



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 31 de març de 2022, va adoptar el següent acord "":

Fets

1. L'Ajuntament de Rubí manifesta amb aquest Pla, la seva voluntat i compromís amb la igualtat entre dones i homes, i la seva implementació dona resposta als compromisos establerts en l'actual Pla de Mandat 2019-2023 i els Objectius de Desenvolupament Sostenibles, ODS 5 i ODS 10.
2. El present Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí 2022-2024, és una eina clau per incorporar els principis d'igualtat en la pròpia estructura Interna
3. Per a la seva elaboració, s'ha posat especial èmfasi en incorporar les últimes novetats legislatives en matèria d'igualtat d'oportunitats en la lluita contra la violència masclista i per una societat més igualitària entre homes i dones.
4. Cal destacar el caràcter transversal d'aquest Pla, que és fruit del treball realitzat per la Comissió d'Igualtat, formada per diferents àrees i per la representació de la plantilla, que ha participat en el desenvolupament del Pla aportant propostes i accions de millora.
5. En data 16 de juliol de 2020 es realitza una reunió en la que es presenta la Comissió d'Igualtat i en la qual s'estableix la metodologia de treball, consistent en una diagnosi de gènere i un pla d'accions.
6. La diagnosi de gènere que justifica aquest pla s'ha dut a terme amb el suport i la contractació de MiT, consultora especialitzada en matèria d'igualtat de gènere.
7. En data 22 de juliol de 2021 la Comissió d'Igualtat aprova el Pla d'Igualtat Intern.
8. El Pla de Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí (2021-2024), s'operativitza a través d'un pla d'acció estructurat en 7 **línees** estratègiques, a partir dels quals es defineixen **els objectius** específics que emmarquen les **57 accions** que facilitaran la seva execució als agents responsables. Aquestes línees són:

Línia 1: Cultura institucional

Línia 2: Política retributiva

Línia 3: Processos de gestió de persones

Línia 4: Conciliació de la vida personal, familiar, laboral i ordenació del temps

Línia 5: Prevenició de riscos laborals i vigilància de la salut des de la perspectiva de gènere

Línia 6: Assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere

Expedient:21/2022/GERENCIA-E

Línia 7: Comunicació, llenguatge i imatge corporativa

9. El Pla de Igualtat Intern, ha de garantir un desplegament transversal i en xarxa dels seus objectius generals i específics i actuacions previstes incloses al Pla. Per això, es preveu una estructura orgànica i les seves funcions en el desplegament, el cronograma, els indicadors de seguiment i avaluació, amb el compromís de l'Ajuntament de Rubí amb la Comissió d'Igualtat d'elaborar un pla anual de treball amb l'assignació pressupostària corresponent, des del 2021 fins la durada del present Pla.
10. En data 12 de novembre de 2021 s'aprova per unanimitat en Mesa General Negociadora el "II Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí (2021-2024)".

Fonaments de dret

Primer. La Constitució Espanyola, insta en l'article 9.2 a la promoció per part dels poders públics, de les condicions perquè la llibertat i l'igualtat de tots els éssers humans, i la dels grups en què s'integren, siguin reals i efectives.

En el seu article 14 determina que tots els espanyols son iguals davant la llei, sense que prevalgui cap discriminació per raó de raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició personal o circumstancial.

Segon. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en el punt tercer del seu article 4, el qual regula els drets i principis rectoris, estableix que els poders públics han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i el desenvolupament sostenible.

En l'article 41, sobre la perspectiva de gènere dels poders públics i en relació a les polítiques públiques, explicita la necessitat de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, així com la no discriminació a causa d'embaràs o maternitat.

En l'article 153, en relació amb les polítiques de gènere, estableix que correspon a la Generalitat, l'execució de les fases establertes a l'article 149.1.1 de la Constitució.

Tercer. La llei orgànica 3/2007, de 22 de març sobre d'igualtat efectiva de dones i homes els en el seu article 21, explicita la necessitat de col·laboració entre les administracions públiques.

A l'article 22 insta la planificació d'accions per a un repartiment de temps equitatiu entre homes i dones.

I a l'article 51 estableix els criteris d'actuació de les administracions públiques.

Quart. La llei 7/2007, de 12 d'abril, al seu article 100, disposició addicional octava, estableix que:

"Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, las Administraciones Públicas deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario que sea aplicable, en los términos previstos en el mismo"



Cinquè. La llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 6.1 defineix les funcions que corresponen als municipis i a la resta d'entitats locals, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere.

En l'article 13, es defineixen els plans a través dels quals s'articulen les polítiques transversals en matèria d'igualtat entre dones i homes.

En l'article 14.4, en relació al pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del govern de la Generalitat, s'estableix que aquest ha d'incentivar a l'administració local i donar-li el suport necessari per elaborar i aprovar els plans en matèria d'igualtat de gènere corresponents.

I en l'article 15.4 estableix els criteris que han de complir el plans d'igualtat.

Sisè. La llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, en endavant LRBR, en el seu article 4, estableix les potestats que corresponen a les administracions públiques:

"...las potestades reglamentaria y de autoorganización, la potestad de programación o planificación..."

L'article 21 defineix les atribucions de l'Alcalde com a president de la corporació.

L'article 22 defineix les atribucions que corresponen al Ple

L'article 25 defineix les competències pròpies corresponents al municipi, i especifica en el seu apartat o) les actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com en contra de la violència de gènere.

L'article 47, en relació amb el règim de funcionament de les entitats locals, defineix com s'assoleixen els acords de les corporacions locals.

Setè. La llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP) regula els requisits de validesa i eficàcia dels actes administratius, el procediment administratiu comú a totes les administracions públiques i els principis als que s'ha d'ajustar l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentaria. L'article 129.1 de l'esmentada llei estableix que:

"En el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria, las Administraciones Públicas actuarán de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia, y eficiencia."

Vuitè. Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya en endavant, LRJPAC, regula el règim jurídic de les administracions públiques de Catalunya i regula les especificitats del procediment administratiu, així com el procediment d'elaboració de disposicions reglamentàries en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

Novè. La llei 19/2014, del 29 de desembre, al seu article 5 defineix les disposicions generals sobre transparència en l'activitat pública.

A l'article 8.1, es defineix aquelles informacions subjectes al règim de transparència, entre les quals es troben els plans, els programes i les memòries generals.

A l'article 12.1, en relació amb la transparència en matèria de planificació i programació, s'estableix que:

"l'Administració ha de fer públic, en aplicació del principi de transparència, els plans i els programes anuals i pluriennals, de caràcter general o sectorial, que estableixen les directrius estratègiques de les polítiques públiques"

A l'article 67 es defineixen les garanties per l'efectivitat del govern obert.

Desè. El reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, al seu article 3.3, indica els supòsits en els que es requereix d'informe preceptiu de la Secretaria, no sent necessari el cas que ens ocupa ja que no s'identifica amb cap d'aquests supòsits.

Onzè. Informar que no es necessària la fiscalització d'aquest Pla d'Igualtat Intern ja que es tracta d'un Pla estratègic que recull els objectius pels propers 4 anys però que no comporta documents comptables.

Dotzè. L'article 62 del ROAS (Decret 179/1995), no resulta aplicable ja que el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí no té valor normatiu, ni implica obligacions de caràcter econòmic, i la seva implementació serà objecte dels oportuns expedients administratius i les oportunes fiscalitzacions.

Tretzè. Al Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, en endavant, TRLMRLC, estableix a l'article 8.1 les potestats dels ens locals territorials de Catalunya, entre les quals es troben la reglamentària i d'autoorganització, i la de programació o planificació.

A l'article 52 es defineixen les atribucions que corresponen al Ple, inclosa la aprovació de ordenances i reglaments.

A l'article 53 es defineixen les atribucions que corresponen a l'Alcaldia, incloses la representació de l'Ajuntament i la convocatòria i presidència de les sessions del Ple.

A l'article 66.2 es defineixen les competències dels ens locals:

"...la autoorganización, de la identidad y la representación locales, de la sostenibilidad ambiental y la gestión territorial, de la cohesión social..."

A l'article 114.1 estableix els criteris per a l'adopció d'acords per Ple, que en aquest cas es per majoria simple.

Catorzè. El Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans de igualtat i el seu registre, i que modifica al Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, estableix al seu article 11.1 que:

Expedient:21/2022/GERENCIA-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 14160026512270324615 a <https://seu.rubi.cat>



Ajuntament
de Rubí

“Los planes de igualdad serán objeto de inscripción obligatoria en registro público, cualquiera que sea su origen o naturaleza, obligatoria o voluntaria, y hayan sido o no adoptados por acuerdo entre las partes”

Vista la proposta del gerent en funcions i de l'alcaldesa de data 7 de març de 2022 i de l'informe tècnic de data 4 de març de 2022, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Primer. L'aprovació per part del Ple Municipal del II Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí (2021-2024) .

Segon. Sotmetre a informació pública mitjançant l'anunci al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la corporació, pel termini mínim de trenta dies, per a la formulació de reclamacions i al·legacions.

Tercer. Publicar el II Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Rubí (2021-2024) en el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.

L'alcaldesa,

El secretari general

06/04/2022 11:02:15

05/04/2022 10:30:16

Expedient:21/2022/GERENCIA-E

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 14160026512270324615 a <https://seu.rubi.cat>