



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 9 de setembre de 2026, va adoptar el següent acord "Aprovada per majoria absoluta":

Antecedents

1. El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el dia 1 de juliol de 2025, va acordar l'aprovació inicial, mitjançant el Pressupost, de la plantilla de personal. Durant l'exposició al públic no es van presentar al·legacions, i per tant, l'acord d'aprovació inicial va esdevenir definitiu. No hi ha una posterior modificació de la plantilla municipal.
2. Ateses les necessitats sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de determinats serveis de la corporació, es fa necessari modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí i la Plantilla municipal, per tal de prestar els serveis de manera eficient i fer front a les tasques encomanades.
3. Aquestes necessitats queden degudament justificades en els informes emesos pels responsables municipals que consten a l'expedient.
4. El dia 13 de maig de 2026 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball, en virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí.
5. El dia 18 de maig de 2026 la cap de l'Àrea de Personal emet informe per a proposar la modificar la relació de llocs de treball i la plantilla per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.
6. En data 19 de maig de 2026 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.
7. Aquestes modificacions suposen una modificació de la despesa de personal del pressupost municipal.
8. El dia 3 de juny de 2026 la tècnica del Servei de Recursos Humans emet informe econòmic.
9. El dia 3 de juliol de 2026, la Secretaria municipal emet nou informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.
10. El dia 8 de juliol de 2026 la tècnica del Servei de Recursos Humans emet informe econòmic complementari.

11. El dia 28 de juliol de 2026 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació de nou la proposta de modificació de la relació de llocs de treball.
12. El dia 6 d'agost de 2026 la cap de l'Àrea de Personal emet nou informe per a proposar la modificar la relació de llocs de treball i la plantilla per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.
13. Vist el nou informe emès per la Secretaria Municipal que consta a l'expedient.
14. El dia 6 d'agost de 2026 l'Àrea de Personal emet nou informe econòmic complementari.
15. Per tal de fer front a l'increment de la despesa que suposa aquesta proposta s'ha gravat el document comptable RC núm. **920260004714**, per acreditar crèdit suficient i adequat per dur a terme l'esmentada modificació.

Consideracions tècniques

1. L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.
2. L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'estat.
3. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.
4. L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu textualment que: *"Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares (...)."*
5. L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna. Aquesta necessitat queda degudament acreditada mitjançant tots i cadascun dels informes que integren aquest expedient.
6. Els preceptes esmentats també preveuen que l'increment de la despesa, fruit de la modificació, es pugui compensar amb l'estalvi de les amortitzacions, o amb la disponibilitat dels crèdits destinats a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici; i si cap d'aquests

Expedient:165/2026/RRHH-E



dos sistemes és possible preveu la possibilitat d'aprovar un expedient de modificació de crèdits del pressupost. És a dir, no existeix impediment legal a la modificació de la plantilla per tal d'incrementar el número de places, si l'increment de la despesa que suposa queda compensada. La creació de noves places de plantilla no pot, en cap cas, posar en risc el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

7. A l'actualitat no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2026, i per tant, es planteja el dubte sobre si són aplicables els límits que sobre l'oferta pública d'ocupació preveu la LPGE per a l'any 2026. L'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu textualment el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*

8. L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació; és a dir, que aquest increment màxim es calcularà amb el mateix número d'efectius i mateixa antiguitat entre els dos exercicis de comparació. En conseqüència, aquesta limitació en res impedeix la variació en el número d'efectius (places) que es pugui produir entre un exercici i el següent. És més, inclús la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer readequacions retributives singulars que resultin imprescindibles per la variació del número d'efectius assignats a cada programa, com pot ser la necessària creació de noves places de plantilla.

9. De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

10. L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

11. L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i de la regidora delegada de Drets Socials, Gent Gran, Infància i Recursos Humans de data 6 d'agost de 2026, els informes de l'Àrea de Personal de data 18 de maig de 2026 i 6 d'agost de 2026, els informes de Secretaria de data 19 de maig de 2026 i 3 de juliol de 2026, els informes econòmics emesos per l'Àrea de Personal amb data 3 de juny de 2026, 8 de juliol de 2026 i 6 d'agost de 2026, la Diligència de Secretaria de data 7 d'agost de 2026 i la providència d'Alcaldia de data 25 d'agost de 2026, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal de modificar els llocs de treball següents:

MODIFICACIONS DE LLOCS DE TREBALL EXISTENTS (2)			
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Proposta de modificació
1714	Tècnic/a de gestió	U004- Servei d'Organització, planificació i qualitat	Adscripció a la unitat orgànica U018- Servei de Tecnologia i Sistemes d'Informació
826	Administratiu/va	U106- Servei Agenda Urbana i Agenda 2030	Supressió de les condicions especials de treball de jornada partida, prolongació i especial dedicació

Segon.- Es proposa modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit d'amortitzar els llocs vacants que figuren a continuació:

AMORTITZACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL PER RECONVERSIÓ (9)					
Codi lloc	Denominació	Servei d'adscripció	Gr	F/L	Motiu
855	Integrador/a social	U033- Serveis Socials	C1/C2	F	Reconversió a treballador/a social (A2)
1509	Integrador/a social	U033 – Serveis Socials	C1/C2	F	Reconversió a treballador/a social (A2)
1817	Agent de proximitat	U078- Servei de Relacions Ciutadanes i civisme	C2	L	Reconversió a Tècnic de relacions ciutadanes (A2)
1381	Administratiu/va	U076- Àrea de Sostenibilitat i	C1/C2	F	Reconversió a Administratiu C1

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>



		serveis municipals			
1708	Conserge	U062- Servei d'Ocupació Rubí Forma	C2	L	Reconversió a funcionari
1373	Administratiu/va	U017- Àrea de Personal	C1/C2	F	Reconversió a Tècnic auxiliar de nòmnes
1920	Conserge	U051- Servei de Seguretat Ciutadana	AP	F	Reconversió a Administratiu/va
1706	Administratiu/va	U077- Servei de Control i fiscalització	C1	L	Reconversió a funcionari
665	Administratiu/va	U026- Tresoreria	C1/C2	L	Reconversió a funcionari

Tercer.- Es proposa modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit de crear els llocs que figuren a continuació:

Denominació	Codi lloc	Gr/CD/CE	F/L	Escala	Pv	Condicions dedicació	Fitxa
Treballador/a social	1944	A2/23/480	F	Administració especial	Concurs	Jornada partida	DA006
Treballador/a social	1945	A2/23/480	F	Administració especial	Concurs	Jornada partida	DA006
Tècnic/a de relacions ciutadanes i civisme	1946	A2/23/395	F	Administració especial	Concurs	Jornada partida i prolongació	6807800002
Arquitecte/a tècnic/a	1947	A2/23/485	F	Administració especial	Concurs	Habitual	DA015
Enginyer/a tècnic/a	1948	A2/23/485	F	Administració especial	Concurs	Habitual	DA009
Tècnic/a de parcs i jardins	1949	A2/23/410	F	Administració especial	Concurs	Prolongació	7609504703
Tècnic/a de gestió de residus	1950	A2/23/405	F	Administració especial	Concurs	Habitual	7609809902
Administratiu/va	1951	C1/C2/18/295	F	Administració general	Concurs	Habitual	DA003
Auxiliar de serveis	1952	C2/AP 15/14 160	F	Administració especial	Concurs	Habitual	DA001
Tècnic/a auxiliar de nòmnes	1953	C1/C2 19/18 315	F	Administració general	Concurs	Prolongació i disponibilitat per localització	1700000004

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>

Administratiu/va	1954	C1/C2/18/295	F	Administració general	Concurs	Prolongació	DA003
Administratiu/va	1955	C1/C2/18/295	F	Administració general	Concurs	Habitual	DA003
Administratiu/va	1956	C1/C2/18/295	F	Administració general	Concurs	Habitual	DA003
Tècnic/a de gestió de serveis interns	1957	A2/23/395	F	Administració general	Concurs	Habitual	DA011
Tècnic/a de gestió de recursos humans	1958	A2/23/405	F	Administració general	Concurs	Habitual	1700000003

Quart.- Aprovar les fitxes descriptives de funcions que no han estat aprovades amb anterioritat i que s'incorporen com a Annex, i que són les següents: 7609504703- Tècnic/a de parcs i jardins, i 7609809902- Tècnic/a de gestió de residus.

Cinquè.- Establir com a data d'efectes d'aquests canvis a la relació de llocs de treball el primer dia del mes següent al de l'aprovació per part del Ple municipal.

Sisè.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit d'amortitzar les places que figuren a continuació:

Núm.	Escala/Subescala/Classe/Categoria	Vinc.jur.	Gr	Lloc de treball associat	Motiu
455	ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials	F	C1	855	Reconversió a treballador/a social (A2)
456	ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials	F	C1	1509	Reconversió a treballador/a social (A2)
591	Oficial brigada	L	C2	1817	Reconversió a Tècnic de relacions ciutadanes (A2)
159	ESCALA ADMINISTRACIO GENERAL Auxiliar	F	C2	1381	Reconversió a Administratiu C1
686	Oficial	L	C2	1708	Reconversió a funcionari

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>



153	ESCALA GENERAL Auxiliar	ADMINISTRACIO	F	C2	1373	Reconversió a Tècnic auxiliar de nòmnes
896	ESCALA GENERAL Subaltern	ADMINISTRACIO	F	AP	1920	Reconversió a Administratiu/va
681	Administratiu		L	C1	1706	Reconversió a funcionari
707	Auxiliar		L	C2	665	Reconversió a funcionari i administratiu
463	Escala administració especial Subescala serveis especials Comeses especials		F	C1	823	Reclassificació de la plaça

Setè.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear les places que figuren a continuació:

Núm.	Escala/Subescala/Classe/C ategoria	Vinc.jur.	Gr	Lloc de treball associat	Motiu
925	Administració especial Subescala tècnica Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1944	Reconversió
926	Administració especial Subescala tècnica Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1945	Reconversió
927	Administració especial Subescala serveis especials Comeses especials. Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1946	Reconversió
928	Administració especial Subescala tècnica Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1947	Nova necessitat
929	Administració especial Subescala tècnica Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1948	Nova necessitat
930	Administració especial Subescala serveis especials Comeses especials. Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1949	Nova necessitat
931	Administració especial Subescala serveis especials Comeses especials. Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1950	Nova necessitat

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>

932	Administració general Administratiu	Funcionari	C1	1951	Reconversió
933	ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials. Auxiliars tècnics	Funcionari	C2	1952	Reconversió
934	Administració general Administratiu	Funcionari	C1	1953	Reconversió
935	Administració general Administratiu	Funcionari	C1	1954	Reconversió
936	Administració general Administratiu	Funcionari	C1	1955	Reconversió
937	Administració general Administratiu	Funcionari	C1	1956	Reconversió
939	Administració general Tècnic de gestió	Funcionari	A2	1957	Nova creació
940	Administració general Tècnic de gestió	Funcionari	A2	1958	Nova creació
941	Administració especial Subescala serveis especials Comeses especials. Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1234	No tenia plaça associada al lloc
942	Administració especial Subescala tècnica Tècnic mitjà	Funcionari	A2	1073	No tenia plaça associada al lloc
943	Administració especial Subescala tècnica Tècnic superior	Funcionari	A1	1105	No tenia plaça associada al lloc
944	Administració General Administratiu	Funcionari	C1	823	Reclassificació

Vuitè.- Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Novè.- Publicar la modificació de la plantilla de personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>



Ajuntament
de Rubí

Ana María Martínez Martínez
14/09/2026 12:53:40

JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
10/09/2026 11:48:39

Expedient:165/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>