



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 30 d'abril de 2026, va adoptar el següent acord "Aprovada per majoria absoluta":

El Decret d'Alcaldia número 4091/2023, de 17 de juny, va establir la nova organització municipal sorgida de la constitució del nou Ajuntament el passat dia 15 de juny de 2019, en virtut de la facultat d'autoorganització que tenen les administracions locals. Aquesta Alcaldia considerava necessari organitzar i estructurar els serveis municipals en diverses àrees de gestió, ja que resultava imprescindible per a la distribució de funcions administratives i l'atribució de competències i responsabilitats entre els membres de la corporació a fi de dotar d'una major eficiència a l'actuació municipal.

L'esmentat Decret d'Alcaldia resolia que l'acció del govern municipal es desenvoluparà organitzada i estructurada en les següents àrees de gestió:

1. Àrea de Projectió de la Ciutat, Cultura i Esports
2. Àrea d'Indústria, Comerç i Ocupació
3. Àrea de Serveis Centrals
4. Àrea de Drets Socials
5. Àrea d'Igualtat i Ciutadania
6. Àrea de Planificació Urbana
7. Àrea de Sostenibilitat i Serveis Municipals
8. Àrea de Personal
9. Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència

Aquest decret inicial és modificat amb posterioritat el dia 20 de juny de 2023 pel decret d'Alcaldia 4098/2023 i, posteriorment, el 10 de maig de 2024, pel decret d'Alcaldia 2939/2024.

A l'Àrea de Personal, en aquest decret, se li atribueixen les funcions següents:

Recursos humans (U017): coordinació i Lideratge del Pla d'Ordenació de Recursos Humans. Planificació i organització dels recursos humans: gestió de la plantilla de personal, relació llocs de treball i oferta pública d'ocupació. Impuls i desenvolupament professional: formació i pla de carrera, desplegament dels processos de provisió de llocs de treball. Relacions Laborals. Tramitació d'expedients disciplinaris. Gestió i seguiment econòmic: elaboració de les nòmines i control i gestió del Capítol 1 de despesa del pressupost municipal. Prevenció i Salut Laboral.

El Ple, en la sessió del dia 28 de gener de 2021, aprovà inicialment el Reglament Orgànic Municipal (ROM), que en el seu article 128 regula el règim del personal directiu, que va esdevenir definitivament aprovat amb posterioritat. El text íntegre es va publicar el dia 8 d'abril del 2021 al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El Ple municipal del dia 29 d'abril de 2021, va acordar l'aprovació de la relació de llocs de treball exclusivament per al personal directiu professional, i la modificació de la plantilla de personal de la corporació per a incorporar les noves places de personal laboral d'alta direcció; en virtut del nou règim del personal directiu previst al ROM. No obstant, no es va preveure la creació del lloc de director/a de la nova Àrea de Personal, sorgida de la nova organització municipal.

El dia 14 d'abril de 2026 l'Alcaldia dicta Providència per tal que s'iniciï per part de l'Àrea de Personal expedient per a la creació d'un lloc de treball de directiu/va professional de l'Àrea de Personal.

El dia 14 d'abril del 2026 s'emet informe de l'Àrea de Personal on es conclou que resulta imprescindible la modificació de la relació de lloc de treball d'acord de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, per a la creació d'un nou lloc de treball de personal directiu. Així com també la modificació de la plantilla municipal per a incorporar una plaça de personal laboral d'alta direcció, d'acord amb el procediment previst en la normativa vigent.

L'informe proposat de la Gerència Municipal de data 14 d'abril de 2026, proposa la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, i la modificació de la plantilla de personal de la corporació.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 14 d'abril de 2026 incorpora el càlcul de la despesa econòmica que suposa l'aplicació d'aquesta modificació de la relació de llocs de treball exclusiva per al personal directiu professional.

El dia 15 d'abril de 2026 la Vicesecretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

Normativa aplicable

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de FP.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local

Consideracions tècniques

Primera.- Facultat d'autoorganització

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

El principi d'autoorganització en les Administracions Locals, previst a l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les bases del règim local, està referit a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les



necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

Aquesta estructuració es considera imprescindible per a la distribució de funcions administratives i l'atribució de competències i responsabilitats entre els membres de la corporació a fi de dotar d'una major eficiència a l'actuació municipal.

Segona.- El Reglament Orgànic Municipal (ROM)

La màxima expressió d'aquesta facultat d'autoorganització és el Reglament Orgànic Municipal (ROM), que es va aprovar inicialment pel Ple municipal el passat 28 de gener de 2021.

El seu article 128 regula la figura del personal directiu en termes idèntics a com ho fa l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic; i que s'analitza més endavant.

Tercera.- El personal directiu professional

La regulació del personal directiu professional es troba recollida a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), on textualment es preveu el següent:

“El Gobierno y los órganos de gobierno de las comunidades autónomas podrán establecer, en desarrollo de este Estatuto, el régimen jurídico específico del personal directivo así como los criterios para determinar su condición, de acuerdo, entre otros, con los siguientes principios:

- 1. Es personal directivo el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.*
- 2. Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.*
- 3. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.*
- 4. La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.”*

En la normativa catalana vigent tenim la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que en el seu article 130, inclòs en el títol X, determina quins òrgans tindran el caràcter d'òrgans directius en l'àmbit municipal però per als municipis de gran població. I l'article 306 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb la redacció que li ha donat la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, preveu textualment el següent:

Article 306. Personal directiu

- 1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent **contracte laboral d'alta direcció**, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.*

2. La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.

3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.

4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.»

El Real Decret 1382/1985, d'1 d'agost, regula la relació laboral de caràcter especial del personal de alta direcció. En el seu article 1.2 considera personal d'alta direcció aquells empleats que exerciten les seves funcions amb autonomia i plena responsabilitat només limitades pels criteris i instruccions directes dels òrgans superiors de govern i administració de l'entitat, com seria el cas del personal que ocupi els llocs de treball de gerència i de les diferents direccions d'àrea de l'ajuntament.

Quarta.- No és objecte de negociació col·lectiva

En virtut del que disposa a l'article 13 l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i de l'article 37.2.c) del mateix text legal, la determinació de les condicions de treball del personal directiu no son matèria objecte de negociació col·lectiva, i per tant, queda exclòs de l'obligatorietat de negociació.

Cinquena.- La lliure designació com a sistema de provisió dels llocs de treball

L'article 78 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic preveu que les administracions públiques proveiran els llocs de treball mitjançant procediments que es basen en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat; i que els sistemes de provisió són el concurs i la lliure designació.

La provisió dels llocs per al personal funcionari de l'administració local es fa pel sistema de concurs de mèrits amb caràcter ordinari, que és el sistema normal per a proveir els llocs de treball, i pel sistema de lliure designació amb caràcter excepcional.

L'article 63 del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, preveu que la lliure designació sigui el sistema que s'utilitzi per a proveir els llocs de treball de caràcter directiu o d'especial responsabilitat, com és el cas que ens ocupa.

Sisena.- Aprovació i modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball



L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local preveu que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i la plantilla s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

Vista la proposta de la Gerència Municipal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 15 d'abril de 2026, l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 d'abril de 2026, , l'informe econòmic emès per Recursos Humans amb data 14 d'abril de 2026 i l'informe de Vicesecretaria de data 15 d'abril de 2026.

Vist que queda exclòs de fiscalització per Intervenció.

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí, exclusiva per al personal directiu professional, en el sentit de crear el lloc de treball que consta a continuació:

LLOCS DE NOVA CREACIÓ (1)									
Àrea	Codi lloc	Denominació lloc	Tipus lloc	Escala	Forma provisió	Núm. efectius	Tipus lloc	Grup	Retribució bruta anual del lloc de treball
Àrea de Personal	9033	Director/a d'Àrea	Personal laboral d'alta	Directiu professional	Lliure designació	1	Comandament	A	68.539,66 euros

Expedient:136/2026/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi:

a <https://seu.rubi.cat>

			direcció						
--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--

Segon.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear i amortitzar o declarar a extingir les places que figuren a continuació:

PLACES NOVA CREACIÓ (1)					
Codi	Escala/Subescala/Classe/Categoria	Vinc. jurídica	Grup	Lloc de treball associat	Proposta
924	Personal directiu professional	Personal laboral d'alta direcció	A	9033	Nova necessitat

Tercer.- Publicar l'esmentada aprovació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Publicar la plantilla íntegra del personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Trametre còpies certificades de la plantilla a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

Ana María Martínez Martínez
04/05/2026 13:30:18

JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
04/05/2026 12:38:10