



ANNEX I

PROCÉS SELECTIU MITJANÇANT OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, GRUP A2, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA DE GESTIÓ, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (SEL. 18/2025)

Primer exercici: CONEIXEMENTS TEÒRICS – TEST (5 punts)

1. Quina és la majoria necessària en el Congrés dels Diputats per a aprovar, modificar o derogar una Llei orgànica?

- a) Majoria simple dels membres presents
- b) Majoria de tres cinquens de la Cambra
- c) Majoria absoluta dels membres del Congrés, en una votació final sobre el conjunt del projecte
- d) Majoria de dos terços dels Diputats

2. Si les Corts Generals deleguen en el Govern la potestat de dictar normes amb rang de llei mitjançant una llei de bases, quina de les següents prohibicions vincula estrictament al poder executiu durant aquest procés?

- a) El Decret legislatiu resultant no podrà tenir caràcter retroactiu sota cap circumstància
- b) La llei de bases no podrà autoritzar la modificació de la pròpia llei de bases, ni facultar per a dictar normes de caràcter retroactiu
- c) El Govern no podrà dictar el Decret legislatiu si el Congrés es troba en període de vacances parlamentàries
- d) El text refós resultant haurà de ser ratificat individualment pel Ple del Senat en el termini d'un mes

3. Si un municipi desitja alterar els seus límits territorials per a segregar-se i unir-se a un altre confrontant, quin requisit formal exigeix de manera estricta l'article 141.1 de la Constitució espanyola?

- a) L'autorització prèvia del Govern de la Nació mitjançant Reial decret
- b) El dictamen favorable i vinculant del Consell d'Estat
- c) L'aprovació de les Corts Generals mitjançant Llei orgànica
- d) Que aquesta alteració es realitzi conforme al que es disposa per les lleis de les Comunitats Autònomes, sota el marc estatal

4. Quin òrgan té la funció de vigilar el compliment de la normativa laboral i de Seguretat Social?

- a) Tribunal Constitucional
- b) Sindicatura de Comptes
- c) Inspecció de Treball i Seguretat Social
- d) Defensor del Poble



5. El procediment de reforma de l'Estatut d'Autonomia (article 222) és un procés complex. Quina majoria es requereix en el Parlament de Catalunya per aprovar una proposta de reforma de l'Estatut?

- a) Majoria simple dels diputats presents
- b) Majoria absoluta de la cambra
- c) Majoria de tres cinquens dels diputats
- d) Majoria de dues terceres parts dels membres del Parlament

6. L'article 4 de l'Estatut fa referència als valors privilegiats que demanen l'actuació dels poders públics de Catalunya. Quins són aquests valors fonamentals inserits de manera expressa en aquest article?

- a) La llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític
- b) La llibertat, la democràcia, la igualtat, la solidaritat i la pau
- c) L'autodeterminació, la cohesió social, el progrés econòmic i el republicanisme
- d) La transparència, l'eficàcia administrativa, la seguretat jurídica i la unitat

7. L'article 7 de l'Estatut regula la condició política de català. Quin és el criteri determinat de manera estricta per a l'adquisició d'aquesta condició segons el text legal?

- a) Haver nascut en territori de Catalunya o ser fill de pares catalans
- b) Gaudir de veïnatge administratiu en qualsevol dels municipis de Catalunya
- c) Acreditar el coneixement i ús de les dues llengües oficials de la comunitat
- d) Estar inscrit en el cens electoral del Parlament de Catalunya de forma permanent

8. D'acord amb l'article 20.1 de la Llei reguladora de les Bases del Règim Local, hi ha d'haver una Junta de Govern Local:

- a) Als municipis amb una població superior a tres mil habitants
- b) Als municipis amb una població superior a cinc mil habitants, i als de menys quan així ho disposi el reglament orgànic municipal o ho acordi el Ple
- c) Als municipis amb una població superior a cinc mil habitants, però únicament si així ho disposa el reglament orgànic municipal
- d) Cap de les respostes anteriors és correcte

9. En relació amb la jubilació anticipada voluntària en la modalitat contributiva, quin requisit és imprescindible amb caràcter general?

- a) Tenir acreditats almenys 25 anys cotitzats
- b) Que la pensió resultant superi la quantia mínima legalment establerta
- c) Que l'extinció del contracte sigui per acomiadament objectiu
- d) Trobar-se en situació legal de desocupació durant 12 mesos



10. D'acord amb l'establert a l'article 107 de la LPACAP, la declaració de lesivitat:

- a) És susceptible de recurs de reposició en via administrativa només pels interessats
- b) És prèvia a la impugnació d'actes nuls conforme al disposat per l'article 47 LPACAP davant l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu
- c) La seva notificació als interessats és potestativa i a efectes informatius
- d) Transcorregut el termini de sis mesos des de la iniciació del procediment sense declarar-se la lesivitat s'entén desestimada per silenci negatiu

11. Quin principi de caràcter procedimental, regulat a la Llei General Tributària i aplicable als impostos municipals, prohibeix l'aplicació de l'analogia per estendre més enllà dels seus termes estrictes l'àmbit de les exempcions o bonificacions?

- a) El principi d'irretroactivitat
- b) El principi de seguretat jurídica
- c) El principi de legalitat i subjecció estricta al fet imposable
- d) El principi de bona fe i confiança legítima.

12. Quina és la durada màxima absoluta, incloses les pròrrogues, que pot tenir una concessió demanial d'ús privatiu dels béns de domini públic en l'àmbit de l'administració local?

- a) 30 anys
- b) 50 anys
- c) 70 anys
- d) 75 anys

13. D'acord amb la LPACAP, en quin dels següents supòsits concrets la desestimació per silenci administratiu té la consideració jurídica d'acte administratiu finalitzador del procediment a tots els efectes?

- a) En els procediments d'exercici del dret de petició de l'article 29 de la Constitució
- b) En els procediments de revisió d'ofici iniciats a sol·licitud de l'interessat quan transcorre el termini de resolució
- c) En els procediments d'autorització d'activitats de serveis que afectin la salut pública
- d) En cap cas

14. Si un acte administratiu dictat per un Ajuntament incorre en un vici de forma per haver-se emès fora del termini màxim establert per la llei, quina és la seva qualificació i naturalesa jurídica com a regla general segons la LPACAP?

- a) L'acte és nul de ple dret per infracció flagrant del procediment legalment establert
- b) L'acte és anul·lable en tot cas, ja que els terminis de l'Administració són preclusius i d'obligat compliment estricte
- c) L'acte és vàlid i eficaç, i la realització d'actuacions administratives fora de termini només implica l'anul·labilitat de l'acte quan així ho disposi la naturalesa del termini
- d) L'acte queda automàticament convalidat pel transcurs de 15 dies des de la seva notificació si el ciutadà no s'hi oposa expressament



15. El pressupost públic serveix principalment per:

- a) Organitzar i planificar la gestió econòmica de l'administració
- b) Dictar sentències judicials
- c) Elaborar convenis col·lectius
- d) Gestionar exclusivament impostos estatals

16. D'acord amb el règim disciplinari dels empleats públics, la caducitat del procediment sancionador implica:

- a) L'anul·lació automàtica de la infracció comesa
- b) La impossibilitat absoluta d'iniciar un nou procediment pels mateixos fets
- c) L'arxivament de les actuacions per superació del termini màxim legalment establert sense resolució
- d) La conversió automàtica de la falta greu en lleu

17. D'acord amb l'article 3 de la LCSP, tenen consideració d'Administracions Públiques entre d'altres les següents entitats:

- a) La Ciutat autònoma de Melilla i les Mútues col·laborades amb la Seguretat Social
- b) Les entitats Públiques Empresarials i les Diputacions Forals
- c) Les Universitats Públiques i les autoritats administratives independents
- d) Els Serveis Comuns de la Seguretat Social i les fundacions públiques

18. La LCSP permet la contractació de personal mitjançant contracte de serveis:

- a) En cap cas
- b) Només si per raó de la quantia es tramita per contracte menor per termini inferior a un any
- c) Sempre, llevat que el seu objecte impliqui l'exercici de l'autoritat inherent als poders públics
- d) Cap de les anteriors respostes és correcte

19. El responsable del contracte, d'acord amb l'establert a l'article 62 de la LCSP, podrà ser:

- a) Una persona física aliena a l'entitat contractant
- b) Una persona jurídica vinculada amb l'entitat contractant
- c) En els contractes d'obres les facultats del responsable del contracte seran exercides pel Director Facultatiu
- d) Totes les respostes anteriors són correctes

20. D'acord amb l'article 49 de la Llei 40/2015, el contingut dels convenis ha d'incloure obligatòriament entre d'altres el següent:

- a) El caràcter no contractual de l'activitat en qüestió
- b) La distribució temporal per anualitats dels compromisos econòmics de les parts i la titularitat dels resultats
- c) La imputació pressupostària de les obligacions i compromisos econòmics assumits per l'Administració i la anàlisi de la necessitat i oportunitat del conveni
- d) El termini de vigència, que en tot cas no podrà ser superior a cinc anys



21. S'han de remetre al Tribunal de Comptes els Convenis subjectes a la Llei 40/2015:

- a) En el termini de dos mesos següents a la subscripció de convenis amb compromisos econòmics assumits superiors als 600.000 €
- b) En el termini de dos mesos següents a la subscripció de convenis amb compromisos econòmics assumits superiors als 500.000 €
- c) En el termini de tres mesos següents a la subscripció de convenis amb compromisos econòmics assumits superiors als 600.000 €
- d) En el termini de tres mesos següents a la subscripció de convenis amb compromisos econòmics assumits superiors als 500.000 €

22. Es poden concedir subvencions de manera directa en l'Administració Local?

- a) No, mai, està absolutament prohibit per llei
- b) Sí, però només quan l'import sigui inferior a 1.000 euros
- c) Sí, amb caràcter excepcional, quan s'acreditin raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari
- d) Sí, sempre que el beneficiari no tingui ànim de lucre

23. En l'estructura retributiva dels funcionaris de l'Administració Local, quines retribucions complementàries queden determinades i fixades directament per les característiques del lloc definides a la RLT?

- a) El sou base i els triennis
- b) Les gratificacions per serveis extraordinaris fets fora de la jornada de treball
- c) El complement de destinació i el complement específic
- d) El complement de productivitat i el d'antiguitat

24. Quin òrgan col·legiat paritari és obligatori constituir en els Ajuntaments que comptin amb 50 o més treballadors per a la consulta regular de les actuacions en matèria de prevenció de riscos?

- a) La Comissió de Salut del Ple Municipal
- b) La Mesa General de Negociació d'Empleats Públics
- c) El Comitè de Seguretat i Salut
- d) La Junta de Personal i el Comitè d'Empresa reunits en sessió extraordinària

25. Quin òrgan és competent per aprovar la plantilla municipal d'un ajuntament?

- a) L'alcalde o alcaldessa
- b) La junta de govern local, en cas de delegació de l'alcalde o alcaldessa
- c) El ple municipal
- d) La junta de govern local, en cas de delegació del ple municipal

26. Quin tipus de personal pot ocupar llocs que impliquin exercici d'autoritat pública?

- a) Personal laboral fix
- b) Personal eventual
- c) Personal funcionari de carrera
- d) Personal interí



27. El Registre de personal municipal:

- a) La seva creació és potestativa per les corporacions locals
- b) Les dades inscrites al Registre de personal determinen les nòmines
- c) Conté entre d'altres les normes bàsiques de la carrera administrativa
- d) Cap de les anteriors resposta és correcta.

28. Quin principi rector d'accés a la funció pública exigeix que les proves selectives s'adaptin a les funcions del lloc a ocupar?

- a) Celeritat
- b) Adequació
- c) Objectivitat
- d) Proporcionalitat

29. Quin principi rector d'accés a la funció pública estableix que els processos selectius han de ser àgils però sense comprometre les garanties?

- a) Celeritat
- b) Urgència
- c) Simplificació administrativa
- d) Optimització

30. Quin és el sistema ordinari de provisió de llocs de treball per al personal funcionari?

- a) Lliure designació
- b) Concurs
- c) Adscripció directa
- d) Concurs-oposició

31. En quins casos es pot utilitzar la lliure designació com a sistema de provisió?

- a) Per a qualsevol lloc de treball
- b) Només per a llocs de confiança política
- c) Per a llocs que requireixen especial responsabilitat o direcció
- d) Per a llocs de personal laboral

32. Quin òrgan és competent per aprovar les bases d'un concurs específic en un ajuntament?

- a) L'alcalde o alcaldessa
- b) La junta de govern local
- c) El ple municipal
- d) El/la Regidor/a per delegació del Ple



33. A l'Escala d'Administració Especial, subescala de Serveis Especials:

- a) Hi pertanyen els funcionaris que fan tasques que són objecte d'una carrera per a les quals les lleis exigeixen estar en possessió de determinats títols acadèmics o professionals
- b) Hi pertanyen els funcionaris que fan tasques que requereixen una aptitud específica, per a les quals no s'exigeix, amb caràcter general, la possessió de títols acadèmics o professionals determinats
- c) Hi pertanyen els funcionaris que fan tasques de gestió, estudi i proposta de caràcter administratiu de nivell superior
- d) Cap de les anteriors resposta és correcta

34. Si un termini s'expressa en mesos, com es calcula?

- a) Comptant 30 dies exactes a partir del dia següent a la notificació
- b) Comptant 30 dies hàbils des de el dia que té lloc la notificació
- c) Comptant 30 dies hàbils a partir del dia següent a la notificació
- d) De data a data

35. En tot cas, els actes administratius seran objecte de publicació:

- a) Quan l'acte tingui per destinataris una pluralitat determinada de persones
- b) Quan els interessats siguin desconeguts, mitjançant la publicació d'anunci en el butlletí oficial de la Província
- c) Quan la notificació per mitjans electrònics es tingui per no practicada per la manca d'accés al seu contingut
- d) Quan es tracti d'actes integrants d'un procediment selectiu de qualsevol tipus

36. Segons l'article 64 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el TREBEP, quin efecte té la renúncia voluntària a la condició de funcionari de carrera?

- a) Comporta la pèrdua de la condició de funcionari i impedeix tornar a ingressar a l'Administració pública
- b) Comporta la pèrdua de la condició de funcionari, però no inhabilita per tornar a ingressar a l'Administració pública mitjançant un nou procés selectiu
- c) Comporta la suspensió de la relació funcional fins que l'Administració accepti la reincorporació
- d) Comporta un pas cap a la situació administrativa d'excedència voluntària per interès particular.

37. Una funcionària de carrera, amb plaça en propietat en un ajuntament, és nomenada directora general de la Generalitat de Catalunya. Durant el temps que exerceix aquest càrrec, mantindrà la reserva del seu lloc i el còmput del temps als efectes de carrera administrativa i antiguitat. En quina situació administrativa haurà de ser declarada?

- a) Servei actiu
- b) Serveis en altres administracions públiques
- c) Excedència voluntària per incompatibilitat
- d) Serveis especials



38. Segons el TREBEP, els empleats públics han de tractar la ciutadania amb:

- a) Respecte i correcció
- b) Formalitat discrecional
- c) Distància institucional
- d) Neutralitat relacional

39. Segons la Llei 53/1984, de 26 de desembre, quina activitat privada està expressament prohibida al personal al servei de les administracions públiques?

- a) La participació en activitats formatives no remunerades
- b) L'exercici de càrrecs en entitats culturals sense ànim de lucre
- c) La intervenció com a representant o assessor en assumptes davant l'Administració on presta serveis
- d) La col·laboració ocasional en publicacions especialitzades

40. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, què és l'avaluació de l'acompliment dels empleats públics?

- a) Un instrument que mesura la conducta professional i el rendiment o assoliment de resultats
- b) Un sistema destinat exclusivament a determinar la continuïtat en el lloc de treball
- c) Un procediment disciplinari aplicable als empleats amb rendiment insuficient
- d) Un mecanisme de selecció de personal de nou ingrés

41. Quina de les situacions següents constitueix un supòsit de mobilitat horitzontal en la funció pública?

- a) L'accés del subgrup A2 al subgrup A1 mitjançant promoció interna
- b) El canvi de lloc de treball dins del mateix cos o escala sense canvi de subgrup
- c) El nomenament temporal en comissió de serveis en un lloc reservat a personal directiu
- d) La consolidació d'un grau personal superior per permanència en un lloc

42. Una empleada pública sol·licita una reducció de jornada per tenir cura directa d'un fill menor de dotze anys. Quin efecte té, amb caràcter general, l'exercici d'aquest dret?

- a) Comporta una reducció proporcional de les retribucions
- b) Manté íntegrament totes les retribucions mentre duri la reducció
- c) Només afecta el complement específic
- d) Genera automàticament un permís sense sou

43. Segons el TREBEP, quin règim retributiu s'aplica, amb caràcter general, als funcionaris interins?

- a) Perceben exclusivament les retribucions bàsiques
- b) Perceben les mateixes retribucions bàsiques i complementàries que corresponen al lloc ocupat
- c) Només perceben sou base i pagues extraordinàries
- d) Les seves retribucions es determinen discrecionalment en el nomenament



44. Segons el RDL5/2015, de 30 d'octubre, TREBP, quina de les següents és matèria objecte de negociació en el seu àmbit respectiu en les Meses de negociació?

- a) La determinació de les condicions de treball del personal directiu
- b) Els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, classificació de llocs de treball i planificació de recursos humans
- c) Les decisions de les administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització encara que no afectin a les condicions de treball dels funcionaris
- d) La configuració de la plantilla pressupostària

45. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre TREBEP, en quin dels següents supòsits es pot nomenar un funcionari interí?

- a) Per cobrir llocs reservats exclusivament a personal eventual
- b) Per l'execució de programes de caràcter permanent
- c) Per la substitució transitòria dels titulars amb dret a reserva del lloc de treball
- d) Per realitzar funcions directives de caràcter estable

46. Un ajuntament contracta personal laboral fix després d'un procés selectiu. Quin ordre de fonts regula, amb caràcter general, els drets i obligacions derivats de la relació laboral?

- a) Exclusivament el conveni col·lectiu aplicable
- b) La legislació laboral, el conveni col·lectiu i el contracte de treball, d'acord amb la jerarquia normativa
- c) El contracte de treball i, només en defecte d'aquest, l'Estatut dels Treballadors
- d) Únicament les instruccions internes dictades per l'alcaldia

47. Segons l'article 8 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, quina afirmació és correcta sobre la forma del contracte de treball?

- a) El contracte de treball s'ha de formalitzar sempre per escrit, amb independència de la seva durada i modalitat
- b) El contracte de treball verbal només és vàlid quan la relació laboral té una durada inferior a set dies
- c) El contracte de treball del personal laboral de l'Administració pública només és vàlid si s'aprova mitjançant resolució administrativa publicada al diari oficial corresponent
- d) El contracte de treball es pot celebrar per escrit o de paraula, però determinades modalitats s'han de formalitzar obligatòriament per escrit

48. Quin organisme s'encarrega principalment de gestionar les pensions contributives de la Seguretat Social?

- a) Servei Públic d'Ocupació Estatal
- b) Tresoreria General de la Seguretat Social
- c) Institut Nacional de la Seguretat Social
- d) Inspecció de Treball



49. Les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social:

- a) Formen part de l'Administració General de l'Estat
- b) Són associacions privades d'empresaris que col·laboren en la gestió de prestacions
- c) Només gestionen pensions de jubilació
- d) Gestionen exclusivament l'atur

50. Quina és la finalitat principal de la prestació per incapacitat temporal?

- a) Pagar les cotitzacions de l'empresa
- b) Substituir el salari mentre el treballador està de baixa mèdica
- c) Finançar les pensions de jubilació
- d) Cobrir exclusivament accidents de trànsit

Preguntes reserva:

1. D'acord amb el règim de convalidació que estableix la LPACAP, quina de les següents afirmacions descriu correctament l'abast d'aquesta potestat respecte dels actes administratius afectats per algun vici?

- a) L'Administració pot convalidar qualsevol acte administratiu, tant si està afectat per un vici de nul·litat de ple dret com d'anul·labilitat, per raons d'eficàcia i economia processal
- b) L'Administració pot convalidar els actes anul·lables, esmenant els vicis de què emmalalteixin, sempre que no hagi prescrit el termini per interposar recurs administratiu
- c) L'Administració pot convalidar els actes anul·lables, esmenant els vicis de què emmalalteixin, sense limitació expressa de caràcter temporal en l'article regulador
- d) La convalidació només és aplicable als actes nuls de ple dret si es compta amb el dictamen previ i favorable de la Comissió Jurídica Assessora

2. D'acord amb l'article 149.3 de la Constitució, en cas de conflicte o falta de regulació sobre una matèria que no hagi estat assumida expressament per l'Estatut d'Autonomia d'una Comunitat Autònoma, quin principi d'articulació de l'ordenament s'aplica?

- a) El principi de prevalença del dret estatal
- b) El principi de supletorietat del dret de l'Estat
- c) El principi de competència preferent de les corporacions locals
- d) El principi de primacia de la directiva comunitària europea

3. Perquè el Reglament Orgànic Municipal de Rubí entri en vigor i produeixi efectes jurídics, es requereix que prèviament:

- a) La seva publicació íntegra al BOPB
- b) La seva publicació íntegra al BOPB i hagi transcorregut el termini de 15 dies hàbils
- c) La seva publicació íntegra al BOPB i hagi transcorregut el termini de 20 dies hàbils
- d) La seva publicació íntegra al BOPB i al DOGC i hagi transcorregut el termini de 20 dies hàbils



4. En un procediment d'exigència de responsabilitat disciplinària a un funcionari, l'òrgan que té la competència delegada per resoldre s'adona que el vici detectat requereix emetre un dictamen preceptiu que correspon emetre a un altre òrgan de la mateixa entitat local. Es pot delegar també aquesta facultat d'emetre o sol·licitar el dictamen?

- a) Sí, la delegació de competències porta implícita la facultat de subdelegar de manera automàtica totes les actuacions de caràcter purament instrumental o de tràmit
- b) No, l'article 9 de la LRJSP prohibeix expressament la delegació de la competència per emetre dictàmens o informes exigits per llei, tot i que sí que es pot delegar la facultat de sol·licitar-los
- c) Sí, sempre que la subdelegació estigui autoritzada de manera expressa per una llei general
- d) No, excepte si el dictamen és facultatiu i no té caràcter vinculant per a la resolució final del procediment disciplinari

5. El personal eventual a l'Administració pública realitza principalment funcions de:

- a) Control judicial
- b) Confiança i assessorament especial
- c) Fiscalització econòmica
- d) Representació sindical obligatòria