



PROCÉS SELECTIU MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA DE GESTIÓ, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 18/2025)

Tercer Exercici: CRITERIS DE CORRECCIÓ DE CONEIXEMENTS PRÀCTICS (10 punts)

Es valorarà especialment:

- La correcta identificació de la figura jurídica aplicable.
- El coneixement de la normativa de funció pública.
- La qualitat tècnica de la motivació jurídica.
- El rigor en el càlcul econòmic.
- La capacitat de redacció administrativa.
- L'estructuració i coherència de l'informe.

Criteris de correcció (10 punts)

1. Informe jurídic de Recursos Humans (7 punts)

Aspecte a valorar	Puntuació màxima
Identificació correcta de la figura jurídica aplicable (funcionari/ària interí/ina per execució de programa temporal)	1,00
Determinació i aplicació de la normativa aplicable	1,00
Anàlisi i justificació dels requisits de l'article 10.1.c del TREBEP	3,00
Justificació de la utilització de la borsa de treball vigent	1,00
Determinació de l'òrgan competent i de la tramitació administrativa necessària	1,00
Subtotal	7,00

2. Anàlisi econòmica i pressupostària (2 punts)

Aspecte a valorar	Puntuació màxima
Càlcul correcte de les retribucions i del cost empresarial derivat del nomenament	1,50
Comprovació de l'existència i suficiència del crèdit pressupostari	0,50
Subtotal	2,00



3. Qualitat tècnica de l'informe i proposta final (1 punt)

Aspecte a valorar	Puntuació màxima
Estructura de l'informe, coherència jurídica, motivació de les conclusions i proposta de resolució	1,00
Subtotal	1,00

Total exercici: 10 punts

Criteris generals de valoració

- Es valorarà la correcta identificació de la figura jurídica aplicable i la seva fonamentació.
- Es valorarà especialment la capacitat de relacionar els fets amb la normativa de funció pública i pressupostària.
- Els errors en els càlculs econòmics es penalitzaran en funció de la seva transcendència.
- No serà necessari reproduir literalment els preceptes legals, però sí identificar-los i aplicar-los correctament.
- Es valorarà la claredat expositiva, la sistemàtica de l'informe i l'ús adequat del llenguatge administratiu.
- La manca d'una conclusió motivada o la proposta d'una figura jurídica incorrecta comportarà una reducció significativa de la puntuació de l'exercici.

INFORME TÈCNIC/A DE RECURSOS HUMANS

Procediment: Informe tècnic de nomenament de personal funcionari interí per a la cobertura de programa de caràcter temporal.

Fets:

1.

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 21 de desembre de 2023, aprovà per acord núm. 555/23 el Pla de Cooperació Xarxa de Governes Locals 2024-2027 i el seu protocol general, que té com a finalitat recollir els principis i objectius que regeixen el Pla, i que estableix de forma oberta, els instruments que l'integren.
2.

En data 2 de juny de 2026, la direcció de l'Àrea de Planificació Urbana de l'Ajuntament de Rubí ha emès informe en el que proposa el nomenament d'un/a Tècnic/a de gestió, grup A, subgrup A2, assimilable al lloc de treball (codi lloc de treball RLT 1401) per donar suport al desenvolupament dels projectes que es gestionen des de l'àrea, en el marc del Pla de Cooperació Xarxa de Governes Locals 2024-2027. Es preveu s'iniciï la prestació del servei el mes de juliol de 2026 i finalitzi el 31 de desembre de 2026.
3.

La Junta de Govern Local, per acord núm. 132/2024, de data 25 de setembre va aprovar l'expedient de les bases de selecció i la convocatòria del procés selectiu mitjançant procediment de concurs de mèrits, torn lliure, amb l'objecte de crear una Borsa de treball de Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió, Grup A – subgrup A2, de l'Ajuntament de Rubí
4.

Per Decret número 321/2024 de 19 de desembre de 2024 es va aprovar la llista definitiva per ordre de puntuació del procés selectiu de creació de la borsa de treball, essent la persona disponible la Sra. xxxxxxxx, segons s'indica a continuació:

COGNOMS I NOM	PUNTUACIÓ	SEGUIMENT

5.

S'ha emès providència incoant l'expedient administratiu corresponent, per formalitzar el nomenament proposat.

Codi de Verificació	210394B4G2
	10394B4G2D2Q1C0
Servei	Recursos Humans
Expedient	5555/2025 Document 75545/2025
Referència PAM	1.7.2. CONCERTACIÓ TERRITORIAL
Quadre de Classificació	G2052. Nomenaments de personal funcionari

Fonaments de dret

1. Normativa aplicable

La normativa general aplicable és la següent:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023.
- Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.
- Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LRBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TUCFP).
- Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques .
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (LRJPAPC).

La normativa específica aplicable és la següent:

- Aprovació del Catàleg de serveis 2024-2027 de la Diputació de Barcelona (BOPB 27 desembre 2023).
- Aprovació del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 de la Diputació de Barcelona i el seu Protocol general (BOPB 27 desembre 2023).

Codi de Verificació	210394B4G2
	10394B4G2D2Q1C0
Servei	Recursos Humans
Expedient	5555/2025 Document 75545/2025
Referència PAM	1.7.2. CONCERTACIÓ TERRITORIAL
Quadre de Classificació	G2052. Nomenaments de personal funcionari

2. Nomenament de funcionaris interins per programa

L'apartat c) de l'article 10 de aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), regula el nomenament de personal funcionari interí per l'execució de programes de caràcter temporal:

"Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

[...]

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

D'acord amb l'informe emès es proposa un nomenament inicial fins el dia 31-12-2026, per donar suport al desenvolupament dels projectes que es gestionen des de l'Àrea de Planificació Urbana en el marc del Pla de Cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027.

D'acord amb l'article 10.3 del TREBEP, en relació al cessament dels funcionaris interins "es produeix, a més de per les causes que preveu l'article 63, quan finalitzi la causa que va donar lloc al seu nomenament".

3. Serveis essencials i àrees prioritàries. Justificació excepcionalitat i cobertura de necessitats urgents i inajornables

L'article 20.cinc) de la recent aprovada Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023, regula en el mateix sentit que les lleis de pressupostos anteriors, on els nomenaments de personal temporal serà per casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes per el personal laboral a la seva normativa d'aplicació concreta, i per el personal funcionari, cas que ens ocupa, d'acord amb la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com la resta normativa aplicable.

La direcció de l'Àrea justifica la proposta d'aquest nomenament en el seu informe tècnic, per tractar-se d'un cas excepcional i per cobrir necessitats urgents i inajornables, lligades a l'execució dels projectes que es gestionen des de l'Àrea de Planificació Urbana, en el marc del Pla de Cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027.

4. Borsa de treball.

Els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública tals com la igualtat, el mèrit, la capacitat i la publicitat, s'han de considerar respectats en tant en quant les persones seleccionades han

Codi de Verificació 210394B4G2
10394B4G2D2Q1C0
Servei Recursos Humans
Expedient 5555/2025 Document 75545/2025
Referència PAM 1.7.2. CONCERTACIÓ TERRITORIAL
Quadre de Classificació G2052. Nomenaments de personal funcionari

superat un procés de selecció amb totes les garanties, d'acord amb allò que estableixen els articles 55 i successius del TREBEP.

D'acord amb l'establert a l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el nomenament proposat és plenament conforme al precepte de referència, donat que no han transcorregut dos anys des de l'aprovació de la borsa (desembre 2024).

5. Retribucions aplicables al lloc de treball

Es proposa assignar el lloc de treball assimilable a Tècnic/a mitjà de gestió, grup A, subgrup A2, Complement de Destí 18 i Complement específic de 11.218,62 € i, amb sou brut anual de 34.276,56 €.

6. Gestió pressupostària:

Al pressupost de l'exercici econòmic 2026, les despeses d'aquest personal han de ser imputades en el programa comptable 2410A. La previsió de la despesa ha d'aplicar-se a les aplicacions pressupostàries amb carrèc al capítol I de l'exercici 2026 que s'indiquen a continuació:

PROGRAMA	ECONÒMIC	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT
2410A	12007	Bàsiques	8.194,30
2410A	12100	Destí	3.507,76
2410A	12101	Específic	5.691,64
2410A	16000	Seguretat social	5.802,16
			23.195,86

7. Òrgan competent

Facultats delegades per mitjà del Decret d'Alcaldia número 497/2025, de data 4 de febrer de 2025, que aprova el vigent Text Refós que incorpora totes les delegacions d'Alcaldia a els/les regidors/es, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 6 de febrer de 2025.

Codi de Verificació	²10394B4G2
	10394B4G2D2Q1C0
Servei	Recursos Humans
Expedient	5555/2025 Document 75545/2025
Referència PAM	1.7.2. CONCERTACIÓ TERRITORIAL
Quadre de Classificació	G2052. Nomenaments de personal funcionari

Conclusions

D'acord amb tot l'exposat en els antecedents de fet i els fonaments de dret, s'informa favorablement i es proposa el nomenament com a personal funcionari interí a favor de Sr./Sra XXXXXX com a tècnic/a mitjà de gestió, grup A, subgrup A2, de per donar suport al desenvolupament dels projectes que es gestionen des de l'Àrea de Planificació Urbana de l'Ajuntament de Rubí , en el marc del Pla de Cooperació Xarxa de Govern Local 2024-2027. Es preveu s'iniciï la prestació del servei el dia 1 de juliol de 2026 i finalitzi el 31 de desembre de 2026.

El present informe se sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en dret, i no obstant això l'òrgan competent , resoldrà el que consideri més eficient

Rubí, signat i datat electrònicament.

El/la tècnic/a del Servei de Recursos Humans

Des de JULIOL 2026 A DESEMBRE 2026
Euro

Colectivo 2 005 DINAMITZACIÓ TERRITORIAL

Cód. Clasificación Personal P.P. 04 Interí Nou Ingré 2410A

TECNIC/A GESTIO	RÈGIM FI	GRUP A2	DESTÍ 18
PERIODE			
01/07/2026 31/12/2026 183,00	RÈGIM	GRUP	DESTÍ
TECNIC/A GESTIO	FI	A2	18

PROGRAMA	ECONÒMIC	APLICACIÓ PRESSU	IMPORT
2410A	12007	Bàsiques	8.194,30
2410A	12100	Destí	3.507,76
2410A	12101	Específic	5.691,64
2410A	16000	Seguretat social	5.802,16
			23.195,86

COTITZACIÓ EMP.	PERCENTATGES
CONTIG COMUNS	23,6
AT -EP IT IMS	1,65
ATUR FOGASA FP	7,3
MEI	0,75
33,30	

GRUP	SOU MENSUAL	TRIENNI MENSUAL
A2	1.199,52	43,54

GRUP	SOU PE INCR
A2	874,83

SOU	TRIENNIS	C.DESTÍ	C.ESPECIFIC	BRUT	COST EMPRESA

ESPECÍFIC
11218,62 1.199,52 493,86 801,33 2.494,71 951,17

ESPECÍFIC
11218,62 7.317,07 - 3.012,55 4.888,11 15.217,73 5.802,16

CONCEPTE	IMPORT RETRIB. MENSUALS	PAGA EXTRA	TOTAL RETRIBUCIÓ BRUTA CATEGORIA
Sou base anual A2	14.394,24	1.749,66	16.143,90
CD anual	5.926,32	987,72	6.914,04
CE	9.615,96	1.602,66	11.218,62
	29.936,52	4.340,04	34.276,56

2170,02

TRIENNI PE INCRE
31,74

TOTAL	SOU PAGA EXTRA	TRIENNI PAGA EXTRA	DESTÍ PAGA EXTRA	ESPEC PAGA EXTRA	TOTAL PAGA EXTRA INDIV	TOTAL PAGA EXTRA ANUAL
3.445,88	874,83		493,86	801,33	2.170,02	4.340,04
21.019,90	877,23	-	495,21	803,53	2.175,97	2.175,97

BRUT ANUAL	COST EMPRESA ANUAL	TOTAL COST ANUAL
------------	--------------------------	---------------------

34.276,56 11.414,09 45.690,65

17.393,70 5.802,16 23.195,86