



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 30 d'octubre de 2025, va adoptar el següent acord "Aprovada per unanimitat":

Fets

1. Mitjançant Acord del Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 21 de desembre de 2023, es va aprovar inicialment la modificació de l'apartat 10 de les actuals Bases Generals, aprovades per Junta de Govern Local, en sessió del dia 13 de març de 2009, i publicades al BOPB de data 26 de març de 2009, establint el següent redactat literal:

"10. CONVOCATÒRIA DE BORSES DE TREBALL

L'Ajuntament podrà convocar processos selectius l'objecte dels quals sigui la creació d'una borsa de treball. Aquest sistema de selecció s'utilitzarà en previsió de substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal i tindrà una vigència de, com a màxim, 4 anys.

Es podran articular sistemes per tal que puguin coexistir borses de treball de la mateixa categoria professional. En cas que aquests sistemes no vinguin previstos en les bases específiques del procés selectiu, i dues o més borses de treball de la mateixa categoria estiguin vigents, es donarà preferència a la més antiga.

En qualsevol cas, tindran prioritat per sobre de qualsevol altra, les Borses de treball generades per processos selectius d'estabilització i/o consolidació de la plantilla, atès el seu caràcter excepcional.

(...)"

Posteriorment, l'Edicte sobre aprovació definitiva de la modificació de l'apartat 10 de les bases generals de processos selectius (exp. 304/2023 rrhh-e), es publica al DOGC Núm. 9140 de data 11 d'abril de 2024, amb l'esmentat redactat.

2. El període de vigència establert, per un màxim de 4 anys, obeïa a la necessitat de superar els dos anys anteriorment estipulats, que impedièn poder comptar amb les persones nomenades inicialment per programes de 2 anys, atès que quan arribava el moment de prorrogar per un tercer any, la borsa havia caducat.

3. Posteriorment, s'ha detectat que aquest període màxim de 4 anys de vigència podria topar directament amb les previsions de l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que estableix:

"1 El personal interí se selecciona mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, que s'ha de regir per les bases prèviament elaborades i aprovades, el contingut de les quals, com a mínim, ha de ser el següent:

a) Requisits generals de l'article 71 d'aquest Reglament.

b) Condicions generals i específiques exigides, si s'escau, per a l'exercici del lloc de treball adscrit a l'escala, subescala, categoria i classe.

c) Mèrits que puguin al·legar els aspirants i la seva valoració mitjançant puntuació.

- d) Composició de l'òrgan de selecció.
- e) Circumstàncies del cessament.
- f) Dates previstes per a les comprovacions de les condicions i valoracions de mèrits.
- g) Contingut de les proves que, si s'escau, s'estableixin.

2 En les bases de la convocatòria s'han de determinar, a més de les circumstàncies esmentades a l'apartat 1, les específiques per determinar l'ordre dels nomenaments per a la provisió de les vacants que durant un màxim de dos anys es vagin produint.
(...)"

D'aquesta redacció, podem concloure que la vigència de la borsa que ha de donar cobertura temporal a aquestes vacants no podrà excedir de 2 anys.

4. El dia 10 d'octubre de 2025 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de Bases Generals, en els següents termes:

"Primer.- Modificar l'apartat 10 de les Bases Generals, en el sentit de reduir el període de vigència de les Borses de treball, que passarà a ser de 2 anys, d'acord amb el següent redactat:

"10. CONVOCATÒRIA DE BORSSES DE TREBALL

L'Ajuntament podrà convocar processos selectius l'objecte dels quals sigui la creació d'una borsa de treball. Aquest sistema de selecció s'utilitzarà en previsió de substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal i tindrà una vigència de 2 anys.
(...)"

Segon.- Elevar el Ple de la corporació el present acord per a la seva aprovació i posterior publicació."

5. Vista la Diligència emesa en data 16 d'octubre de 2025 per la cap de l'Àrea de Personal, que posa de manifest la no signatura per part de les seccions sindicals de l'Acta de la sessió de la Mesa negociadora de data 10 d'octubre de 2025.

6. D'acord amb la Sentència del Tribunal Suprem del 19 de setembre de 2022 (Rec. 937/2021), hem d'entendre que les bases generals reguladores de les convocatòries de personal, donat el seu caràcter generalista, abstracte i amb vocació de vigència indefinida, tenen naturalesa reglamentària, mentre que les convocatòries i les bases específiques que regulen els processos concrets, serien actes administratius plúrimos, dirigits a una pluralitat indeterminada de subjectes. En conseqüència, per a l'aprovació o modificació de les bases generals, haurem de seguir el procediment d'aprovació o modificació que correspon als reglaments.

7. En data 16 d'octubre de 2025, la Secretaria emet informe sobre la present proposta de modificació de les Bases Generals, en virtut del Reial Decret 128/2018.

Fonaments de dret

- L'article 15.3 del supletori Reglament General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració general de l'Estat, aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març.

Expedient:305/2025/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15704544127111352525 a <https://seu.rubi.cat>



- L'article 37.1.c) i els articles 55 a 62 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- L'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- L'article 131 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- L'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vista la proposta de la cap en funcions de l'Àrea de Personal i del regidor delegat d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans de data 16 d'octubre de 2025, l'informe de l'Àrea de Personal de data 14 d'octubre de 2025, i l'informe de Secretaria de data 16 d'octubre de 2025.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. Aprovar inicialment la modificació de l'apartat 10 de les actuals Bases Generals, aprovades per la Junta de Govern Local, en sessió del dia 13 de març de 2009, i publicades al BOPB de data 26 de març de 2009, modificades per Acord del Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 21 de desembre de 2023, publicat al DOGC Núm. 9140 de data 11 d'abril de 2024, de manera que allà on diu:

"10. CONVOCATÒRIA DE BORSES DE TREBALL. CRITERIS D'APLICACIÓ I REGULACIÓ
L'Ajuntament podrà convocar processos selectius l'objecte dels quals sigui la creació d'una borsa de treball. Aquest sistema de selecció s'utilitzarà en previsió de substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal i tindrà una vigència de, com a màxim, de 4 anys.
(...)"

Ha de dir:

"10. CONVOCATÒRIA DE BORSES DE TREBALL

L'Ajuntament podrà convocar processos selectius l'objecte dels quals sigui la creació d'una borsa de treball. Aquest sistema de selecció s'utilitzarà en previsió de substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal i tindrà una vigència de 2 anys.
(...)"

Segon. Sotmetre la present modificació de les Bases Generals a informació pública i audiència dels interessats, amb publicació al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i a un diari, pel termini mínim de trenta

Expedient:305/2025/RRHH-E

dies, perquè puguin presentar reclamacions o suggeriments, que seran resoltes per la Corporació.

Tercer. De no presentar-se reclamacions o suggeriments en l'esmentat termini, es considerarà aprovada definitivament sense necessitat d'acord exprés pel Ple i l'Acord d'aprovació definitiva tàcita de les Bases Generals, amb el text íntegre d'aquesta, es publicarà per al seu general coneixement en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Quart. Trametre a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya l'Acord d'aprovació definitiva i la còpia íntegra i fefaent del text definitiu aprovat, en el termini de quinze dies des de l'aprovació definitiva.

Cinquè. Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Sisè. Comunicar la present resolució a les persones responsables de l'Àrea de Personal.

L'alcalde
Ana María Martínez Martínez
31/10/2025 12:29:56

El secretari general
JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
31/10/2025 11:55:29