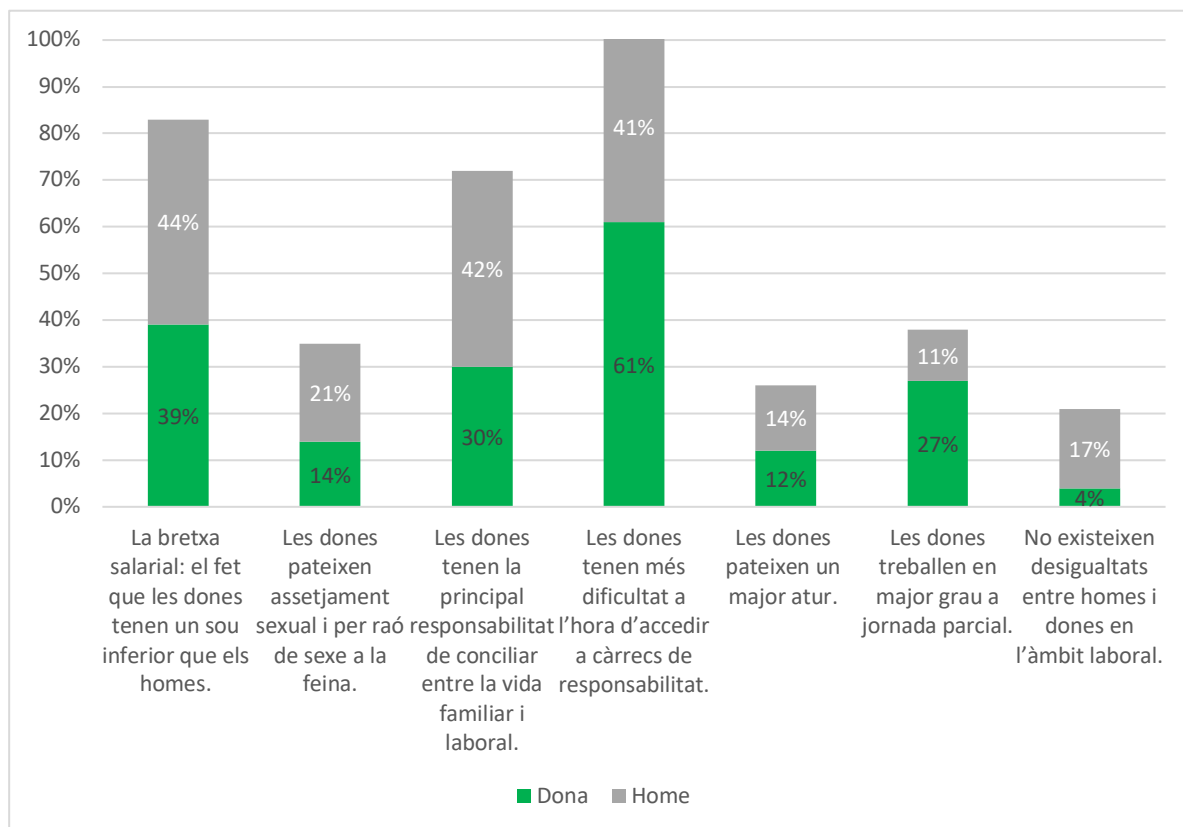
A continuació s'analitzen algunes dades del municipi relacionades amb els treballs i usos del temps des d'una mirada feminista; és a dir, més enllà d'un enfocament productivista i androcèntric tradicional, s'inclouran qüestions relacionades amb el treball remunerat (formal i informal) i el treball no remunerat de cures:

- > A maig de 2022, del total de persones en situació d'**afiliació a la seguretat social**, el 55% eren homes mentre que en el cas de les dones aquesta xifra es reduïa fins al 45%, (IDESCAT, 2022). És a dir, hi ha més dones en edat de treballar que no estan actives, ja sigui perquè es dediquen a les tasques domèstiques i de cura no remunerades o treballen en l'economia submergida.
- > La **taxa d'atur** femení (any 2021) és superior a la masculina. Del total de persones en situació d'**atur**, el 59% eren dones i el 41% homes (IDESCAT, 2022)

Pel que fa l'**enquesta**, la majoria de persones enquestades assenyalen que les principals desigualtats entre homes i dones en l'accés i permanència al mercat de treball són *"el fet que les dones tinguin més dificultat a l'hora d'accedir a càrrecs de responsabilitat"* (61% dones i 41% homes): *"la bretxa salarial"* (39% dones i 44% homes), i *"el fet que les dones tinguin la principal responsabilitat de conciliar entre la vida familiar i laboral"* (30% dones i 42% homes).



GRÀFIC 6. *Quines creus que són les principals desigualtats entre homes i dones en l'accés i permanència al mercat de treball?*



Com a **conclusió**, es posa de manifest l'existència d'una **major precarització laboral de les dones**. Això assenyala la **necessitat de desplegar programes locals** que afavoreixin l'accés i permanència de les dones al mercat de treball en condicions d'igualtat. Tot plegat apunta a la necessitat de seguir **sensibilitzant a la ciutadania** per tal d'assolir la igualtat efectiva de les dones pel que fa a l'accés i permanència al mercat de treball.



4.5.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 5: "Treballs i usos dels temps", d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 5 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 5.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 5. Actuació en l'àmbit dels treballs i usos del temps

ÀMBIT TREBALLS I USOS DEL TEMPS

<p>OBJECTIU GENERAL</p> <p>OBJECTIUS ESPECÍFICS</p>	<p>Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ als treballs i usos del temps dels i les ciutadanes del Catllar.</p> <ul style="list-style-type: none"> > Promoure la Igualtat de gènere i per motius d'identitat i/o expressió de gènere i d'orientació sexual a l'àmbit de l'ocupació. > Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu de les cures per millorar la qualitat de vida de les persones que fan tasques de cura. > Potenciar que les empreses incorporin un compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere. 							
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE	
			23	24	25	26		
A.5.1	<p>> Foment de l'accés a programes d'ocupació a dones en situació d'especial vulnerabilitat, mitjançant Plans</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions desenvolupades.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Nombre de dones desglossat per eixos de discriminació (classe, ètnia, identitat/orientació de gènere).</p>		X	X	X	Corporació Municipal/Departament de RRHH	

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD9P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 50 de 48



	d'Ocupació Locals (POL) adreçats a dones diverses en el marc de filons d'ocupació emergents.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de dones ocupades als 6 mesos posteriors al final del POL.					
A.5.2	> Sensibilització per a fomentar la coresponsabilitat i la implicació dels homes en l'àmbit familiar.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de sensibilització. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants en les accions per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants. <input checked="" type="checkbox"/> Material elaborat.	X				Corporació Municipal Codi Validació: 6C9ZXD5P6E0C07GSHZD9P X3ZH Verificació: https://elcatllar.eadim.es/registro-ca/ Document signat electrònicament a través de la plataforma esPublico Gestiona Pàgina 51 de 88
A.5.3	> Sensibilització de les empreses locals sobre la importància d'aplicar la	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'empreses beneficiàries. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de realitzades.		X		X	Departament de Comunicació



perspectiva de gènere i LGTBI+.										
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Taula 5.1. Accions proposades.

CODI	ACCIONS
A.5.5	> Formació en perspectiva de gènere i LGTBI+ a professionals de l'àrea de promoció econòmica de l'Ajuntament.
A.5.6	> Formació en matèria d'igualtat de gènere i LGTBI+ a totes les persones que participen en cursos de formació ocupacional.

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD9P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 52 de 58



4.6. LIDERATGE I PARTICIPACIÓ

La **participació ciutadana** és un dret fonamental de la ciutadania que les administracions locals han de poder garantir en favor de l'impuls de les polítiques públiques. Per tal de desenvolupar polítiques que responguin a les necessitats pràctiques i estratègiques de les dones i les persones LGTBI+, és imprescindible, d'acord amb l'article 18.1 de la llei 17/2017 de 15 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes, la participació de grups de dones i entitats feministes i LGTBI+ en el disseny, execució i avaluació del conjunt de l'actuació municipal, d'acord amb al principi del *gender mainstreaming* (transversalització de gènere). Això és especialment rellevant en el cas de les dones, donat que la seva **participació en els espais públics** ha estat tradicionalment invisibilitzada, boicotejada i/o vetada, essent considerada un privilegi exclusivament masculí.

Altres cop, els rols assignats a dones i homes segons la divisió sexual del treball que distribueix treballs de forma segregada i estereotipada, alhora construeix un imaginari social en el qual l'espai públic "no pertany" a les dones, **imaginari social** sota el qual es normalitza la menor presència de dones als espais de decisió d'empreses, a la política, als mitjans de comunicació, i a tots aquells espais socials inscrits a l'esfera pública del món social.

4.6.1. Diagnosi

El Catllar compta amb una **Regidoria de Participació Ciutadana, Educació, Benestar i família i Transparència**.

És una ciutat amb un **teixit associatiu ampli amb relació a la seva població**. A la web corporativa de l'Ajuntament es pot trobar informació de 22 entitats de diversa índole. Si bé existeix només un grup de dones, una entitat feminista i cap associació LGTBI+.

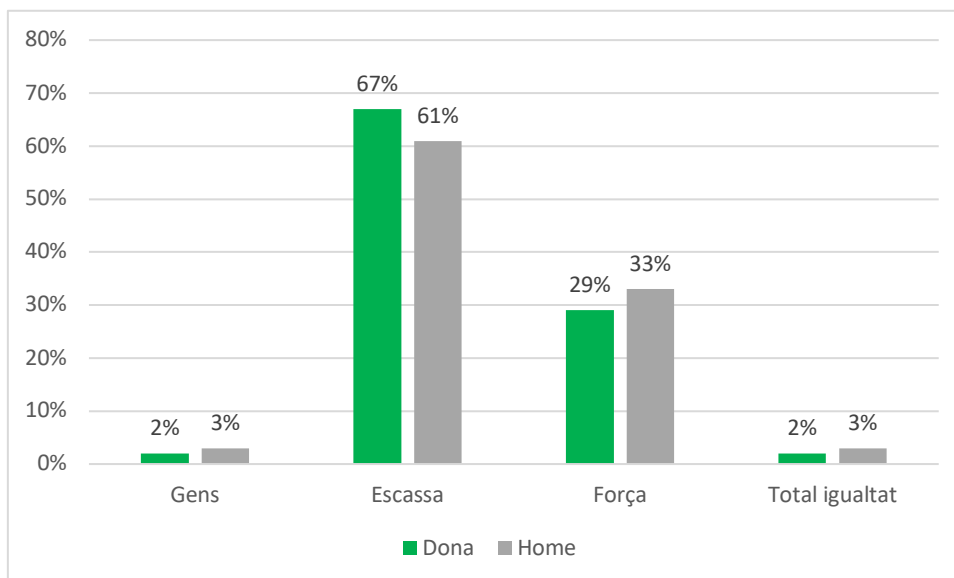
No existeixen tampoc dades locals ni estudis previs sobre lideratge i participació de les dones i el col·lectiu LGTBI+ al municipi. Per tant, l'anàlisi es basarà en els resultats de l'enquesta i de les entrevistes.

L'enquesta ha assenyalat que el grau de participació de les dones a la política local és més aviat d' "escassa" participació (67% de dones i 61% d'homes) front un 29% de



dones i un 33% d'homes que opina que hi ha "força" participació. Als extrems, un 2% de dones i un 3% d'homes opina no hi ha "gens" i un 2% de dones i un 3% d'homes indica que la participació és de "total igualtat".

GRÀFIC 7. Quin diries que és el grau de participació de les dones a la política local?



A les entrevistes s'assenyala l'existència d'una agrupació de dones i la recent creació d'una entitat feminista amb participació de dones joves del municipi.

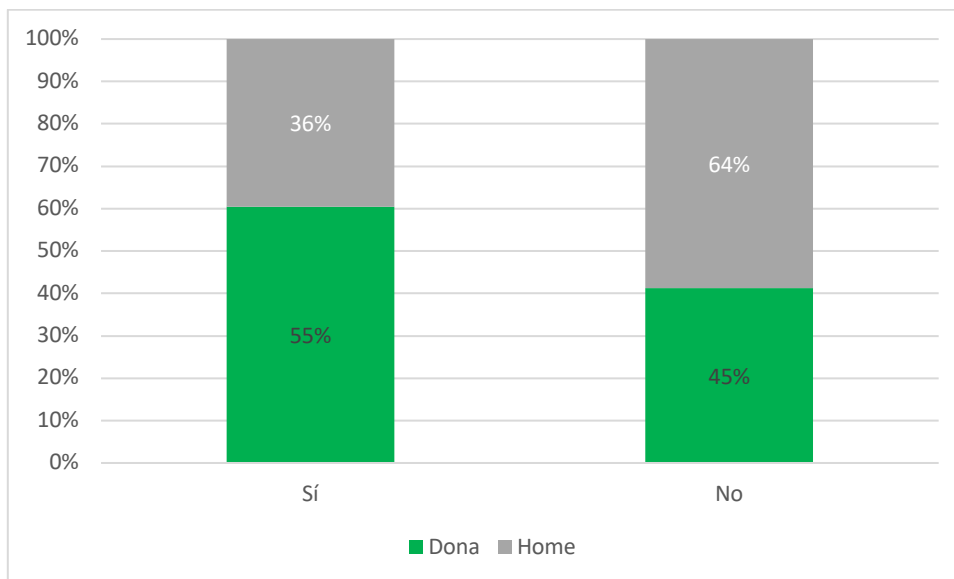
En l'àmbit polític, només hi ha 3 regidories liderades per dones, del total de 10 que formen la corporació municipal.

Pel que fa a la present realització del Pla Local per la Igualtat de Gènere al municipi, a l'enquesta es va preguntar per l'interès de participar en el procés d'elaboració.

Es pot observar una major predisposició per part de les dones enquestades (55%) amb relació als homes (36%).



GRÀFIC 8. *T'agradaria participar en el procés d'elaboració del Pla d'Igualtat?*



No es percep una elevada participació de les dones a la política local i només hi ha una **associació feminista** de recent creació, que vetlli pels drets de les dones. Es precisa un **espai de coordinació de les polítiques locals de gènere i LGTBI+** amb tots els agents locals.

En l'àmbit polític, **només hi ha 3 regidories liderades per dones**, del total de 10 que formen la corporació municipal

Finalment, la **formació en perspectiva de gènere de les entitats locals** s'ha desvetllat com un aspecte clau.

4.6.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 6: "Lideratge i participació", d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 6 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 6.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 6. Actuació en l'àmbit lideratge i participació

ÀMBIT LIDERATGE I PARTICIPACIÓ

OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la participació local.						
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure l'apoderament de les dones i les persones LGTBI+ en l'àmbit públic a través de la participació, la presa de decisions i l'autoorganització. > Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en els espais de participació, tant a nivell associatiu com institucional. 						
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.6.1	<ul style="list-style-type: none"> > Impuls de grups de dones, entitats feministes i entitats LGTBI+. 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de grups de dones, entitats feministes i LGTBI+ al municipi. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'assessoraments realitzats des de la Regidoria. 	X	X	X	X	Departament d'activitats i serveis

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD9P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 56 de 133



		<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades amb el suport de la Regidoria.					
A.6.2	> Impuls de regidories liderades per dones.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de càrrecs polítics ocupats per dones a l'Ajuntament.	X	X	X	X	Corporació Municipal
A.6.3	> Formació a les entitats sobre perspectiva de gènere i LGTBI+ en la seva organització interna i en els programes i serveis que	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'entitats participants. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants.	X		X		Departament d'activitats i serveis

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 57 de 88



ofereixen, incloses les entitats de dones, feministes i LGTBI+.						
---	--	--	--	--	--	--

Taula 6.1. Accions recomanades

CODI	ACCIONS
A.6.4	> Participació d'entitats feministes i LGTBI+ en l'elaboració de Plans Municipals.
A.6.5	> Foment de la visibilitat de dones i persones lesbianes, gais, bisexuals i trans* en els espais de participació ciutadana.

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma es Publico Gestiona | Pàgina 58 de 88



4.7. CULTURA I COMUNICACIÓ

La **cultura**, com a reflex dels imaginaris col·lectius, reproduceix un imaginari **androcèntric** i promou un model cultural masculinitzat i heteronormatiu basat en una lògica de mercat capitalista, tant pel que fa a la producció, creació, distribució i/o consum dels béns culturals de tota mena. Tot plegat ha contribuït a perpetuar els rols i estereotips de gènere en lloc de transformar-los.

Pel que fa a la **comunicació**, les desigualtats de gènere es fan evidents a través dels mitjans de comunicació, la invisibilització i la baixa presència de dones, en l'**ús sexista del llenguatge**, o una menor cobertura periodística de les activitats protagonitzades per dones. A les notícies, les dones també són menys presents en el rol de presentació d'un programa, signant columnes d'opinió, com a tertulianes, i quan apareixen als mitjans audiovisuals tenen menys temps de paraula, sovint quan en són protagonistes es tracta de temàtiques inscrites en l'àmbit privat.

4.7.1. Diagnosi

L'Ajuntament del Catllar compta amb una **Regidoria de Cultura, Sanitat i Medi Ambient** i amb una **Regidoria d'Esports, Festes, Patrimoni i Comunicació i Noves Tecnologies**.

A escala local **no es disposa de dades quantitatives** sobre la situació de les dones i les persones LGTBI+ del Catllar en l'àmbit de la cultura i la comunicació. Per tant, aquest apartat es basarà a analitzar, des de la perspectiva de gènere, partint de la informació recollida a les entrevistes i l'enquesta.

D'acord amb les entrevistes, **el Catllar no hauria fet una aposta expressa per la promoció d'una cultura amb perspectiva de gènere**.

Tanmateix, d'una banda, els motius per justificar aquesta valoració desvetllarien un cert desconeixement sobre la idea de cultura en perspectiva de gènere en el sentit de concebre que *"la cultura és igual per a tothom"*.

Quant a la participació en la cultura, tot i l'absència de dades quantitatives desglossades per sexe, a les entrevistes es destaca que cal treballar per a **augmentar la participació** i millorar l'accessibilitat de les activitats culturals.



Pel que fa a l'àmbit de la **comunicació** a les entrevistes es destaca que hi ha voluntat perquè el llenguatge, les imatges i els continguts de les comunicacions de l'Ajuntament siguin inclusives des de la perspectiva de gènere i LGTBI+, si bé s'observa la necessitat d'oferir una **formació al personal tècnic** i de dotar **d'eines i directrius** per a aplicar la perspectiva de gènere en la comunicació.

4.7.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 7: "Cultura i comunicació", d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 7 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 7.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 7. Actuació en l'àmbit cultura i comunicació

ÀMBIT CULTURA I COMUNICACIÓ

OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la cultura i la comunicació local						
OBJECTIUS ESPECÍFICS	<ul style="list-style-type: none"> > Potenciar la paritat i el compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere a través de la programació d'actes culturals. > Garantir una comunicació local amb perspectiva de gènere i LGTBI+ inclusiva i no heterosexista. 						
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE
			23	24	25	26	
A.7.1	> Promoció de la igualtat i diversitat sexual i de gènere en la programació cultural.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'actes en què es visibilitza la igualtat i la diversitat sexual i de gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'assistents,		X	X	X	Regidoria de Cultura

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 61 de 88



		desagregats per gènere.					
A.7.2	> Elaboració d'uns estàndards de comunicació municipal inclusiva i no heterosexista en el marc d'un Pla de Comunicació Local.	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del Pla de Comunicació Local que contempli la perspectiva de gènere i LGBTI+. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de difusió del mateix.		X			Departament Comunicació
A.7.3	> Promoció de la paritat de gènere en la programació cultural.	<input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'actes (espectacles, exposicions, xerrades...) dirigits per dones.			X	X	Regidoria de Cultura

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD9P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma SP Publico Gestiona | Pàgina 62 de 88



	<input checked="" type="checkbox"/>	Percentatge d'actes en què hi participen dones.							
	<input checked="" type="checkbox"/>	Nombre d'assistents desagregats per gènere.							

Taula 7.1. Accions recomanades

CODI	ACCIONS
A.7.4	> Elaboració d'un decàleg de publicitat inclusiva i no heterosexista.
A.7.5	> Ampliació i visibilització d'un fons bibliogràfic sobre gènere, feminismes i LGTBI+.
A.7.6	> Visibilització de dones i persones LGTBI+ destacades en la història del municipi.

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZG5SHZD8P X3ZH
 Verificació: https://siscatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 63 de 88



4.8. CIUTAT, URBANISME I MOBILITAT

En general, en els diferents estadis de la **planificació urbana**, no es té en compte **l'experiència de les dones i del col·lectiu LGTBI+** com a usuàries i com a professionals en la transformació dels llocs on s'hi viu. La manca d'inclusió en les decisions urbanes de les persones que habiten els municipis ha provocat que, moltes vegades, la realitat no s'ajusti a les **necessitats** diverses de la **vida quotidiana** de les persones segons les seves diferències de gènere, sexe, edat, origen i cultura, situació socioeconòmica i diversitat funcional. Desajust que a més influeix en les polítiques i en els pressupostos públics.

En aquest sentit, les **Auditories de Qualitat Urbana amb Perspectiva de Gènere** (ACUG), proposen una avaluació transversal que incorpora diferents agents del municipi. Aquestes auditories són una eina d'avaluació urbana que permet comprovar l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en l'urbanisme, tant en els espais com en la gestió, a partir de l'anàlisi integral dels aspectes socials, físics i funcionals d'un entorn concret. Són, doncs, estratègies necessàries per poder avaluar si els barris i ciutats responen a les necessitats de les persones sense provocar discriminacions de cap tipus (Col·lectiu Punt 6, 2016).

4.8.1. Diagnosi

L'Ajuntament del Catllar compta amb la **Regidoria de Joventut, Hisenda, Urbanisme, Entitats i Assumptes veïnals**.

La Revisió del **Pla d'Ordenació Urbanística municipal del Catllar** (Ajuntament del Catllar, 2010) no incorpora la perspectiva de gènere i LGTBI+ en la planificació urbana i de mobilitat de la ciutat.

En la línia de l'informe esmentat, la majoria de les persones entrevistades considera que el disseny urbanístic del Catllar no té en compte la diversitat de les persones que habiten la ciutat. Principalment, es detecta el desconeixement sobre el significat d'incorporar la perspectiva feminista a aquest àmbit.



Entre els motius assenyalats destaquen, **mancances en el disseny urbanístic** que afecten diferents col·lectius:

- > Les dones que *“tenen por de sortir de nit” (zones poc il·luminades, manca de transport públic nocturn...)*.
- > La gent gran i persones amb mobilitat reduïda que es *“troben amb múltiples barreres arquitectòniques...”*.
- > Els i les joves que *“no tenen espais propis per desenvolupar les seves trobades i practicar esports...”*.
- > Les urbanitzacions *“no estan bé connectades a nivell de transport públic”*.

Per tant, la diagnosi ha posat de manifest la necessitat per treballar per **incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+** en el **disseny urbanístic i de mobilitat** del Catllar.

4.8.2. Pla d'acció

A continuació es mostren les accions a desenvolupar en l'àmbit 8: “Ciutat, urbanisme i mobilitat”, d'acord amb els resultats de la diagnosi anterior. La Taula 8 inclou les accions aprovades en aquest Pla, mentre que la taula 8.1. inclou accions recomanades a incorporar a les futures revisions del mateix.



Taula 8. Actuació en l'àmbit ciutat, urbanisme i mobilitat

ÀMBIT CIUTAT, URBANISME I MOBILITAT

OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ al disseny urbanístic i de mobilitat del Catllar.						
	OBJECTIUS ESPECÍFICS	> Formar la ciutadania, el personal tècnic i polític sobre perspectiva de gènere i LGTBI+ del disseny urbanístic i de mobilitat.					
> Realitzar un diagnòstic en perspectiva de gènere i LGTBI+ del disseny urbanístic i de mobilitat del municipi.							
> Implementar millores en el disseny urbanístic de mobilitat del municipi.							
CODI	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI			DEPARTAMENT RESPONSABLE	
			24	25	26		
A.8.1	> Millores en el disseny urbanístic i de mobilitat de la ciutat [previ diagnòstic].	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de millores realitzades en base a la diagnosi. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les beneficiaris/es.		X	X	Regidoria/Departament Urbanisme	
A.8.2	> Encàrrec d'un diagnòstic participatiu sobre urbanisme i mobilitat en clau de gènere i LGTBI+ en el marc del Pla d'Urbanisme Local en execució.	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del diagnòstic participatiu.	X			Regidoria Urbanisme	
A.8.3	> Formació de la ciutadania sobre urbanisme, mobilitat i feminisme.	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades.	X			Regidoria Urbanisme	

Codi Validació: 6C9ZXPDS5P6EC9ZGSHZD3PX3ZH
 Verificació: https://sccatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 66 de 88



	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, desglossat per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants.					
A.8.4	<p>> Formació a personal tècnic d'urbanisme i via pública sobre urbanisme i mobilitat en clau de gènere i LGTBI+.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, desglossat per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants.		X		Urbanisme Via Pública Acció Social

Taula 8.1. Accions recomanades

CODI	ACCIONS
A.8.5	<p>> Creació d'un grup tècnic amb formació en igualtat de gènere a l'urbanisme i arquitectura per vetllar i promoure la incorporació transversal a tota l'actuació de l'àrea d'Urbanisme i Obra Pública.</p>

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZG5SHZD3P-X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 67 de 88



4. Sistema d'avaluació i seguiment

Per al desenvolupament del Pla Local d'Igualtat de Gènere (2022-2026) de l'Ajuntament del Catllar és necessari establir mecanismes **d'implementació, seguiment i avaluació**.

Aquest Pla ha de ser un instrument viu i flexible, que s'adapti a la realitat i necessitats del municipi. En aquest sentit, es podran realitzar **modificacions**, és a dir, incorporacions o supressions amb relació a algunes accions, en funció del què es valori més adient en cada **avaluació anual**. Tant per a la implementació, el seguiment, com l'avaluació, serà imprescindible la **participació i consens** de la ciutadania, les entitats, els i les tècniques municipals i els grups polítics. Per fer-ho possible, es constituirà una **Comissió de Seguiment del Pla Local**, formada pel personal tècnic responsable de la implementació del Pla i membres del Grup Motor de perfil ciutadà:

COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA

- > *Tècnica referent del Pla.*
- > *Referents tècnics dels eixos del Pla*
- > *Membres del Grup Motor*

Es designarà una persona **tècnica referent del Pla** que coordinarà les reunions de la Comissió de seguiment, a més de vetllar per la implementació de tot el Pla. Aquesta figura tècnica comptarà amb formació i experiència en la gestió de programes sobre igualtat de gènere i LGTBI+. Idealment, aquesta figura s'hauria de cobrir amb la **figura de Tècnica d'Igualtat** del municipi, acció aprovada en aquest Pla en el marc de l'àmbit "Compromís municipal amb el principi d'igualtat".

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT

- > *Vetllar pel compliment de la implementació del Pla, preservant els objectius inicialment plantejats.*
- > *Avaluar les accions realitzades en base als indicadors proposats. En aquest sentit, anualment elaborarà un informe de valoració anual de l'estat d'execució de les accions i del grau d'acompliment del Pla.*
- > *Realitzar propostes de millora del Pla.*
- > *Validar el document de planificació anual del Pla, que incorporarà possibles propostes de millora, sempre garantint la coherència amb els objectius del Pla.*



L'informe de valoració i el document de planificació anuals es presentaran a **l'equip de govern**, per tal que aquest pugui fer aportacions i esmenes. La Comissió de Seguiment es **reunirà de forma periòdica**, mínim un cop l'any.

Perquè la mirada transversal sigui possible, en l'avaluació anual del Pla, caldrà la **participació de tots els serveis i departaments municipals**, els quals seran responsables de la recopilació de dades en relació amb els indicadors d'avaluació de les accions.

També s'hauran de garantir els **canals de comunicació amb la ciutadania** per poder donar a conèixer el grau d'implementació del Pla i la seva planificació anual.

Els Annexos I, II i III ofereixen eines per facilitar el procés de seguiment i avaluació.



5. Bibliografia

Ajuntament del Catllar. Regidoria d'Acció Social (2019). *SIAD, Servei d'Informació i Assessorament a la Dona. Memòria 2019*. Document intern.

Ajuntament del Catllar (2020). *Pla Educatiu d'Entorn*. Consultat el 04/12/2020:
<http://torredem.altanet.org/ca/textnormal/color/ensenyament/article/24/con/215/0/>

Ajuntament del Catllar (2020). *Registre Municipal d'Entitats*. Consultat el 04/12/2020:
<https://www.seu-e.cat/ca/web/Catllar/govern-obert-i-transparencia/participacio/directori-d-associacions-i-entitats>

Ajuntament del Catllar (2002). *Revisió del Pla General Municipal d'Ordenació*. Consultat el 07/12/2020:
<https://dtes.gencat.cat/rpuportal/AppJava/cercaExpedient.do?reqCode=veureDocument&co dintExp=21703&fromPage=load>

Ajuntament del Catllar (2006). *Reglament de Participació ciutadana*. Publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona número 170, de 24 de juliol de 2006.. Consultat el 07/12/2020: http://cido.diba.cat/normativa_local/208755/reglament-de-participacio-ciudadana-ajuntament-de-Catllar

Col·lectiu Punt 6 (2016). *Espacios para la Vida Cotidiana: Auditorías de Calidad Urbana con Perspectiva de Género*. Barcelona. Col·lectiu Punt 6. Consultat el 07/12/2020 :
<http://www.punt6.org/wp-content/uploads/2016/08/EspaciosParalaVidaCotidiana.pdf>

Col·lectiu Punt 6 (2019). *Informe de Marxa Exploratòria*. Barcelona. Col·lectiu Punt 6. [realitzada al Catllar en el marc del procés d'elaboració del Protocol d'abordatge de les violències sexuals als espais públics d'oci del municipi]. Document intern.

Departament d'Ensenyament (2015). *Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu*. Barcelona. Generalitat de Catalunya. Consultat el 07/12/20:
http://xtec.gencat.cat/web/.content/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/0052/639685da-0e9a-4aaf-bf91-2785a5ba79bf/acord_govern_pla_igualtat.pdf



H2O (2017). *Inspecció de Treball, una eina contra la discriminació i l'assetjament laboral per orientació sexual, identitat o expressió de gènere*. H2O, Col·lectiu Gai, Lesbià, Bisexual i Transsexual (GLBT) del Camp de Tarragona. Consultat el 04/12/2020:
<http://www.h2o.cat/portal/inspeccio-de-treball-una-eina-contra-la-discriminacio-i-lassetjament-laboral-per-orientacio-sexual-identitat-o-expressio-de-genere/>

IDESCAT (2020). *Afiliació a la seguretat social segons residència de l'afiliat. Trimestre 3, 2020*. Consultat el 04/12/2020: <https://www.idescat.cat/emex/?id=431536&lang=es#t1210>

IDESCAT (2019). *Atur registrat per sexe. Mitjanes anuals. 2019*. Consultat el 04/12/2020: <https://www.idescat.cat/emex/?id=431536&lang=es#t187>

IDESCAT (2001). *Ocupats per branques d'activitat i sexe 2001. Catllar*. Consultat el 04/12/2020:
<https://www.idescat.cat/pub/?id=censph&n=411&geo=mun:431536&lang=es>

IDESCAT (2011). *Població de 16 anys i més segons feines no remunerades i sexe. Catllar 2011*. Consultat el 04/12/2020:
<https://www.idescat.cat/pub/?id=censph&n=7121&geo=mun:431536&lang=es>

INE (2015). *Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo*. Consultat el 04/12/2020:
https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925472488&p=%5C&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalle¶m3=1259924822888

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Madrid. BOE 71 del 23/03/2007. Consultat el 07/12/20:
https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/03/28/pdfs/A01515-01548.pdf

Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Barcelona. DOGC 5123 del 01/05/2008. Consultat el 07/12/20:
https://dibaaps.diba.cat/vnis/temp/CIDO_dogc_2008_05_20080502_08115106.pdf





Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Barcelona. DOGC 6730 del 17/10/2014. Consultat el 07/12/20:

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6730/1376345.pdf>

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes. Barcelona. DOGC 6919 del 23/07/2015. Consultat el 07/12/20:

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6919/1436051.pdf>

Nacions Unides (1995). *IV Conferència Mundial sobre la Dona.* Declaració i Plataforma d'Acció de

Beijing. Beijing. UN Women. Consultat el 07/12/20:

<https://www.unwomen.org/->

[/media/headquarters/attachments/sections/csw/bpa_s_final_web.pdf?la=es&vs=755](https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/csw/bpa_s_final_web.pdf?la=es&vs=755)

Observatori del treball i model productiu (2020). *Taxa d'atur i demandants d'ocupació per sexes. Juny 2016-Juliol 2020.* Consultat el 07/12/20:

<http://observatorideltreball.gencat.cat/ObservatoriDelTreball/servlet/mstrWeb>



6. Annexos

Annex I. Fitxes de seguiment i avaluació

Fitxa de seguiment 1. Àmbit 1. Compromís municipal amb el principi d'igualtat

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT		COMPROMÍS MUNICIPAL AMB EL PRINCIPI D'IGUALTAT			
Objectiu general	Assolir el compromís del consistori per a fer efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ a la política municipal.				
Objectius específics	> Dotar de l'estructura, les eines i els recursos necessaris per incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a la política municipal. > Avançar en el desenvolupament de polítiques de gènere i LGTBI+ al municipi.				
CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS (nombrats si/no; o la dada que correspongui)			Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
A.1.1	<input checked="" type="checkbox"/> Nomenament de la figura de "Tècnica d'Igualtat".	23	24	25	26

Codi Validació: 6C9ZXD55P6E0E8S103P27H
 Verificació: https://scatllar.eadim.cat/validador/
 Document signat electrònicament des de plaforma esPubliC | Gestiona | Pàgina 73 de 88



A.1.2	<input checked="" type="checkbox"/> Acta del Ple Municipal on es fa constar l'acord de nova designació per a la Regidoria.				
A.1.3	<input checked="" type="checkbox"/> Inclusió del SAI al pressupost municipal. <input checked="" type="checkbox"/> Nomenament de la figura d'un/a professional especialitzat en drets LGTBI+.				
A.1.4	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament del Catllar 2021-2024.				
A.1.5	<input checked="" type="checkbox"/> Increment percentual de la partida pressupostària anual de l'Ajuntament destinada a impulsar les polítiques LGTBI+, entre totes les àrees/àmbits municipals.				

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 74 de 88



Fitxa de seguiment 2. Àmbit 2. Violència masclista i LGTBI+fòbia

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT		VIOLÈNCIA MASCLISTA I LGTBI+FÒBIA				
Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit d'atenció local a la violència masclista i la LGTBI+fòbia.					
Objectius específics	> Millorar el circuit d'abordatge de la violència masclista i LGTBI+fòbica . > Donar resposta a la violència masclista i LGTBI+fòbica des de la perspectiva de gènere i LGTBI+.					
CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
		(nombre; si/no; o la dada que correspongui)	24	25	26	
A.2.1	<input checked="" type="checkbox"/> Acta d'aprovació del Protocol d'Actuació Local contra la violència masclista i LGTBI+fòbica.					
A.2.2	<input checked="" type="checkbox"/> Inauguració d'un SAI amb personal especialitzat en violències LGTBI+fòbiques.					
A.2.3	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de trobades de coordinació entre els serveis d'atenció i els serveis de denúncia.					
A.2.4	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de trobades de coordinació amb tots els agents del circuit. <input checked="" type="checkbox"/> Infografia del circuit municipal.					
A.2.5	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de visibilització del SIAD. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de persones participants a les accions, desagregades per gènere.					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6E9ZG5SHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 70 de 83



Fitxa de seguiment 3. Àmbit 3. Coeducació

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT		COEDUCACIÓ				
Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit educatiu del Catllar.					
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure la implementació d'un model coeducatiu a l'ensenyament. > Incidir en la desaparició dels estereotips i rols de gènere en els itineraris formatius i les activitats de lleure. > Fer front a les violències i discriminacions masclistes i LGTBI+fòbica en el context educatiu. 					
CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS (nombre; sí/no; o la dada que correspongui)				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
		23	24	25	26	
A.3.1	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions en aquest sentit al catàleg municipal. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius i entitats beneficiàries. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'alumnes beneficiaris, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels alumnes participants. 					
A.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'activitats desenvolupades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'AMPES/AFES participants. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants. 					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6E09ZG5SHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona. Pàgina 76 de 88



A.3.3	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de joves atesos per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'atencions per violència masclista. <input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'atencions per LGTBI+fòbia. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les joves ateses.					
A.3.4	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius participants. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de professionals formats, per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants.					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 77 de 88



Fitxa de seguiment 4. Àmbit 4. Salut i esports

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT	SALUT I ESPORTS
Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la salut i l'esport al Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Fomentar la sensibilització i coneixement dels drets de les dones i persones LGTBI+ en l'àmbit de la salut. > Promoure l'educació afectivo-sexual des de la diversitat i garantir els drets sexuals i reproductius de les dones. > Promoure un esport inclusiu, lliure de violència masclista i de LGTBI+fòbia, potenciant la participació i la visibilització de les dones.

CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS (nombre; sí/no; o la dada que correspongui)				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
		23	24	25	26	
A.4.1	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de joves participants per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de centres educatius i espais juvenils en què s'ofereixen i finalment es realitzen les formacions. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les joves participants. 					
A.4.2	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'entitats esportives implicades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants per gènere. 					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6E9C9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 78 de 88



	<input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció participants per gènere.					
A.4.3	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades.					
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de professionals formats/des per gènere.					
A.4.4	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de sensibilització realitzades.					
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants per gènere.					
	<input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants per gènere.					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 79 de 88



Fitxa de seguiment 5. Àmbit 5. Treballs i usos del temps

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT		TREBALLS I USOS DEL TEMPS				
Objectiu general		Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ als treballs i usos del temps dels i les ciutadanes del Catllar.				
Objectius específics		<ul style="list-style-type: none"> > Promoure la no desigualtat de gènere i per motius d'identitat i/o expressió de gènere i d'orientació sexual a l'àmbit de l'ocupació. > Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu de les cures per millorar la qualitat de vida de les persones que fan tasques de cura. > Potenciar que les empreses incorporin un compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere. 				
CODI	INDICADOR	VALORS CALCULATS				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
		(nombre; si/no; o 23	24	25	26	
ACCIÓ						
A.5.1	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions desenvolupades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de dones desglossat per eixos de discriminació (classe, ètnia, identitat/orientació de gènere). <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de dones ocupades als 6 mesos posteriors al final del POL. 					
A.5.2	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de sensibilització. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants a les accions per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants. 					

Codi Validació: 6C9ZXPDS5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 80 de 88



A.5.3	<input checked="" type="checkbox"/> Material elaborat.					
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'empres beneficiàries.					
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de realitzades.					

Fitxa de seguiment 6. Àmbit 6. Lideratge i participació

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT	LIDERATGE I PARTICIPACIÓ				
Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la participació local.				
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Promoure l'apoderament de les dones i les persones LGTBI+ en l'àmbit públic a través de la participació, la presa de decisions i l'autoorganització. > Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en els espais de participació, tant a nivell associatiu com institucional. 				
CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS (nombre; sí/no; dada que correspongui)			Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
A.6.1	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de grups de dones, entitats feministes i LGTBI+ al municipi.	23	25	26	

Codi Validació: 6C9ZXD5P6E00ZG5WZD9P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadnet.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico



	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'assessoraments realitzats des de la Regidoria.				
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions realitzades amb el suport de la Regidoria.				
A.6.2	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de càrrecs polítics ocupats per dones a l'Ajuntament				
A.6.3	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades.				
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'entitats participants.				
	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, per gènere.				
	<input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció de les persones participants.				

Fitxa de seguiment 7. Àmbit 7. Cultura i comunicació

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ / _____

	ÀMBIT	CULTURA I COMUNICACIÓ				
	Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'àmbit de la cultura i la comunicació local				
	Objectius específics	> Fomentar la paritat i el compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere mitjançant programació d'actes culturals. > Garantir una comunicació local amb perspectiva de gènere i LGTBI+ inclusiva i no heterosexista.				
CODI	INDICADOR	VALORS CALCULATS				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
ACCIÓ		(nombre; sí/no; dada que correspongui)				
		23	2	25	26	

Codi Verificació: CC9ZGSHZDAPX3ZH
 Verificació: https://eicj.cer.es/verificacio-caj
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 82 de 88



A.7.1	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'actes en què es visibilitza la igualtat i la diversitat sexual i de gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'assistents, desagregats per gènere.					
A.7.2	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del Pla de Comunicació Local que contempli la perspectiva de gènere i LGTBI+. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'accions de difusió del mateix.					
A.7.3	<input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'actes (espectacles, exposicions, xerrades...) dirigits per dones. <input checked="" type="checkbox"/> Percentatge d'actes en què hi participen dones. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre d'assistents desagregats per gènere.					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 83 de 88



Fitxa de seguiment 8. Àmbit 8. Ciutat, urbanisme i mobilitat

Mes / Any _____ / Persona responsable / Departament _____ /

ÀMBIT	CIUTAT, URBANISME I MOBILITAT
Objectiu general	Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ al disseny urbanístic i de mobilitat del Catllar.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> > Formar la ciutadania, el personal tècnic i polític sobre perspectiva de gènere i LGTBI+ del disseny urbanístic i de mobilitat. > Realitzar un diagnòstic en perspectiva de gènere i LGTBI+ del disseny urbanístic i de mobilitat del municipi. > Implementar millores en el disseny urbanístic de mobilitat del municipi.

CODI ACCIÓ	INDICADOR	VALORS CALCULATS (nombre; sí/no; o la dada que correspongui)				Grau d'assoliment (Total, parcial, No assolit)
		23	24	25	26	
A.8.1	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de millores realitzades en base a la diagnosi. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les beneficiaris/es.					
A.8.2	<input checked="" type="checkbox"/> Informe del diagnòstic participatiu.					
A.8.3	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades. <input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, desglossat per gènere. <input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants.					
A.8.4	<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de formacions realitzades.					

Codi Validació: 6C9ZXPDS5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 84 de 88



<input checked="" type="checkbox"/> Nombre de participants, desglossat per gènere.					
<input checked="" type="checkbox"/> Grau de satisfacció dels i les participants.					

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD3P X3ZH
Verificació: <https://elcatllar.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 85 de 88



Annex II. Acta de la Comissió de Seguiment del Pla Local d'Igualtat de Gènere

Data:

Participants:

NOM I COGNOMS (CÀRREC TÈCNIC/POLÍTIC)	
Referent del Pla Local de Igualtat de Gènere	
Representat de l'àmbit 1. Compromís municipal amb el principi d'igualtat	
Representat de l'àmbit 2. Violència masclista i LGTBI+fòbia	
Representat de l'àmbit 3. Coeducació	
Representat de l'àmbit 4. Salut i esports	
Representat de l'àmbit 5. Treballs i usos del temps	
Representat de l'àmbit 6. Lideratge i participació	
Representat de l'àmbit 7. Cultura i comunicació	
Representat de l'àmbit 8. Ciutat, urbanisme i mobilitat	



Representants	
Ciudadania	

Breu valoració del Pla Local d'Igualtat de Gènere

En base als resultats de les fitxes de seguiment i avaluació

Dades d'avaluació dels indicadors
Valoracions i propostes de millora
Acords



Annex III. Proposta de modificació del Pla d'Acció

En base als resultats de les fitxes de seguiment i avaluació i de les valoracions registrades en reunió de la Comissió de Seguiment, es proposa modificar, ampliar o ajustar el següent àmbit i les respectives accions i indicadors.

ÀMBIT:

ÀMBIT									
Objectiu general									
Objectius específics									
Codi	ACCIONS	INDICADORS	CALENDARI				DEPARTAMENT RESPONSABLE		
			23	24	25	26			

Codi Validació: 6C9ZXD5P6EC9ZGSHZD9P X3ZH
 Verificació: https://elcatllar.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 88 de 88

