



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 27 de novembre de 2025, va adoptar el següent acord "Aprovada per majoria absoluta":

Antecedents

1. El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el dia 1 de juliol de 2025, va acordar l'aprovació inicial, mitjançant el Pressupost, de la plantilla de personal per a l'exercici de 2025. Durant l'exposició al públic no es van presentar al·legacions, i per tant, l'acord d'aprovació inicial va esdevenir definitiu.
2. Ateses les necessitats sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de determinats serveis de la corporació, es fa necessari modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rubí, per tal de prestar els serveis de manera eficient i fer front a les tasques encomanades.
3. Aquestes necessitats queden degudament justificades en els informes emesos pels responsables municipals que s'indiquen a continuació:
 1. El dia 8 d'abril de 2025, la responsable del Servei d'Innovació, Smart City i Sistemes d'informació demana que s'apliqui la jornada perllongada al lloc de treball **1778- Tècnic/a mitjà informàtic**, per tal que tots els tècnics assignats al projecte BI i RPA tinguin la mateixa dedicació.
 2. El dia 23 d'abril de 2025, l'Inspector en cap de la Policia Local sol·licita la modificació de la RLT per tal d'amortitzar el lloc vacant **d'Inspector (codi 1458)**, per tal de reconvertir-la en una plaça de sotsinspector.
 3. El dia 15 de setembre de 2025, la directora de l'Àrea de Sostenibilitat i Serveis municipals emet informe per a sol·licitar, entre d'altres qüestions, el canvi d'adscripció orgànica del lloc **1510-Tècnic superior** de la unitat U103 a la U052, per tal de reorganitzar els recursos del servei i millor l'eficàcia i l'eficiència.
 4. El dia 16 de setembre de 2025, la cap d'Educació emet informe per a sol·licitar cobrir el servei de consergeria del CEE Ca n'Oriol per les tardes, atès que la vigilància dels centres educatius públics son competència municipal. El lloc de treball a que fa referència és el **964- Conserge**.
 5. El dia 19 de setembre de 2025, la responsable de l'Arxiu i el Secretari municipal informen favorablement la modificació de la RLT en el servei d'Arxiu per tal de reconvertir el lloc **1121- Administratiu/va** per un d'arxiver, del grup A1, per a la gestió de la documentació electrònica.
 6. El dia 29 de setembre de 2025, el Gerent municipal informe favorablement a la modificació de la naturalesa del lloc de treball **1834- Cap de Sala**, futur Responsable d'Espais escènics quan s'apliqui la VLT, per passar de laboral a funcionari, grup C1, ateses les funcions del lloc i la necessitat de cobrir-lo al més aviat possible.
 7. El dia 3 d'octubre de 2025, la cap de l'Àrea de Personal emet informe on demana que li sigui aplicada l'ampliació horària de 42'5 hores setmanals al lloc de treball **1696- Administratiu/va**, per tal d'afavorir el desenvolupament de les tasques assignades a aquesta Àrea.

Expedient:232/2025/RRHH-E

8. El dia 3 d'octubre de 2025, la cap de l'Àrea de Personal emet informe on conclou que es fa necessari amortitzar els llocs de treball **987 i 763- Administratiu/va vinculats al Servei de Prevenció de riscos laborals**, i les places 585 i 127, i es creï en la seva substitució un lloc de treball i plaça de tècnic d'administració especial especialista en prevenció de riscos laborals.

9. El dia 7 d'octubre de 2025, el Secretari General emet informe per a demanar la supressió del complement d'especial dedicació del lloc **1118-Administratiu/va**, un cop aquest esdevingui vacant per la jubilació definitiva del seu ocupant, per raons d'oportunitat i d'equivalència amb la resta de llocs del servei de la mateixa categoria.

4. El dia 20 de desembre de 2023, la Junta de Govern Local el "*Pla de gestió de la temporalitat a l'Ajuntament de Rubí per al període 2023-2024*", que va ser prorrogat fins el 27 de desembre de 2026 per acord de Junta de Govern Local el dia 4 de setembre de 2024. Aquest instrument posava de manifest la necessitat de reclassificar a funcionaris les places **764-Tècnic superior en dret (codi de lloc 1811), i 687-Oficial, C2 (codi de lloc 1709)**.

5. També es fa necessària la modificació de la RLT, per tal d'esmenar les errades materials que s'han detectat des del Servei de Recursos Humans dels llocs de treball següents:

| | | | |
|------|------------------------|--|---|
| 781 | Gestor cultural | U041- Servei de promoció i dinamització cultural | Suprimir la condició especial de jornada partida del lloc |
| 1219 | Tècnic/a mig de gestió | U021- Servei de Contractació compres | Suprimir la condició especial de jornada irregular i jornada partida del lloc |

6. Els dies 3 i 7 d'octubre de 2025 es reuneix la Comissió de valoració de llocs de treball amb l'objecte d'analitzar les peticions de modificació dels llocs de treball, en virtut del procediment previst al Manual de valoració de llocs de treball aprovat pel Ple municipal el dia 29 de maig de 2025.

7. El dia 14 d'octubre de 2025 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de la Comissió de Valoració de llocs de treball, en virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí.

8. L'informe proposta emès per la cap de l'Àrea de Personal en data 17 d'octubre de 2025 proposa modificar la relació de llocs de treball i la plantilla de l'Ajuntament de Rubí per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.

9. El dia 20 d'octubre la Cap de l'Àrea de Personal s'emeta diligència respecte a la falta de signatura de les actes de la sessions de la Comissió de VLT dels dies 3 i 7 d'octubre i del dia 14 d'octubre de la Mesa Negociadora.

10. L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 4 de novembre de 2025 conclou que, els llocs de treball afectats per la modificació de la RLT, suposen un increment de la dotació pressupostària inicial.

Expedient:232/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704543735556014073 a <https://seu.rubi.cat>



11. Per tal de fer front a l'increment de la despesa que suposa aquesta proposta s'han gravat els documents comptables RC núm. **920250006092, 920250006093 920250006095, 920250006096, 920250006097, 920250006099, 920250006100, 920250006106 i 920250006107**, per acreditar crèdit suficient i adequat per dur a terme l'esmentada modificació.
12. En data 3 de novembre de 2025 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

Consideracions tècniques

1. L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.
2. L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepasar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'estat.
3. L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.
4. L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu textualment que: *"Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares (...)."*
5. L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna. Aquesta necessitat queda degudament acreditada mitjançant tots i cadascun dels informes que integren aquest expedient.
6. Els preceptes esmentats també preveuen que l'increment de la despesa, fruit de la modificació, es pugui compensar amb l'estalvi de les amortitzacions, o amb la disponibilitat dels crèdits destinats a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici; i si cap d'aquests dos sistemes és possible preveu la possibilitat d'aprovar un expedient de modificació de crèdits del pressupost. És a dir, no existeix impediment legal a la modificació de la plantilla per tal d'incrementar el número de places, si l'increment de la despesa que suposa queda compensada.

La creació de noves places de plantilla no pot, en cap cas, posar en risc el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

7. A l'actualitat no hi ha aprovada una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2025, i per tant, es planteja el dubte sobre si són aplicables els límits que sobre l'oferta pública d'ocupació preveu la LPGE per a l'any 2025. L'article 134.4 de la Constitució espanyola preveu textualment el següent: *"4. Si la Ley de Presupuestos no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se considerarán automáticamente prorrogados los Presupuestos del ejercicio anterior hasta la aprobación de los nuevos."*

8. L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació; és a dir, que aquest increment màxim es calcularà amb el mateix número d'efectius i mateixa antiguitat entre els dos exercicis de comparació. En conseqüència, aquesta limitació en res impedeix la variació en el número d'efectius (places) que es pugui produir entre un exercici i el següent. És més, inclús la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer readequacions retributives singulars que resultin imprescindibles per la variació del número d'efectius assignats a cada programa, com pot ser la necessària creació de noves places de plantilla.

9. L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball, d'aplicació al personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveuen que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

10. De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

11. L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

12. L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans, de data 4 de novembre de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal, de data 17 d'octubre de 2025, la diligència de la Cap de l'Àrea de Personal, de data 20 d'octubre



de 2025, l'informe de Secretaria de data 3 de novembre de 2025, l'informe econòmic emès per Recursos Humans, amb data 4 de novembre de 2025, i informe de control permanent previ seleccionable, emès per l'Interventor General en data 17 de novembre de 2025.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal de modificar els llocs de treball següents:

| MODIFICACIONS DE LLOCS DE TREBALL EXISTENTS (7) | | | |
|---|---------------------------|--|---|
| Codi lloc | Denominació | Servei d'adscripció | Proposta de modificació |
| 964 | Conserge | U071- Àrea d'Igualtat i ciutadania | Afegir jornada partida a raó de 2'5 hores/5 dies a la setmana |
| 1778 | Tècnic/a mitjà informàtic | U018- Servei de Tecnologia i Sistemes d'Informació | Modificar les condicions especials del lloc per a incorporar la prolongació de jornada |
| 1696 | Administratiu/va | U017 - ÀREA DE PERSONAL | Modificar les condicions especials del lloc per a incorporar la prolongació de jornada |
| 781 | Gestor cultural | U041- Servei de promoció i dinamització cultural | Suprimir la condició especial de jornada partida del lloc |
| 1219 | Tècnic/a mig de gestió | U021- Servei de Contractació i compres | Suprimir la condició especial de jornada irregular i jornada partida del lloc |
| 1118 | Administratiu/va | U027- Secretaria | Suprimir la condició d'especial dedicació del lloc un cop esdevingui vacant |
| 1510 | Tècnic/a superior | U0103-Cicle de l'Aigua | Canvi d'unitat orgànica d'adscripció per passar a la U052- Serveis de sostenibilitat i medi |

Segon.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit d'amortitzar els llocs que figuren a continuació:

Expedient:232/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704543735556014073 a <https://seu.rubi.cat>

| AMORTITZACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL PER RECONVERSIÓ (7) | | | | | |
|--|-------------------------|--|----|------------|--|
| Codi lloc | Denominació | Servei d'adscripció | Gr | F/L | Motiu |
| 1458 | Inspector Local Policia | U051 - SERVEI DE SEGURETAT CIUTADANA I PROTECCIÓ CIVIL | A2 | Funcionari | Reconversió en Sots inspector |
| 1811 | TAG | U022- Serveis Jurídics | A1 | Laboral | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 1709 | Conserge | U062- Servei d'ocupació Rubí Forma | C2 | Laboral | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 763 i 987 | Administratiu/va | U017 - ÀREA DE PERSONAL | C2 | Funcionari | Reconversió a A2 |
| 1834 | Cap de Sala | U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ I DINAMITZACIÓ CULTURAL | C1 | Laboral | Reconversió a funcionari |
| 1121 | Administratiu/va arxiu | U028- Arxiu municipal | C1 | Funcionari | Reconversió a A1 |

Tercer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit de crear els llocs que figuren a continuació:

| LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ PER RECONVERSIÓ (6) | | | | | | | | |
|--|----------------|--|-----------|-----|--|----|---|------------------------------|
| Codi lloc | Denominació | Servei d'adscripció | Gr/CD /CE | F/L | Escala | Pv | Condicions especials | Motiu creació |
| 1938 | Sots inspector | U051 - SERVEI DE SEGURETAT CIUTADANA I PROTECCIÓ CIVIL | C1 20 42 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Policia Local i Auxiliar | C | Prolongació de jornada i especial dedicació de 577,89 €/mes | Reconversió a Sots-inspector |

Expedient:232/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704543735556014073 a <https://seu.rubi.cat>



| | | | | | | | | | | |
|------|--|--|----------------|----------|----|---|---|---|---------------------------------------|--|
| 1939 | TAG | U022- Jurídics | Serveis | A1 41 | 22 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA TECNICA | C | Jornada habitual | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 1940 | Auxiliar serveis | de U062- d'ocupació Forma | Servei Rubí | C2 22 | 12 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials. Auxiliars tècnics | C | Jornada habitual | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 1941 | Tècnic/a prevenció riscos laborals | de U017 - ÀREA DE PERSONAL | DE | A2 32 | 16 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials. Tècnics mitjans | C | Especial dedicació de 218'20 €/mes | Reconversió a A2 |
| 1942 | Responsable d'espais escènics | U041 - SERVEI DE PROMOCIÓ DINAMITZACIÓ CULTURAL | I | C1 30 | 16 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA ADMINISTRATIVA | C | Jornada irregular | Reconversió a funcionari |
| 1943 | Tècnic/a d'arxiu | U028- municipal | Arxiu | A1 41 | 22 | F | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA TECNICA Tècnic superior | C | Jornada habitual | Reconversió a A1 |

Quart.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit d'amortitzar les places que figuren a continuació:

| PLACES A AMORTITZAR PER RECONVERSIÓ (7) | | | | | |
|---|---|------------|----|--------------------------------|--|
| Núm. | Escola/Subescala/Class e/Categoria | Vinc.jur. | Gr | Lloc de treball associat | Motiu |
| 332 | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Polícia Local i Auxiliar | Funcionari | A2 | 1458 | Reconversió en Sots inspector |
| 764 | Tècnic superior llicenciat en dret | Laboral | A1 | 1811 | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 687 | Oficial | Laboral | C2 | 1709 | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |

Expedient:232/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704543735556014073 a <https://seu.rubi.cat>

| | | | | | |
|-----|--|------------|----|------|--------------------------|
| 585 | Auxiliar administratiu/va | Laboral | C2 | 763 | Reconversió a A2 |
| 127 | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA AUXILIAR | Funcionari | C2 | 987 | Reconversió a A2 |
| 797 | Cap de Sala | Laboral | C1 | 1834 | Reconversió a funcionari |
| 96 | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA ADMINISTRATIU | Funcionari | C1 | 1121 | Reconversió a A1 |

Cinquè.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear les places que figuren a continuació:

| PLACES NOVA CREACIÓ PER RECONVERSIÓ (6) | | | | | |
|--|--|------------------|-----------|---|--|
| Núm. | Escala/Subescala/Ci asse/Categoria | Vinc.jur. | Gr | Lloc de treball associat | Motiu |
| 918 | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Policia Local i Auxiliar | Funcionari | C1 | 1938 | Reconversió en Sots inspector |
| 919 | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA TECNICA | Funcionari | A1 | 1939 | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 920 | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials. Auxiliars tècnics | Funcionari | C2 | 1940 | Reconversió a funcionari d'acord amb el Pla de gestió de la temporalitat |
| 921 | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS Comeses especials. Tècnics mitjans | Funcionari | A2 | 1941 | Reconversió a A2 |

Expedient:232/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704543735556014073 a <https://seu.rubi.cat>



| | | | | | |
|-----|---|------------|----|------|--------------------------|
| 922 | ESCALA D ADMINISTRACIO GENERAL SUBESCALA ADMINISTRATIVA | Funcionari | C1 | 1942 | Reconversió a funcionari |
| 923 | ESCALA D ADMINISTRACIO ESPECIAL SUBESCALA TECNICA Tècnic superior | Funcionari | A1 | 1943 | Reconversió a A1 |

Sisè.- Establir com a data d'efectes d'aquests canvis el primer dia del mes següent al de l'aprovació per part del Ple municipal, llevat del cas del lloc de treball 1118-Administratiu/va que serà efectiu quan el lloc esdevingui vacant.

Setè.- Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Vuitè.- Publicar la modificació de la plantilla de personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'alcaldeessa
Ana María Martínez Martínez
28/11/2025 13:02:00

El secretari general
JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
28/11/2025 10:28:14