



Amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, el Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió del dia 19 de desembre de 2024, va adoptar el següent acord "per majoria absoluta":

Fets

La Llei 17/2015 de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a la igualtat efectiva, estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'erradicar les discriminacions contra les dones. La Llei identifica els principis rectors que han de presidir l'actuació dels poder públics de Catalunya en relació a la igualtat, estableix els mecanismes per garantir la integració de la perspectiva de gènere i determina les competències de la Generalitat i de l'administració local en polítiques d'igualtat. També defineix el marc organitzatiu per impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per promoure la igualtat. Així mateix, estableix i regula els mecanismes i recursos per fer efectius el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Al Cap 2 d'aquesta llei s'estableixen les competències i organització administrativa i estableix al seu article 14, que el govern de la Generalitat ha d'incentivar l'Administració local i donar-li el suport necessari perquè pugui elaborar i aprovar els plans en matèria de polítiques de gènere que corresponguin. També diu que "L'elaboració d'aquests plans ha de comptar amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats, associacions i col·lectius de defensa dels drets de les dones de l'àmbit territorial corresponent.". A l'article 6.1 d'aquest llei s'estableix quines són les funcions en l'exercici de llurs competències dels ens locals i aquestes recullen, entre d'altres la d'estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones per complir les finalitats d'aquesta llei dins llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones, la de sensibilitzar a la població sobre les causes de la violència masclista i crear i adequar els mecanismes necessaris per integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques. Aquesta llei recull doncs els que són els objectius del pla d'igualtat municipal.

El 9 de juliol del 2019 la Generalitat de Catalunya va aprovar mitjançant Acord de govern el Pla Estratègic de Polítiques de Gènere de la Generalitat de Catalunya 2019-2022. Aquest Pla, a l'eix d'acció 6, transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, planteja com un dels seus objectius l'impuls de la transversalitat de gènere en l'àmbit local.

L'Ajuntament de Rubí va signar el 5 de gener de 2023 el conveni de col·laboració amb l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya, a través del qual es compromet a dur a terme l'exercici de les competències que li atribueix l'article 6.1 de la Llei 17/2015.

El Pla de mandat de l'Ajuntament de Rubí 2023-2027 estableix a l'apartat "Una Ciutat Saludable" com un dels seus reptes de mandat el de la igualtat efectiva entre homes i dones és un repte que, malauradament, encara hem d'assolir com a societat. La igualtat ha de ser garantida, vetllada i exercida amb polítiques públiques locals que incorporin la perspectiva de gènere de forma transversal. Garantir una vida lliure de violència vers les dones i els seus infants és un objectiu prioritari que no viurem en una democràcia plena mentre hi hagi dones amenaçades i insegures. Volem assolir la igualtat de gènere a l'espai privat i a l'espai públic i ho volem fer per justícia

Expedient:18/2024/APP

social. I estableix alguns objectius i accions que formen part del les línies que recull el Pla d'Igualtat.

El Ple de l'Ajuntament de Rubí, en sessió celebrada el 25 de març del 2021, va aprovar, per majoria absoluta, el Pla d'Igualtat de gènere per la Ciutadania de Rubí 2021-2024.

El Pla d'acció s'organitza en 6 línies estratègiques, a partir dels quals es defineixen els objectius específics que emmarquen les 83 accions que faciliten la seva execució als agents responsables. Aquestes línies són:

- ☐ Línia 1: Compromís amb la igualtat de gènere
- ☐ Línia 2: Accions contra la violència masclista.
- ☐ Línia 3: Drets i qualitat de vida
- ☐ Línia 4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.
- ☐ Línia 5: Reformulació del treball i dels temps.
- ☐ Línia 6: Reconeixement del lideratge i de la participació de les dones.

El desplegament del Pla d'Igualtat de gènere per la ciutadania de Rubí ha suposat aquests quatre anys un treball transversal i en xarxa dels seus objectius generals i específics i actuacions que estaven incloses al Pla.

La vigència del Pla d'Igualtat de Gènere finalitza el 31 de desembre del 2024.

Fonaments de dret

- Articles 9.2 i 14 de la Constitució Espanyola.
- Articles 21, 22 i 51 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Articles 6.1, 13 i 14.4 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Articles 8, 52, 53, 66 i 114 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya aprovat per Decret legislatiu 2/2003.
- Articles 4, 21, 22, 25 i 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Articles 5, 8, 12 i 67 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vista la proposta de la directora de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania i de la regidora delegada d'Igualtat, Comunicació i Noves Tecnologies, Joventut, Salut Pública i Cooperació, de data 3 de desembre de 2024, i de l'informe tècnic, de data 3 de desembre de 2024, que consten a l'expedient.

Per tot això,

S'ACORDA:

Expedient:18/2024/APP



Ajuntament
de Rubí

1. Aprovar la pròrroga del Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania de Rubí 2021-2024.
2. Publicar el Pla a la seu electrònica i al web municipal.
3. Informar d'aquest acord a la Generalitat de Catalunya, a través de l'Institut Català de les Dones.

Ana Maria Martínez Martínez
20/12/2024 14:44:04

JOSEP MANUEL COLELL
VOLTAS
20/12/2024 13:19:34

Expedient:18/2024/APP

Document signat electrònicament. Autenticitat verificable mitjançant el codi: 15250363535361434772 a <https://seu.rubi.cat>