



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 26 de gener de 2023, va adoptar el següent acord "per majoria absoluta":

El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el dia 24 de novembre de 2022, va acordar l'aprovació inicial, mitjançant el Pressupost, la plantilla de personal de l'entitat local per a l'exercici de 2023. Durant l'exposició al públic no es van presentar al·legacions, i per tant, l'acord d'aprovació inicial va esdevenir definitiu.

Ateses les necessitats sobrevingudes com a conseqüència de la reorganització de determinats serveis de la corporació, es fa necessari modificar la Relació de Llocs de Treball i la plantilla de l'Ajuntament de Rubí, per tal de prestar els serveis de manera eficient i fer front a les tasques encomanades.

Aquestes necessitats queden degudament justificades en els informes emesos pels responsables municipals que consten a l'expedient.

El dia 10 de gener de 2023 es reuneix la Mesa General de Negociació amb l'objecte de sotmetre a negociació la proposta de modificació de la relació de llocs de treball, en virtut del que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'Acord de Condicions de Treball i Conveni col·lectiu de Treball de l'Ajuntament de Rubí.

El dia 14 d'abril de 2021, per la Junta de Govern Local, s'acorda adjudicar el contracte dels serveis dels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A.

L'informe emès per la cap en funcions de l'Àrea de Personal en data 10 de gener de 2023 proposa modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal d'atendre les necessitats organitzatives justificades.

L'informe econòmic emès pel Servei de Recursos Humans el dia 10 de gener de 2023 conclou que, els llocs de treball afectats per la modificació de la RLT, suposen un increment de la dotació pressupostària inicial.

Per tal de fer front a l'increment de la despesa que suposa aquesta proposta s'han gravat els documents comptables RC núm. 920230000129 i 920230000130 per acreditar crèdit suficient i adequat per dur a terme l'esmentada modificació.

En data 11 de gener de 2023 la Secretaria emet informe sobre la proposta de modificació de la RLT, en virtut del Reial Decret 128/2018.

L'article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, reconeix la potestat d'autoorganització de les administracions públiques. Aquesta potestat està referida a la

facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. La corporació és la única que pot i ha de valorar les necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

L'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, preveu que correspon a cada corporació local aprovar anualment, a través del pressupost, la plantilla, que haurà de contenir tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual. La plantilla haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia, i sense que les despeses de personal puguin sobrepassar els límits que es fixin amb caràcter general, a través de les diferents lleis de pressupostos generals de l'estat.

L'article 126. 2 del Real decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveuen que la plantilla aprovada es pugui modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost per la creació de nous serveis, per l'ampliació, supressió o millora dels existents, o bé per criteris d'organització administrativa interna. Aquesta necessitat queda degudament acreditada mitjançant tots i cadascun dels informes que integren aquest expedient.

Els preceptes esmentats també preveuen que l'increment de la despesa, fruit de la modificació, es pugui compensar amb l'estalvi de les amortitzacions, o amb la disponibilitat dels crèdits destinats a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici; i si cap d'aquests dos sistemes és possible preveu la possibilitat d'aprovar un expedient de modificació de crèdits del pressupost. És a dir, no existeix impediment legal a la modificació de la plantilla per tal d'incrementar el número de places, si l'increment de la despesa que suposa queda compensada. La creació de noves places de plantilla no pot, en cap cas, posar en risc el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

L'article 19.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix el 2,5% com el límit màxim d'increment global de les retribucions del personal al servei del sector públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació; és a dir, que aquest increment màxim es calcularà amb el mateix número d'efectius i mateixa antiguitat entre els dos exercicis de comparació. En conseqüència, aquesta limitació en res impedeix la variació en el número d'efectius (places) que es pugui produir entre un exercici i el següent. És més, inclús la mateixa norma també preveu excepcions a aquesta limitació general, quan estableix la possibilitat de fer readequacions retributives singulars que resultin imprescindibles per la variació del número d'efectius assignats a cada programa, com pot ser la necessària creació de noves places de plantilla.

L'article 16 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública estableix que les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en virtut de la seva potestat d'autoorganització.

L'article 74 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu textualment que: "Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares (...)."

De conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les



administracions públiques; i de l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha de dur a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral, atès que la determinació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans, són matèria objecte de negociació.

L'article 53 de l'Acord de Condicions de treball i el Conveni Col·lectiu de Treball, d'aplicació al personal laboral, de l'Ajuntament de Rubí, preveu que la Comissió de valoració de llocs de treball coneixerà de la valoració dels llocs de treball.

El dia 14 d'abril de 2021, per la Junta de Govern Local, s'acorda adjudicar el contracte dels serveis dels treballs d'estudi, anàlisi, descripció i valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí a l'empresa D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A; i transitòriament, mentre aquest projecte no estigui conclòs, la valoració de llocs de treball s'ha fet prenent com a referència l'estructura retributiva d' altres llocs de similars característiques dins la pròpia corporació, i també prenent com a base les fitxes descriptives de funcions de la Xarxa CORH de la Diputació de Barcelona i la seva referència retributiva, negociant el seu contingut amb la part social en el marc de la Mesa General de Negociació.

L'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les bases del règim local, amb caràcter general, els llocs de treball a l'administració local seran desenvolupats per personal funcionari. Al respecte, l'article 33 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que les funcions que es troben reservades exclusivament a personal funcionari són les que impliquen exercici d'autoritat, fe pública i assessorament legal preceptiu, les de control i fiscalització interna de la gestió econòmico-financera i pressupostària, les de comptabilitat i tresoreria i, en general, aquelles per a garantir l'objectivitat, la imparcialitat i la independència en l'exercici de la funció.

En virtut d'això, malgrat l'informe tècnic del servei deixa oberta la possibilitat de que la plaça de nova creació sigui en un règim laboral o en un règim funcional, es considera adient que el règim jurídic sigui el funcional, ateses les funcions d'assessorament i informació descrites pel lloc.

L'article 15 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, regula la creació dels llocs de treball de col·laboració.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i el 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, estableixen que correspon al Ple l'aprovació de la relació del llocs de treball i la plantilla de personal.

L'article 283.4 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya preveu que s'ha de trametre còpia de la plantilla al Departament de Governació i Relacions Institucionals

en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

La proposta de la cap en funcions de l'Àrea de Personal i del regidor delegat de Projecció de la Ciutat, Promoció Cultural, Comercial i Recursos Humans de data 12 de gener de 2023, l'informe de l'Àrea de Personal de data 10 de gener de 2023, l'informe de Secretaria de data 11 de gener de 2023 i l'informe econòmic emes per Recursos Humans amb data 10 de gener de 2023, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí en el sentit de crear els llocs que figuren a continuació:

| LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ (2) | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------|-------------------|------------|--------------------|-----------|---|----------------------|
| Codi lloc | Denominació | Servei d'adscripció | Gr/ CD/ CE | F/L | Escala | Pv | Condicions especials | Motiu creació |
| 1936 | Tècnic/a de relacions ciutadanes i proximitat i entitats | Relacions Ciutadanes (U078) | A2 16 32 | F | Adm. Especial | C | Jornada partida | Nova necessitat |
| 1937 | Viceinterventor/a General | U029 INTERVENCIÓ | A1 30 54 | F | Habilitat nacional | C | Especial dedicació de 2.164,71 € mensuals | Nova necessitat |

Segon.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rubí per tal de modificar els llocs de treball següents:

| MODIFICACIONS DE LLOCS DE TREBALL EXISTENTS (3) | | | |
|--|------------------------|----------------------------------|--|
| Codi lloc | Denominació | Servei d'adscripció | Proposta de modificació |
| 696 | Conserge | U036- Servei Infància i educació | Suprimir les condicions especials de jornada partida i prolongació del lloc de treball |
| 1825 | Tècnic mitjà de gestió | U088- Unitat de Patrimoni | Canvi d'adscripció a la unitat orgànica U030-SERVEI DE COMPTABILITAT, PRESSUPOST I ESTUDIS ECONÒMICS |

Expedient:403/2022/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 146142

a <https://seu.rubi.cat>



| | | | |
|-----|------------------|----------------------------------|---|
| | | municipal | |
| 776 | Oficial jardiner | U047 – Unitat de Parcs i Jardins | Assignar la condició especial de prolongació de jornada |

Tercer.- Resulta procedent aprovar la fitxa descriptiva de les funcions del lloc de treball de nova creació que es proposa, i que es detalla a l'informe del responsable municipal.

Quart.- Modificar la plantilla de personal de la corporació en el sentit de crear les places que figuren a continuació:

| PLACES NOVA CREACIÓ (3) | | | | | |
|--------------------------------|---|--------------------|-----------|---------------------------------|----------------------------|
| Núm. | Escala/Subescala/Classe/Categoria | Vinc.jur. | Gr | Lloc de treball associat | Motiu de la creació |
| 914 | Escala administració especial. Subescala serveis especials. Comeses especials. Tècnic mitjà | Funcionari | A2 | 1936 | Nova necessitat |
| 916 | FALHCN, subescala de Intervenció-Tesoreria, categoria d'entrada, classe segona. | Habilitat nacional | A1 | 1937 | Nova necessitat |

Cinquè.- Publicar l'esmentada modificació de la relació de llocs de treball al Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Sisè.-Publicar la modificació de la plantilla de personal de la corporació, un cop esdevingui aprovada definitivament, en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

L'alcaldesa,

El secretari general

Expedient:403/2022/RRHH-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 146142

a <https://seu.rubi.cat>