

Codi Segur de Verificació: 300bb60f-52dd-4b9c-8af3-b3196feb803a
Origen: Ciutadà
Identificador document original: ES_L01171805_2024_2050480
Data d'impressió: 07/11/2024 15:44:21
Pàgina 1 de 45

SIGNATURES
1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55

Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.

PLA D'IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE FARNERS



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Data aprovació: 28 d'octubre de 2024

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

ÍNDEX

0. PRESENTACIÓ	5
Introducció	6
Marc normatiu	6
1. PARTS SUBSCRIPTORES DEL PLA D'IGUALTAT	13
2. ÀMBIT PERSONAL, TERRITORIAL I TEMPORAL	13
3. RESULTATS DE L'INFORME DIAGNÒSTIC I DE L'AUDITORIA RETRIBUTIVA	14
3.1 Resultats de l'informe diagnòstic	14
3.2 Resultats de l'auditoria retributiva	16
4. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT	17
5. MESURES D'IGUALTAT	20
5.1 Selecció i contractació	20
5.2 Classificació professional	22
5.3 Auditoria retributiva	23
5.4 Formació	23
5.5 Promoció professional	27
5.6 Condicions de treball	29
5.7 Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral	30
5.8 Infrarepresentació femenina	31
5.9 Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe	31
5.10 Drets laborals de les víctimes de violència de gènere i altres col·lectius en risc d'exclusió social	34
5.11 Llenguatge i comunicació no sexista	36
6. APLICACIÓ I SEGUIMENT	37
7. REVISIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA	40
8. CALENDARI D'ACTUACIONS	42
9. PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ	43

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Dades de l'Entitat:

DADES DE L'ENTITAT						
Raó social	AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE FARNERS					
NIF	P1719100H					
Domicili social	PLAÇA DEL 1R D'OCTUBRE, 1					
Forma jurídica	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA					
Responsable de l'Entitat						
Nom	Sra. CARME SALAMAÑA DARANAS					
Càrrec	ALCALDESSA					
Telèfon	972840808	e-mail	csalamanya@scf.cat			
Sector Activitat	ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES					
CNAE	8411					
Descripció de l'activitat	ADMINISTRACIÓ LOCAL					
Dispersió geogràfica i àmbit d'actuació	TERME MUNICIPAL DE SANTA COLOMA DE FARNERS					
DIMENSIÓ						
Persones Treballadores	Dones	108	Homes	65	Total	173

Codi Segur de Verificació: 300bb60f-52dd-4b9c-8af3-b3196feb803a
Origen: Ciutadà
Identificador document original: ES_L01171805_2024_2050480
Data d'impressió: 07/11/2024 15:44:21
Pàgina 4 de 45

SIGNATURES
1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Centres de treball	15					
ENTITAT DE LA GESTIÓ DE PERSONES						
Disposa de departament de personal	Sí					
Certificats o reconeixements d'igualtat obtinguts	NO					
Si disposa de RLT, indiqui si aquesta té representativitat de tots els Centres	Sí	X	No		No tinc RLT	

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

0. PRESENTACIÓ

L'equip de govern de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners en compliment de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, llei aplicable a totes les administracions públiques i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, vol impulsar aquest primer Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners, que pretén ser un instrument de canvi social en la lluita per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

El Pla ha estat elaborat per l'empresa Adeplus Consultores, SLU, amb CIF B06537609, d'acord amb el contracte menor tramitat en expt. X02021004068. S'ha creat la Comissió del Pla d'Igualtat i Protocol d'assetjament, d'integrat pels representants de l'Ajuntament i dels treballadors i treballadores de l'entitat.

Serà aquesta mateixa Comissió la que farà el seguiment de les accions establertes en cada àrea i procurarà que els diferents responsables compleixin amb les accions acordades. Aquest seguiment ha de permetre assegurar que es fa una política de fets i no només de paraules i amb això avançar cap a un municipi on les polítiques d'igualtat siguin una realitat en constant avanç.

Amb aquest pla es culmina un procés determinant i facilita, d'una manera decidida, tots els mecanismes per fer de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners un espai d'equitat, convivència, tolerància i respecte, on el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes sigui un eix vertebrador.

Esperem que aquest document sigui rebut per totes les persones que formen l'Ajuntament amb il·lusió i confiança i que s'hi impliquin activament en el seu desenvolupament per convertir-lo en una eina viva i eficaç.

L'elaboració d'aquest pla d'igualtat municipal és una acció importantíssima per avançar. L'objectiu és millorar de forma efectiva els drets i oportunitats de tothom i a la vegada, corregir o compensar les situacions de desigualtat i discriminació, contrarestar en la pràctica els efectes de la socialització de gènere i garantir un model social igualitari. Cal que tothom s'hi impliqui per fer de la igualtat de gènere una realitat.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Introducció

Tal com estableix la legislació, la igualtat entre homes i dones ha de ser un compromís de les institucions públiques. Més enllà de l'imperatiu legal, però, la igualtat de gènere és també una responsabilitat col·lectiva que tenim com a societat, i que l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners entorna amb el present Pla d'Igualtat intern.

Per tal de reduir les situacions de desigualtat entre homes i dones que es poden produir a les organitzacions, les eines per excel·lència són els Plans d'Igualtat interns. Els Plans són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Els plans d'igualtat fixen els objectius concrets d'igualtat, que s'han d'assolir, les estratègies i les pràctiques que s'han d'adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

El present document és el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament del Santa Coloma de Farners (2023 – 2027). Aquest inclou una diagnosi que mostra la situació de l'Ajuntament en relació a la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere, i que incorpora de les persones que hi participen ja sigui a través d'una relació laboral o com a membres dels òrgans polítics.

El document també inclou un pla d'accions ajustat a la realitat de l'Ajuntament, això és, un conjunt de mesures previstes que s'extreuen dels resultats obtinguts en l'anàlisi. Cada mesura o acció es presenta segons prioritat i se'n detalla el calendari, l'equip responsable, els recursos que són necessaris pel seu desplegament, i aquells indicadors que s'han de tenir en compte pel seu seguiment. Per últim el document també facilita indicacions per tal de procedir amb el seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat en el curs del seu desplegament i en la seva finalització.

Marc Normatiu

La desigualtat de gènere és tot arreu: a les llars, a la vida pública, a les organitzacions i a les empreses. De vegades es produeixen situacions de sexisme o desigualtat molt evidents, però en la majoria dels casos es donen de manera inconscient.

Els plans d'igualtat interns són documents que serveixen per planificar la promoció de la igualtat de gènere i també per garantir que s'apliquen els mecanismes que fan efectius els drets de les persones relacionats amb la igualtat de gènere, la diversitat afectiva, sexual i de

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

gènere, i la no discriminació. Es realitzen a partir de l'elaboració d'un diagnòstic de situació, i requereixen fer-ne un seguiment i una avaluació després.

La promoció i garantia de la igualtat efectiva i de l'equitat a través dels plans d'igualtat no és només un imperatiu ètic, sinó que és també una obligació legal. Les principals lleis que la regulen són:

Principal normativa autonòmica

- **Llei 19/2020, del 20 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.** Regula i estableix els principis d'actuació que han de regir les mesures dels poders públics destinades a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació, directa o indirecta, tant en el sector públic com en l'àmbit privat.
- **Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.** Enfoca al fenomen de la violència masclista com un problema vinculat també al reconeixement social i jurídic de les dones. Estableix que la transversalitat de la perspectiva de gènere en tots els àmbits és una contribució per a fer possible l'exercici d'una democràcia plena.
- **Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919, de 23 de juliol de 2015).** Quan parla d'igualtat de gènere defineix la igualtat com la condició d'ésser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits. Estableix i regula els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Entre altres, obliga a les institucions i organismes públics a aprovar, en el termini de dos anys, un pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball. Aquest pla ha de complir un seguit de requisits, com per exemple l'elaboració prèvia d'una diagnosi, objectius i estratègies, i sistemes eficaços de seguiment i avaluació; tenir en compte diversos elements d'actuació, com l'accés, la selecció, promoció i condicions laborals, i tenir en compte els i les representants dels treballadors/es a l'hora d'elaborar-los i aprovar-los.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- **Llei 11/2014 per a garantir els drets LGBT i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.** Estableix i recomana l'adopció de mesures dirigides a evitar i prevenir qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. La Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment de la legislació i fer efectiu el deure d'intervenció del personal de les administracions públiques tal com es desplega al Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia de Catalunya.
- **Llei 8/2006 de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.** Recull la voluntat d'impulsar un canvi de perspectiva que ha de permetre avançar del concepte de conciliació al concepte de reorganització de la vida personal, familiar i laboral (...) i promoure la revalorització i el reconeixement social del treball reproductiu i de cura i la revalorització de la vida personal i familiar, entre altres.
- **Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya, del 14 de març de 2006.** Estableix que totes les estadístiques relatives a persones que elabori la Generalitat i els organismes vinculats o dependents d'aquesta es recolliran, compliran, analitzaran i presentaran desagregades per sexe.
- Estatut d'autonomia de Catalunya, 2006. Estableix que els poders públics han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat i la cohesió social, l'equitat de gènere i la sostenibilitat. També reconeix l'obligació dels poders públics a implementar al principi de la transversalitat de gènere en totes les polítiques públiques.

Principal normativa estatal

- **Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat pel 2022.** Estableix partides pressupostàries a programes dirigits a l'erradicació de la discriminació per raó de gènere.
- **Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.** Recull i desenvolupa l'obligació de promoure l'adopció de codis de bones pràctiques, plans

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

d'igualtat i de no-discriminació i protocols interns d'intervenció en matèria de lluita contra la discriminació dins les organitzacions.

- **Reial Decret 902/2020 de 14 d'octubre d'igualtat retributiva entre dones i homes (BOE núm. 272).** Estableix per a totes les empreses amb més de 50 treballadors, l'obligació de tenir un registre retributiu per advertir si existeix hipervaloració o infravaloració del lloc de treball segons el gènere. Les empreses hauran d'elaborar una auditoria retributiva en què s'analitzarà la situació i establiran un pla d'acció per tal de corregir diferències i prevenir-les.
- **Reial decret 901/2020 de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010 de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball (BOE núm. 272).** Totes les empreses han de respectar la igualtat de tracte i oportunitats. Estableix la obligació d'elaborar un pla d'igualtat en aquelles empreses de 50 o més treballadors/es, així com en aquelles empreses en les quals tal obligació derivi del conveni col·lectiu, o en aplicació d'un acord sancionador adoptat per l'autoritat. Els plans d'igualtat abastaran la totalitat de la plantilla de l'empresa i s'aplicaran a les persones treballadores cedides per ETT durant el període de prestació de serveis(art 10).
- **Reial decret llei 6/2019 d' 1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació (BOE núm. 57).** S'estén l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat a totes les empreses de cinquanta o més persones treballadores. Esdevé necessària l'elaboració prèvia d'un diagnòstic negociat amb la representació legal de les persones treballadores. També es remarca el dret de les persones treballadores a tenir una remuneració que es correspongui amb la feina desenvolupada, pel que s'obliga, entre altres, a fer un registre retributiu dels valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions salarials de la plantilla, disgregant les persones per sexe i grups professionals. També s'equipara de manera progressiva la durada dels permisos per naixement de fill o filla a ambdós progenitors, de la mateixa manera que s'augmenta la durada dels permisos per adopció o acolliment.
- **Bàsic de l'Empleat Públic (BOE núm. 261, de 30 d'octubre de 2015).** Contempla dins dels drets individuals de les empleades i empleats públics el respecte a la seva

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

intimitat, orientació sexual, la pròpia imatge i dignitat en el treball, especialment davant la persecució sexual i per raó de sexe, moral i laboral, així com la no discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. També indica l'obligació de tota Administració Pública, independentment de la plantilla, de disposar d'un Pla d'igualtat intern.

- **Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut.** Obliga als governs locals a elaborar plans d'igualtat, en la seva disposició addicional vuitena. En aquest sentit, recull que les Administracions Públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat; hauran d'adoptar aquest tipus de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.
- **Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (BOE núm. 255, de 24 d'octubre de 2015).** Entre altres recull que en la negociació col·lectiva s'han de fixar criteris i procediments tendents a aconseguir una presència equilibrada d'homes i dones vinculats a l'empresa mitjançant contractes formatius, així com la negociació col·lectiva pot establir mesures d'acció positiva per afavorir l'accés de les dones a totes les professions i posicions.
- **Llei 38/2007 de 16 novembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995 de 24 de març.** En matèria d'informació i consulta dels treballadors/es, recull el dret a rebre informació, almenys anualment, relativa a l'aplicació a l'empresa del dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones, entre la qual s'han d'incloure dades sobre la proporció de dones i homes als diferents nivells professionals, així com, si s'escau, sobre les mesures que s'hagin adoptat per fomentar la igualtat entre dones i homes a l'empresa i, si ha establert un pla d'igualtat, sobre la seva aplicació.
- **Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23 de març de 2007).** Entre altres recull la voluntat de garantir una igualtat efectiva i real entre dones i homes, tot establint el principi de transversalitat i la integració de la perspectiva de gènere en l'activitat ordinària dels poders públics. Pel

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

que fa a la igualtat en l'àmbit laboral hi ha tres decrets que la desenvolupen i concreten i que s'han aprovat recentment.

- **Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.** Obliga a les administracions públiques a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i ordena mesures que evitin qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes. Disposa que les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat.
- **Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.** Obliga a les administracions, entre altres a la realització de la prevenció de riscos laborals mitjançant una activitat preventiva i adopció de mesures a través de Plans de prevenció de RL, avaluacions de riscos laborals, planificació d'accions preventives, informació i consulta a treballadors/es, vigilància de la salut, etc.
- **Llei orgànica 10/1995, del 23 de novembre, del Codi Penal.** Estableix l'assetjament sexual com a delictes amb penes de presó i multa.
- **Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (BOE núm. 189, de 8 d'agost de 1985).** Recull el dret a sindicat-se lliurement. Entre altres, explicita que són nuls i no tenen cap efecte els preceptes reglamentaris, les clàusules dels convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que continguin o que impliquin qualsevol mena de discriminació en l'ocupació o en les condicions de treball, tant si són favorables com si són adverses, per raó de l'adhesió o no-adhesió a un sindicat, als seus acords o, en general, a l'exercici en general d'activitats sindicals.
- **Constitució espanyola de 1978.** Recull el principi d'igualtat i no discriminació responsabilitzant els poders públics de fer efectives la igualtat i la llibertat així com remoure els obstacles a la participació de tota la ciutadania a la vida política, econòmica, cultural i social.

Principal normativa internacional i europea

- **ABC dels Drets de les Treballadores i la Igualtat de Gènere.** Organització internacional del Treball, 2008.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- **Directiva per la que s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés de béns i serveis i subministraments** – Directiva 2004/113/CE. 21 de desembre de 2004, p. 37.
- **Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, relativa a la igualtat de tracte entre dones i homes en les condicions de treball.**
- **Revisió de la Plataforma d'Acció de Beijing.** 2000 i 2005.
- **Entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam,** 1999.
- **IV Conferència Mundial de Beijing.** 1995.
- **Convenció Internacional sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW).** Resolució de la Assemblea General de les Nacions Unides 48/104, de 20 de desembre de 1993.
- **Igualtat de tracte en els règims professionals de seguretat social** – Directiva 86/378/CEE, 24 de juliol de 1986 (p. 40).
- **III Conferència Mundial de Nairobi.** 1985
- **II Conferència Mundial de Copenhaguen.** 1980.
- **Igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social** – Directiva 19 de desembre de 1978 (Capítol 5, Tomo 2 p.174)
- **Igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l'accés al treball, a la formació i a la formació professional, i amb les condicions de treball** – Directiva 76/207/CEE, 9 febrer 1976 (Capítol 5, Tomo 2 p.70).
- **I Conferència Mundial de Mèxic.** 1975.
- **Igualtat de retribució** – Directiva 75/117/CEE (Capítol 5. Tomo 2 p. 52).
- **Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals,** articles 2,6 i 7. Resolució de l'Assemblea General de les Nacions Unides 2200 A (XXI), de 16 de desembre de 1966.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- **Conveni C100 sobre igualtat de remuneració d'homes i dones.** Organització Internacional del Treball, 1951.
- **Conveni per a la a la Salvaguarda dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals,** articles 1 i 14, i protocols addicionals. Adoptat pel Consell d'Europa el 4 de novembre de 1950.
- **Declaració Universal de Drets Humans,** preàmbul i articles 7 i 23. Resolució de l'Assemblea General de Nacions Unides 217 A (III), de 10 de desembre de 1948.

1. PARTS SUBSCRIPTORES DEL PLA D'IGUALTAT

S' indiquen a continuació les parts legitimades que subscriuen el Pla d'Igualtat:

1. Part social:

- Senyora Encarna Casadevall Castillo CSC Intersindical
- Senyora Júlia Danés Casadevall CSC Intersindical
- Senyor Andrés Gamero Huertas UGT

2. Part Institucional

- Senyora Adriana Bristot, regidora d'Hisenda i Promoció Econòmica
- Senyor Josep Oriol Cabot Castells, regidor de Cultura i Festes, Joventut i Salut
- Senyora Beatriz Ventura Navarro, regidora d'Acció Social, Benestar i Gent Gran

2. ÀMBIT PERSONAL, TERRITORIAL I TEMPORAL

Aquest Pla d'Igualtat serà d'aplicació a la totalitat de les persones treballadores de l'Ajuntament, així com en el seu cas, a les persones cedides per empreses de treball temporal, durant els períodes de prestació de servei en l'entitat usuària.

L'àmbit territorial del Pla és local, en tenir tots els centres de treball en una sol municipi i afecta la totalitat d'aquests.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Aquest Pla d'Igualtat entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació, iniciant-se el termini de 15 dies per a la seva remissió a l'autoritat laboral competent, als efectes de registre i dipòsit i publicitat en els termes previstos en el RD 901/2020 de 13 d'octubre. Des de la seva aprovació, **el Pla d'Igualtat estarà en vigor durant 4 anys.**

Per tal de possibilitar la signatura d'un nou Pla, la representació social e institucional constituïran una comissió negociadora provisional tres mesos abans de la finalització de la seva vigència per començar les negociacions del següent (RD 901/2020 de 13 d'octubre).

3. RESULTATS DE L'INFORME DIAGNÒSTIC I DE L'AUDITORIA RETRIBUTIVA

Conjuntament amb el Pla d'Igualtat, es registra l'Informe de Diagnòstic complet, així com l'Auditoria Retributiva. El seu contingut, es resumeix a continuació.

3.1 RESULTATS DE L'INFORME DIAGNÒSTIC

S'ha realitzat un Informe Diagnòstic de la situació d'Igualtat a l'AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE FARNERS en el qual, entre altres aspectes, es fan constar els següents:

- Metodologia i eines utilitzades
- Dades bàsiques de l'Entitat
- Informació corporativa
- Anàlisi quantitativa de la plantilla
- Anàlisi d'Igualtat per matèries

A continuació es resumeixen les matèries matèries analitzades i les principals conclusions:

- **Matèries analitzades en el Diagnòstic**

Recollides a l'article 46.2 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

a) Procés de selecció i contractació

L'Ajuntament compta amb la RLT on hi ha descrits els perfils professionals i les funcions dels llocs de treball dotant d'un mecanisme d'objectivitat al procés de selecció davant la discriminació. Tot i així, la descripció de llocs de treball vigent s'ha de revisar per a que esdevingui una eina activa en la implementació de la Política

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

d'Igualtat. La participació de personal de Recursos humans permet introduir millores ràpidament en aquest procés.

b) Classificació professional

El sistema de classificació professional vigent ha estat acordat en el si de l'Entitat i comprèn la totalitat de llocs de treball. Aquesta classificació s'ha de revisar i actualitzar, si escau, per a que esdevingui una eina eficaç.

c) Formació

No s'han detectat discriminacions en l'accés a la formació entre els treballadors i treballadores.

d) Promoció professional

No s'ha detectat discriminacions en l'accés de la promoció professional entre les treballadores i treballadors de l'Ajuntament.

e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes

L'Ajuntament encara no ha aprovat i implantat una política de desconexió digital.

f) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral

L'Ajuntament té implantades mesures que garanteixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i aplica la normativa vigent. També realitza esforços en la comunicació de les mesures de conciliació disponibles per part de la plantilla.

g) Infrarepresentació femenina

L'Ajuntament considera que la participació de dones i homes en els diferents nivells jeràrquics, grups i subgrups professionals i la seva evolució en els quatre anys anteriors a l'elaboració del diagnòstic ha estat positiva, tendint a l'equilibri. Els col·lectius amb major infrarepresentació femenina és la Brigada i policia local.

h) Retribucions

La VLT és una eina objectiva que defineix l'arquitectura retributiva d'aquest Ajuntament d'acord a un manual i guia. La bretxa salarial se situa en un 4% a favor del treballador.

i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'Ajuntament té aprovat un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe complet i alineat al 100% amb les exigències legals i ètiques al respecte. Aquest està disponible a la intranet per a totes les persones treballadores.

Havent-se incorporat en el diagnòstic matèries addicionals no enumerades en el precitat article 46.2:

j) Llenguatge i comunicació no sexista

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Aspectes indicatius del to d'igualtat a l' Entitat, com la denominació dels llocs, han estat revisats per garantir un llenguatge inclusiu.

k) Violència de gènere

L'Entitat no preveu l'assessorament o suport professional psicològic i/o mèdic a les víctimes de violència de gènere.

3.2 RESULTATS DE L'AUDITORIA RETRIBUTIVA

De conformitat amb el que estableix el Reial decret 902/2020, de 13 d'Octubre, d'Igualtat Retributiva entre dones i homes, s'ha realitzat a l'AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE FARNERS el preceptiu Informe d'Auditoria retributiva en el qual, entre altres aspectes, es fa constar la vigència de la mateixa, que coincideix amb la del Pla d'Igualtat del qual forma part, això és, **4 anys des del dia de la seva aprovació per la Comissió Negociadora d'Igualtat.**

En desenvolupament de l'anterior i conforme marca el tenor literal de l'Article 8.2.d) de l'esmentat Reial decret 901/2020, el Pla d'Igualtat haurà de contenir, a més de la vigència i periodicitat, els resultats de l'Auditoria Retributiva, el contingut de la qual es resumeix a continuació:

MITJANES. Quant a **SALARI BASE** es refereix, la mitjana de retribucions percebudes per les persones treballadores en aquest concepte, generant una bretxa salarial del -9% en benefici de la dona.

La mitjana dels **COMPLEMENTES SALARIALS**. Així com, la bretxa grupalment considerada que generen, suposant una bretxa total d'un -7% a favor, novament, de la treballadora.

Els **COMPLEMENTES EXTRASALARIALS** a l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners són inexistents.

El resultat de les quantitats i les seves respectives bretxes salarials es tradueixen en una **bretxa salarial TOTAL** del 4% a favor del treballador, valorat segons la mitjana de les retribucions satisfetes.

Respecte a la Valoració de Llocs de Treball, aquesta té per objecte realitzar una estimació global de tots els factors que concorren o poden concórrer en un lloc de treball, tenint en compte la seva incidència i permetent l' assignació d'una puntuació o valor numèric al mateix. L' esmentada valoració, ha estat realitzada utilitzant l' Eina de Valoració de Llocs de treball conforme a la Guia del Ministeri, de data abril de 2022. D'aquesta manera, de la

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

valoració efectuada per l'institucional s'extreu que **els llocs més valorats són: Arquitecte/a (1068 punts), Enginyer/a (1068).**

Els menys valorats són: Operari/a Neteja j/p (260 punts), Porter piscina (260) i Operari/a Neteja (220).

D'altra banda, una vegada detectat en el procés de Diagnòstic la relació entre les diferents matèries analitzades en el mateix amb les dades de l'anàlisi retributiva segons la metodologia de la *Guia tècnica per a la realització d'Auditories Retributives amb perspectiva de gènere* del Ministeri, es detalla en l'apartat **5. MESURES D'IGUALTAT** el Pla d'actuació per a la correcció de les desigualtats retributives, integrant per a cada àrea d'actuació les mesures a implantar, per tal de contribuir, a través d'un enfocament integral, a l'eficiència de les actuacions de l'Entitat. Es detallen:

- Descripció de la mesura
- Objectiu que persegueix
- Com s'executarà
- A qui va dirigida
- Responsables d'implantació i seguiment
- Horari
- Recursos
- Indicadors per fer seguiment d'implantació i avaluació de resultats.

4. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT

L'objectiu general del Pla d'Igualtat és l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, i assegurar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral.

Es relacionen a continuació els objectius específics, tant quantitatius com qualitius, per cadascuna de les matèries que integren el Pla d'Igualtat:

- **1. Selecció i contractació**
 - Garantir l'objectivitat en el procés de selecció.
 - Fomentar la presència equilibrada de dones i homes en tots els nivells de l'Entitat.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- Realitzar un seguiment i avaluació de la contribució dels processos de selecció a la Igualtat entre dones i homes a l'Entitat.
- Alinear el procés de selecció amb les millors pràctiques en Igualtat.
- Prevenir i actuar contra la segregació laboral ocupacional.

- **2. Classificació Professional**
 - Fomentar la presència equilibrada d'homes i dones en tots els nivells de l' Entitat.
 - Implantar un sistema objectiu de valoració del treball.
 - Prevenir i actuar contra la segregació laboral entre dones i homes.

- **3. Retribucions**
 - Garantir el principi d'Igualtat Retributiva.

- **4. Formació**
 - Incorporar la formació a l' estratègia d'Igualtat de l' Entitat.
 - Realitzar un seguiment i avaluació de la contribució dels processos de Formació a la Igualtat entre dones i homes a l' Entitat.
 - Integrar la igualtat entre dones i homes en la gestió i estructura de l' Entitat.
 - Fomentar la presència equilibrada de dones i homes en tota l' estructura de l'Entitat.
 - Incorporar la formació com a eina per a la igualtat.

- **5. Promoció Professional**
 - Prevenir i actuar contra la segregació laboral vertical.
 - Garantir l' objectivitat del procés de promoció professional.
 - Donar objectivitat i garanties a la promoció professional.
 - Fomentar la incorporació del sexe infrarepresentat en llocs de direcció i comandaments intermedis.
 - Promoure candidatures del sexe infrarepresentat en els processos de promoció professional.

- **6. Condicions de treball**
 - Donar traçabilitat a les polítiques de millora de l' ocupació amb la igualtat efectiva entre homes i dones en l' àmbit laboral.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- Assegurar el benestar laboral en qualsevol situació.
 - Integrar en la gestió de l'institucional la igualtat entre dones i homes.
 - Garantir el principi d' igualtat retributiva.
 - Garantir la no discriminació en aspectes generals que afectin el sistema d' Entitat i control del treball.
- **7. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral**
 - Garantir la desconexió digital.
 - Facilitar el desenvolupament professional del personal amb necessitats de conciliació.
 - Garantir que les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral arribin a tota la plantilla.
 - Establir una política de conciliació d' acord amb les necessitats de la plantilla.
 - **8. Infrarepresentació femenina**
 - Alinear la implantació i seguiment del Pla d'Igualtat amb un model que eviti i/o corregeixi situacions d'infrarepresentació femenina.
 - **9. Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe**
 - Mitigar el risc de situacions d' assetjament en l' àmbit laboral, i establir unes pautes d' actuació si calgués reaccionar a situacions d' aquest tipus.
 - Establir mecanismes que assegurin la indemnitat d'un eventual denunciador de situació de discriminació i/o assetjament establint garanties legals en el tractament de la denúncia per a denunciador i denunciada.
 - Donar integritat i garanties a les comunicacions rebudes alertant d' incompliments legals.
 - **10. Drets laborals en les víctimes de violència de gènere i altres col·lectius en risc d'exclusió social**
 - Mesures de sensibilització sobre la violència de gènere.
 - Desenvolupar una cultura institucional i compromesa amb la lluita contra la violència de gènere i suport a col·lectius especials.
 - Garantir l' alineament de l' Entitat amb els drets de les víctimes.
 - **11. Llenguatge i comunicació no sexista**

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- Fomentar l'ús del llenguatge inclusiu, generant una cultura al respecte.

5. MESURES D'IGUALTAT

A continuació, exposem el llistat de mesures que, a resultes del diagnòstic de situació elaborat a AJUNTAMENT DE SANTA COLOMA DE FARNERS, han estat dissenyades per tal de corregir les desigualtats.

5.1 SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ

Fitxa de Mesura 5.1.1	
Àrea d'actuació	Processos de selecció i contractació
Mesura	Portada d'un registre de les ofertes d'Ocupació; indicant: nom del lloc ofertat / núm. de candidats desagregat per sexe / resultat de la selecció: sexe, edat, formació, departament al qual s'adscriu la persona contractada.
Objectius que persegueix	Realitzar un seguiment i avaluació de la contribució dels processos de selecció a la igualtat entre dones i homes a l'Ajuntament.
Descripció detallada de la mesura	Elaborar un sistema de registre de candidatures per lloc de treball i resultats del mateix.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificació de la realització del registre en el qual constin els procediments de selecció. 2. Nombre total de processos de selecció realitzats i registrats. 3. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de candidatures presentades.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	<p>4. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones que participen en els processos de selecció.</p> <p>5. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones efectivament incorporades.</p>
--	---

Fitxa de Mesura 5.1.2	
Àrea d'actuació	Processos de selecció i contractació
Mesura	Difusió de les ofertes d'ocupació, prestant especial atenció al llenguatge emprat en la descripció del lloc, mitjans de difusió utilitzats, i en la mesura del possible, incloent algun logotip o llegenda que apel·li a la igualtat d' oportunitats.
Objectius que persegueix	Alinear el procés de selecció amb les millors pràctiques en Igualtat.
Descripció detallada de la mesura	Difusió de les ofertes d' ocupació: utilitzant llenguatge, mitjans de difusió, logotip igualtat que generin confiança en el procés de selecció equitatiu.
Prioritat	Alta
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d' acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificació de la utilització de llenguatge inclusiu en les ofertes. 2. Nombre total de processos de selecció realitzats i registrats. 3. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de candidatures presentades. 4. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones que participen en els processos de selecció. 5. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones efectivament incorporades. 6. Impacte quantificable que la utilització d'aquestes mesures ha



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

tingut en les candidatures i contractacions.

Fitxa de Mesura 5.1.3	
Àrea d'actuació	Processos de selecció i contractació
Mesura	Difusió interna oferta d'ocupació.
Objectius que persegueix	Prevenir i actuar contra la segregació laboral ocupacional.
Descripció detallada de la mesura	Garantir que tot el personal tingui accés a totes les vacants oferides i la seva cobertura interna sigui prioritària davant l'externa.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> Número de promocions internes amb relació al número de contractacions externes per a les quals han sorgit vacants de promoció desagregades per sexe i lloc. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de candidatures presentades. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones que participen en els processos de selecció. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones efectivament incorporades.

5.2 CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

No s' han adoptat mesures en aquesta matèria.

5.3 AUDITORIA RETRIBUTIVA

Fitxa de Mesura 5.3.1



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55

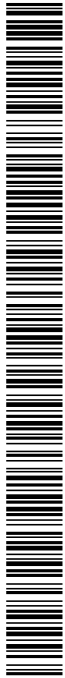


Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Àrea d'actuació	
Àrea d'actuació	Auditoria retributiva
Mesura	Confecció i revisió anual del Registre retributiu: conceptes salarials i anàlisi de la bretxa.
Objectius que persegueix	Garantir el principi d'igualtat retributiva.
Descripció detallada de la mesura	Compliment de l'obligació legal prevista en RD 902/2020 d'igualtat retributiva entre dones i homes.
Prioritat	Alta
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Verificar si s'ha realitzat el registre retributiu. 2. Verificar les possibilitats d'accés de la plantilla a través de RLT. 3. Revisió i actualització anual. 4. Verificar la correcció de la bretxa salarial, si s'escau.

5.4 FORMACIÓ

Fitxa de Mesura 5.4.1	
Àrea d'actuació	Formació
Mesura	Documentar un pla de formació anual alineat amb l'estratègia d'igualtat de l'Entitat.
Objectius que persegueix	Assegurar que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats d'accés a la formació, sense tenir en compte els condicionants derivats del gènere.
Descripció detallada de la mesura	Dissenyar, aprovar i implantar un pla de formació per a la plantilla que integri la perspectiva d'igualtat de gènere a través dels seus objectius, el seu àmbit d'aplicació i les mesures de foment en la participació per al seu desenvolupament.



SIGNATURES

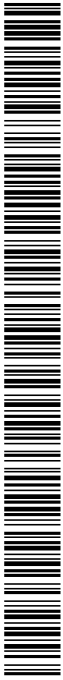
1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Prioritat	Alta
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Evidència d'un Pla de formació anual. 2. Evidència inclusió d'objectius d'igualtat en el Pla.

Fitxa de Mesura 5.4.2	
Àrea d'actuació	Formació
Mesura	Portada d'un registre de l'execució del Pla de formació, desagregat per sexe: participants, tipus d'accions formatives, horari de la formació (jornada laboral o fora d'ella).
Objectius que persegueix	Realitzar un seguiment i avaluació de la contribució dels processos de Formació a la Igualtat entre dones i homes a l'Ajuntament.
Descripció detallada de la mesura	Realitzar el seguiment i avaluació de formacions d'igualtat entre la plantilla (homes i dones), així com la formació de la totalitat d'institució en igualtat preferentment en horari laboral.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Pla de formació anual. 2. Dades desagregades per sexe, sobre necessitats formatives de la plantilla. Informe amb estadístiques de formació disgregades per sexe. 3. Nombre i percentatge d'assistents, desagregat per sexe, per



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	<p>contingut formatiu.</p> <p>4. Nombre i percentatge d'accions formatives realitzades dins i fora de la jornada laboral, assenyalant nombre i percentatge desagregat per sexe d'assistents en ambdues situacions.</p> <p>5. Nombre total d'hores de formació i de participants, desagregades per sexe.</p> <p>6. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de participants en situació de llicència i/o excedència, o en ús de mesures de conciliació.</p>
--	--

Fitxa de Mesura 5.4.3	
Àrea d'actuació	Formació
Mesura	Formació de sensibilització en Igualtat de tota la plantilla.
Objectius que persegueix	Integrar la Igualtat entre dones i homes en la gestió i estructura de l'Entitat.
Descripció detallada de la mesura	Realitzar un seguiment i avaluació de la contribució dels processos de Formació a la Igualtat entre dones i homes a l'Ajuntament.
Prioritat	Alta
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<p>1. Verificació de la realització de les accions formatives. Informe del núm. de persones formades en igualtat en cada departament.</p> <p>2. Dades, desagregades per sexe, sobre les persones assistents.</p> <p>3. Nombre i percentatge d'assistents, desagregat per sexe, per contingut formatiu.</p> <p>4. Nombre de cursos de sensibilització realitzats. Nombre i percentatge d'accions formatives realitzades dins i fora de la</p>



SIGNATURES

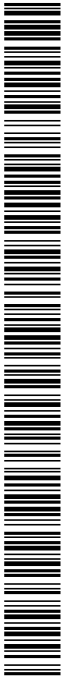
1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	<p>jornada laboral, assenyalant nombre i percentatge desagregat per sexe d' assistents en ambdues situacions.</p> <p>5. Nombre total d'hores de formació i de participants, desagregades per sexe.</p> <p>6. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de participants en situació de llicència i/o excedència o en ús de mesures de conciliació.</p>
--	--

Fitxa de Mesura 5.4.4	
Àrea d'actuació	Formació
Mesura	Difusió de les mesures adoptades per l' Entitat per facilitar l'assistència a cursos de Formació professional.
Objectius que persegueix	Incorporar la formació com a eina per a la Igualtat.
Descripció detallada de la mesura	Incorporar un pla de formació per fomentar l'assistència del personal a les diferents formacions que es realitzin a la institució, per garantir la formació de dones i homes en matèria d'igualtat.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<p>1. Pla de formació. Verificació de la realització de les accions formatives. Informe de número de persones formades en igualtat en cada departament.</p> <p>2. Dades, desagregades per sexe, sobre les persones assistents.</p> <p>3. Nombre i percentatge d'assistents, desagregat per sexe, per contingut formatiu.</p> <p>4. Nombre de cursos de sensibilització realitzats. Nombre i percentatge d'accions formatives realitzades dins i fora de la jornada laboral, assenyalant nombre i percentatge desagregat</p>



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	<p>per sexe d'assistents en ambdues situacions.</p> <p>5. Nombre total d'hores de formació i de participants, desagregades per sexe.</p> <p>6. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de participants en situació de llicència i/o excedència o en ús de mesures de conciliació.</p>
--	--

5.5 PROMOCIÓ PROFESSIONAL

Fitxa de Mesura 5.5.1	
Àrea d'actuació	Promoció professional
Mesura	Documentar els criteris tinguts en compte per a la promoció professional, ponderant la formació, mèrits, antiguitat, i el criteri directiu, de manera objectiva d'acord amb el que estableix la VPT. Llenguatge inclusiu.
Objectius que persegueix	Garantir l'objectivitat del procés de promoció professional.
Descripció detallada de la mesura	Documentar els criteris tinguts en compte per a la promoció professional, ponderant la formació, mèrits, antiguitat, i el criteri directiu, de manera objectiva d'acord amb el que estableix la VPT. Llenguatge inclusiu.
Prioritat	Alta
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<p>1. Document en el qual han fet constar, amb caràcter previ al procediment de promoció, i de manera objectiva, els criteris que s'han de suggerir.</p> <p>2. Nombre de processos duts a terme conforme a aquests criteris. 3. Nombre de persones, desagregades per sexe, que han promocionat professionalment conforme a aquests criteris.</p>



SIGNATURES

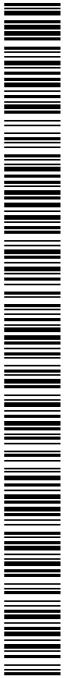
1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Fitxa de Mesura 5.5.2	
Àrea d'actuació	Promoció professional
Mesura	Documentar els criteris tinguts en compte per a l'establiment de promocions econòmiques.
Objectius que persegueix	Donar objectivitat i garanties a la promoció professional.
Descripció detallada de la mesura	Establir de manera fefaent, els protocols i procediments que permetin la promoció professional amb millora salarial a l'Entitat, en igualtat de condicions.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nombre de protocols o procediments que han estat revisats. 2. Nombre de processos de promoció professional realitzats a la institució. 3. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de candidatures presentades. 4. Nombre i percentatge, desagregat per sexe, de persones que promocionen.

Fitxa de Mesura 5.5.3	
Àrea d'actuació	Promoció professional
Mesura	Elaborar una base de dades de persones amb probabilitats de promoció desagregant per sexe: formació, mèrits, promoció, lloc al qual s'ha promocionat.
Objectius que persegueix	Promoure candidatures del sexe infrarepresentat en els processos de promoció professional.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Descripció detallada de la mesura	Elaboració de llistes de candidatures, desagregades per sexe, qualificació, aptituds i capacitats, així com actualitzar aquestes llistes cada vegada que es produeixin processos de promoció.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificar que s'ha dut a terme la formació de la base de dades. 2. Comprovar la veracitat de les dades incloses. 3. Verificar que els processos de promoció professional s'han dut a terme tenint en compte les dades incloses.

5.6 CONDICIONS DE TREBALL

Fitxa de Mesura 5.6.1	
Àrea d'actuació	Condicions de treball
Mesura	Integració de la perspectiva de gènere en el plantejament PRL.
Objectius que persegueix	Assegurar el benestar laboral en qualsevol situació.
Descripció detallada de la mesura	El Servei de Prevenció de Riscos Laborals haurà de realitzar una vigilància de la salut i elaborarà una avaluació de riscos de tots els llocs de treball, incidint en l'actuació enfront dels riscos laborals específics (tant els psicosocials com els relacionats amb la salut, maternitat i lactància), tenint en compte la possibilitat que la treballadora que l'ocupi o vagi a ocupar-lo estigui embarassada o en període de lactància natural, i tot això en els termes establerts en la legislació vigent.
Prioritat	Alta
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificació de l'elaboració de la guia de bones pràctiques. 2. Número d'accions de difusió de la guia.

5.7 EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

Fitxa de Mesura 5.7.1	
Àrea d'actuació	Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral
Mesura	Aprovar i implantar una política de Desconnexió Digital a l'Entitat.
Objectius que persegueix	Garantir la desconnexió digital de les persones treballadores.
Descripció detallada de la mesura	Realització i implantació d'un protocol intern de desconnexió digital.
Prioritat	Alta
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificació de l'elaboració de protocol de desconnexió digital. 2. Verificació de la implantació de protocol de desconnexió digital. 3. Informe sobre el grau d'incompliment d'aquest protocol.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



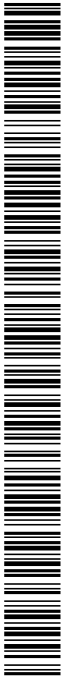
Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

5.8 INFRAREPRESENTACIÓ FEMENINA

Fitxa de Mesura 5.8.1	
Àrea d'actuació	Infrarepresentació femenina
Mesura	Promoure la integració de dones en la composició de la Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat.
Objectius que persegueix	Alinear la implantació i seguiment del Pla d'Igualtat amb un model que eviti i/o corregeixi situacions d'infrarepresentació femenina.
Descripció detallada de la mesura	Designació dels membres de la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat de forma equilibrada i paritària en el nombre de dones i homes, fomentant en tot cas la integració de dones en aquest òrgan.
Prioritat	Alta
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Ajuntament posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Nombre de dones integrants de la Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat.

5.9 PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE

Fitxa de Mesura 5.9.1	
Àrea d'actuació	Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe
Mesura	Documentar i implantar un procediment per a la sensibilització, prevenció, detecció i actuació contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
Objectius que persegueix	Mitigar el risc de situacions d'assetjament en l'àmbit laboral, i establir unes pautes d'actuació si calgués reaccionar a situacions



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	d'aquest tipus.
Descripció detallada de la mesura	Elaboració, implantació i seguiment de campanyes de sensibilització, prevenció, detecció i actuació contra l'assetjament.
Prioritat	Alta
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d' acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Comprovar si s'ha elaborat i documentat amb la conformitat de la Comissió Negociadora o de Seguiment d'igualtat un protocol documentat per sensibilitzar, prevenir, detectar i actuar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Fitxa de Mesura 5.9.2	
Àrea d'actuació	Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe
Mesura	Difusió del protocol per a la Prevenció i Actuació davant l'Assetjament Sexual i l' Assetjament per Raó de Sexe a la institució.
Objectius que persegueix	Mitigar el risc de situacions d'assetjament en l'àmbit laboral, i establir unes pautes d'actuació si calgués reaccionar a situacions d'aquest tipus.
Descripció detallada de la mesura	Elaboració, negociació, aprovació i seguiment de protocol d'assetjament.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Confirmar que s'ha donat a conèixer a les persones treballadores les mesures per prevenir possibles situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. 2. Possible realització de Formació o lliurament de fullet informatiu per a les persones treballadores.
--------------------------------	--

Fitxa de Mesura 5.9.3	
Àrea d'actuació	Prevenició de l'assetjament sexual i per raó de sexe
Mesura	Integració d'un canal ètic en la prevenició de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
Objectius que persegueix	Establir mecanismes que assegurin la indemnitat d'un eventual denunciador de situació de discriminació i/o assetjament establint garanties legals en el tractament de la denúncia per a denunciador i denunciat.
Descripció detallada de la mesura	Crear i posar en funcionament un canal ètic on poder denunciar per part de les persones treballadores qualsevol situació d'assetjaments sexual o per raó de sexe de la qual es tingui coneixement.
Prioritat	Alta
Recursos associats	L'Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprovar si s'ha instaurat un canal ètic de denúncies i si aquest garanteix l'anonimat i la confidencialitat del denunciador. 2. Comprovar si s'ha dut a terme un control de les denúncies presentades, proporcionant justificació de recepció al denunciador i donant resposta en el termini establert a l'efecte. 3. Comprovar si s'ha realitzat informe sobre les denúncies presentades i investigades i s'ha posat en coneixement de la Comissió d'Igualtat.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

4. Confirmar que es compleix amb la supressió de les denúncies després de transcórrer el termini establert o després de resoldre les mateixes.

Fitxa de Mesura 5.9.4	
Àrea d'actuació	Prevenió de l'assetjament sexual i per raó de sexe
Mesura	Difusió del canal ètic
Objectius que persegueix	Donar integralitat i garanties a les comunicacions rebudes alertant d'incompliments legals.
Descripció detallada de la mesura	Donar a conèixer a les persones treballadores l' existència d'un canal ètic on poder denunciar qualsevol situació d'assetjament sexual o per raó de sexe de la qual es tingui coneixement.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	1. Confirmar que s'ha donat a conèixer a les persones treballadores l'existència d'un canal ètic i anònim de denúncies per a les possibles situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. 2. Possible realització de Formació o lliurament de fullet informatiu per a les persones treballadores.

5.10 DRETS LABORALS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I ALTRES COL·LECTIUS EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Fitxa de Mesura 5.10.1	
Àrea d'actuació	Drets laborals de les víctimes de violència de gènere i altres col·lectius en risc d'exclusió social
Mesura	Elaborar un document que recopili els drets laborals i de

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

	seguretat social reconeguts legalment o convencionalment a les víctimes de violència de gènere. Donar-li difusió.
Objectius que persegueix	Mesures de sensibilització sobre violència de gènere.
Descripció detallada de la mesura	Estudi, redacció i informació a la plantilla dels drets de les persones víctimes de violència de gènere en format llegible i accessible.
Prioritat	Alta
Recursos associats	Impuls de la Comissió Negociadora. L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d' acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprovar si s'ha elaborat i documentat amb la conformitat de la Comissió Negociadora o de Seguiment d'igualtat un document o guia que recopili els drets laborals i de seguretat social de les víctimes de violència de gènere. 2. Constatar que s'ha donat a conèixer entre les persones treballadores els drets laborals i de seguretat social de les víctimes de violència de gènere. 3. Possible realització de Formació o lliurament de fullet informatiu per a les persones treballadores.

Fitxa de Mesura 5.10.2	
Àrea d'actuació	Drets laborals de les víctimes de violència de gènere i altres col·lectius en risc d'exclusió social
Mesura	Promoure l'acompanyament i/o assessorament professional psicològic i/o mèdic a dones víctimes de violència de gènere.
Objectius que persegueix	Garantir l' alineament de l' Entitat amb els drets de les víctimes.
Descripció detallada	Facilitar l' acompanyament, informació i contacte per a l' atenció



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55

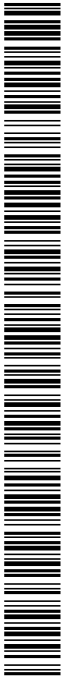


Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

de la mesura	psicològica o de qualsevol altre tipus a les dones víctimes de violència de gènere.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	<ol style="list-style-type: none"> Dotar de personal d'acompanyament per acudir als Centres d'Atenció Especialitzada per a Dones Víctimes de Violència de Gènere (CAVI) de la Comunitat Autònoma. Facilitar fullet informatiu amb números de telèfon dels serveis d'Atenció Especialitzada per a Dones Víctimes de Violència de Gènere i de considerar-ho, telèfons d'atenció psicològica de despatx col·laborador amb l'Entitat.

5.11 LLENGUATGE I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

Fitxa de Mesura 5.11.1	
Àrea d'actuació	Llenguatge i comunicació no sexista
Mesura	Adequació dels continguts del web a un model de comunicació no sexista: imatges, llenguatge.
Objectius que persegueix	Fomentar l' ús del llenguatge inclusiu, generant una cultura al respecte.
Descripció detallada de la mesura	Revisar els continguts del web per incloure els criteris del llenguatge inclusiu i d'imatges no sexistes així com la correcció de l' aparença social corporativa de la institució evitant estereotips de gènere i manifestacions sexistes.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d'acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

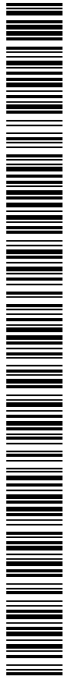
Indicadors de seguiment	Revisió de continguts i modificacions realitzades.
--------------------------------	--

Fitxa de Mesura 5.11.2	
Àrea d'actuació	Llenguatge i comunicació no sexista
Mesura	Adequació de les denominacions dels llocs de treball a un model de comunicació no sexista.
Objectius que persegueix	Fomentar l'ús del llenguatge inclusiu, generant una cultura al respecte.
Descripció detallada de la mesura	Revisar i corregir, des de la perspectiva de gènere i el llenguatge inclusiu, la denominació dels llocs de treball, categories, requisits, titulacions i descripció de funcions.
Prioritat	Mitjana
Recursos associats	L' Entitat posarà els mitjans materials i humans que siguin precisos per a la seva implementació, d' acord amb les seves possibilitats en cada cas i tenint sempre en compte les disposicions legals que li siguin aplicables.
Indicadors de seguiment	Nombre de correccions realitzades.

6. APLICACIÓ I SEGUIMENT

Després de l'aprovació del pla d'igualtat comença a comptar el període de vigència d'aquest, en el qual s'han de desenvolupar totes les accions previstes, alhora que es porta un control d'actuacions i resultats immediats, que respon als objectius següents:

- Verificar l'assoliment dels objectius establerts en el pla d'igualtat, actuant amb flexibilitat per incorporar modificacions en cas de necessitat.
- Obtenir informació sobre el procés d'execució de les mesures previstes en el Pla: nivell d'execució, adequació de recursos emprats, compliment del cronograma...



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

- Detectar possibles obstacles o dificultats en la implantació i realitzar els ajustos pertinents o adoptar mesures correctores si fos necessari. En aquest sentit és important fer el seguiment de forma simultània a l'execució de les mesures, per evitar que es perdi informació.

Per tant, amb l'entrada en vigor del Pla es posaran en marxa totes les mesures definides per a cada àrea d'actuació, d'acord amb la planificació prevista en el cronograma (apartat VIII del Pla).

Serà la persona o persones responsables de cadascuna de les mesures les encarregades de desenvolupar totes les actuacions descrites en les fitxes de mesures, incorporades en el pla per a la qual cosa es comptarà amb la participació de persones amb formació en Igualtat que assessoraran externament l'Entitat.

Per la seva banda, el seguiment no s'ha d'entendre com un procés secundari, sinó que forma part del disseny inicial i s'ha de fer en paral·lel amb l'execució. Amb ell es realitza el control i verificació que l'execució de mesures s'ajusta a les previsions del pla i, alhora, serveix per detectar desajustos i poder adoptar mesures correctores.

Persones i òrgans que hi intervenen

L'institució, responsable última d'assegurar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el si de l'entitat i d'assignar els recursos necessaris. S'ha de mantenir un compromís continuat per part de l'equip directiu, de manera que doni suport, activament, tant l'execució d'accions com la incorporació de la igualtat a la gestió institucional.

La comissió negociadora, a qui correspon l'impuls de les primeres accions d'informació i sensibilització a la plantilla.

La comissió de seguiment del pla, designada per la comissió negociadora. Aquest òrgan rebrà i analitzarà la informació relativa a l'execució d'accions, acordant la seva revisió quan sigui necessari. Serà l'encarregada de la seva posada en marxa i disposaran de tota la informació al respecte.

Les persones responsables de personal que, per la seva posició estratègica i coneixement de l'Entitat, seran de gran ajut per a la implementació i seguiment del pla.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

La representació legal de les persones treballadores, a més de formar part de la comissió negociadora i l'òrgan de control, rebrà informació sobre el contingut del pla, execució de les mesures i la consecució dels seus objectius.

La plantilla serà informada del procés en el seu conjunt, objectius i contingut del pla d'igualtat i podrà participar, aportant informació i la seva valoració del desenvolupament, a través dels canals de comunicació habituals emprats per l'Entitat...

Comissió de seguiment del Pla

És l'òrgan encarregat del seguiment, avaluació i revisió periòdica del Pla d'Igualtat, en el qual participen de forma paritària la representació de la institució i de les persones treballadores, i que, en la mesura del possible, tindrà una composició equilibrada entre dones i homes. Està integrada pels mateixos membres que formen la Comissió d'Igualtat.

- Funcionament

La comissió recaptarà de les persones responsables de la implantació de les mesures, informació de l' estat d'implantació i eficàcia de cadascuna d'elles a través d'un aplicatiu digital o format a l' efecte.

Les dades i informació obtingudes a partir d'aquest procés de report, permetrà fer el seguiment de cadascuna de les mesures, així com del pla en el seu conjunt, servint de base per a la redacció de l' informe de seguiment, i les avaluacions periòdiques.

Es reunirà amb periodicitat **ordinàriament anual** per tal d'analitzar els següents indicadors:

- Indicadors de seguiment de mesures: definits juntament amb el disseny de les mesures, per així garantir la coherència entre els objectius perseguits, les mesures adoptades per a la seva consecució i els criteris de mesurament.
- Indicadors de resultat: fan referència al grau d'execució de cada mesura i del pla, en el seu conjunt, i al nombre de persones afectades per ambdós.
- Indicadors de procés: informen, respecte de cada mesura i el pla, sobre la idoneïtat i suficiència dels recursos assignats, les dificultats trobades i les solucions adoptades.
- Indicadors d' impacte: mesuren els canvis en termes d'igualtat a l' institució com a conseqüència de l' aplicació tant de les mesures com del pla d'igualtat.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

De totes les reunions que celebri la Comissió de Seguiment s' aixecarà acta en la qual es deixarà constància dels continguts tractats en la mateixa.

Es redactarà un informe de seguiment anual, durant tota la vigència del pla, que servirà, al seu torn, per a l' avaluació del pla d'igualtat.

- Atribucions

- Supervisar la implementació de cada mesura de forma individualitzada a través de la persona o departament responsable de la seva execució.

- Revisar els indicadors definits durant el disseny de mesures, amb l'objectiu d'afegir, reorientar, millorar, corregir, intensificar, atenuar o, fins i tot, deixar d'aplicar-ne alguna, si s'apreciés que la seva execució no està produint els efectes esperats en relació amb els objectius proposats

- Redacció d'informe de seguiment. Aquest informe resumirà tota la informació sobre l'execució de les accions i indicarà, de forma clara i directament observable, quines accions s'estan executant o retardant, en quines àrees cal actuar, quins obstacles s'estan presentat, el grau de participació, quins canvis i/o avenços s'estan produint... La informació s' extraurà de les dades recopilades a través de les eines de seguiment per al període corresponent, actualitzant la informació relativa al període anterior i analitzant de forma global els resultats i el procés de desenvolupament del pla. Aquest informe s' elevarà a la Direcció de l' Entitat.

- Redacció d'informe d'avaluació. A l'apartat VII del Pla es defineix el sistema d'avaluació a aplicar per la Comissió de seguiment, eines i periodicitat.

7. REVISIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA

Revisió del Pla

Els Plans d'Igualtat podran ser revisats en qualsevol moment, al llarg de la seva vigència per tal d'afegir, reorientar, millorar, corregir, intensificar, atenuar o, fins i tot, deixar d'aplicar alguna mesura que contingui en funció dels efectes que vagin apreciats en relació amb la consecució dels seus objectius. Aquesta revisió pot iniciar-se com a conseqüència dels resultats del seguiment i avaluació previstos en els apartats anteriors, o bé quan es doni qualsevol de les causes previstes a l'article 9.2 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Referent a això, quan per circumstàncies degudament motivades resulti necessari, la revisió implicarà l' actualització del diagnòstic, així com de les mesures del pla d'igualtat, en la mesura necessària.

Avaluació del Pla

A partir de la informació i documentació recopilada en la implantació i seguiment, l'Avaluació del Pla, permetrà conèixer el grau de compliment dels objectius definits i de les mesures del pla executades. Es tracta, en definitiva, de realitzar una anàlisi crítica del procés en el seu conjunt, els objectius principals de la qual són:

- Conèixer el grau de compliment del pla i conèixer el seu desenvolupament
- Comprovar si el pla ha aconseguit els objectius proposats.
- Valorar l' adequació de recursos, metodologies, eines i estratègies emprades en la seva implementació.
- Identificar àrees de millora o noves necessitats que requereixin la modificació de les mesures adoptades o el disseny de noves actuacions.

L' avaluació del pla és cabdal en l' èxit de la incorporació de la igualtat entre dones i homes en la gestió institucional, ja que permet valorar, de forma crítica, l'actuat i definir les estratègies de futur, d'acord amb aquesta sistemàtica:

Preguntes	Eixos	Valoració a realitzar
Què s'ha fet?	Avaluació de resultat	Grau de compliment dels objectius plantejats. Grau d'assoliment dels resultats esperats. Nivell de correcció de les desigualtats empreses
Com s'ha fet?	Avaluació de procés	Nivell de desenvolupament de les accions empreses. Grau de dificultat trobat i/o percebut en el desenvolupament de les accions. Tipus de dificultats i solucions aportades. Canvis produïts en les accions i

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

		desenvolupament del pla. Grau d'incorporació de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en la gestió de l' institució.
Què s'ha aconseguit?	Avaluació d'impacte	Canvis en la cultura institucional: actituds de la direcció i la plantilla, en les pràctiques de recursos humans... Reducció de desequilibris en la presència i participació de dones i homes.

L' informe d'avaluació encara informació quantitativa i qualitativa referida a tots els aspectes relatius al pla d'igualtat durant el període de vigència d'aquest, oferint una comparativa de la situació de l' Entitat en termes d'igualtat.

Un cop obtingudes les dades relatives al seguiment i avaluació, s'estarà en disposició de comparar els resultats obtinguts amb què es van proposar a l' inici i comparar si s' han assolit o produït desviacions, més o menys importants, si cal plantejar modificacions... Per a això, s' haurà d'obtenir informació sobre l' opinió i valoració que del pla fan la direcció, la plantilla i les persones que han participat en el seu disseny, implantació i seguiment.

Es realitzarà almenys una avaluació intermèdia el 2025 i una altra final el 2027, sens perjudici d'eventuals avaluacions que en funció dels informes de seguiment puguin considerar-se necessàries. Com a resultat de l' Avaluació s' elaborarà un Informe d' Avaluació que contindrà una proposta de millora de les mesures incloses en el pla, basada en la informació i valoració relatives a l' avaluació realitzada, per tal d'afegir, reorientar, millorar, corregir, intensificar, atenuar o deixar d'aplicar aquelles que ho requereixin en funció dels seus efectes.

Aquest informe serà la base per a la realització d'un nou diagnòstic que culmini en l'actualització i aprovació d'un nou pla d'igualtat.

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

8. CALENDARI D'ACTUACIONS

S' inclou un calendari d' actuacions per a la implantació, seguiment, revisió i avaluació del Pla d' Igualtat:

ANY	Any 2024		Any 2025		Any 2026		Any 2027	
	1-6	6-12	1-6	6-12	1-6	6-12	1-6	6-12
MESOS								
Aprovació i Registre	X							
Implantació i seguiment I		X						
Avaluació I			X					
Implantació i seguiment II				X				
Avaluació II					X			
Implantació i seguiment III						X		
Avaluació III							X	
Nou Diagnòstic								X

D'altra banda, és important calendaritzar els anys d'implementació de les accions definides per a cada objectiu i elaborar plans operatius anuals, tenint en compte certa flexibilitat per adaptar-se a les oportunitats i circumstàncies que vagin sorgint. S'acompanya en qualsevol cas priorització de mesures en el primer any de vigència del Pla d' Igualtat: PRIORITAT ALTA.

9. PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ

Com a conseqüència dels seguiments, revisions i avaluacions previstos en el Pla, i en relació amb aquests en la normativa d'aplicació, se'n pot acordar la modificació, en tant que la normativa legal o convencional no obliguin a la seva adequació.

En tot cas, procedirà la modificació del Pla d'Igualtat si es donessin les causes previstes a l'article 9.2 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, lletres b, c, d i e.



SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

b) Quan es posi de manifest la seva manca d'adequació als requisits legals i reglamentaris o la seva insuficiència com a resultat de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

c) En els supòsits de fusió, absorció, transmissió o modificació de l'estatus jurídic de la institució.

d) Davant qualsevol incidència que modifiqui de manera substancial la plantilla, els seus mètodes de treball, sistemes retributius, incloses les inaplicacions de conveni i les modificacions substancials de condicions de treball o les situacions analitzades en el diagnòstic de situació que hagi servit de base per a la seva elaboració.

e) Quan una resolució judicial condemni l'institució per discriminació directa o indirecta per raó de sexe o quan determini la manca d'adequació del pla d'igualtat als requisits legals o reglamentaris.

En cas de ser precis modificar el Pla d'Igualtat, les modificacions seran acordades per la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat en funcions, que escometrà els treballs que resultin necessaris d'actualització del diagnòstic i de les mesures.

El procediment de modificació serà el següent:

a. Qualsevol persona de la comissió de seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat en nom propi o recollint la proposta d'una altra persona o entitat, podrà enviar una convocatòria de reunió extraordinària a la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, que haurà de ser convocada en el termini màxim de 15 dies. La data, hora i mig de reunió haurà de ser la que en aquest termini, contingui el major acord possible entre els membres de la Comissió.

b. En la reunió de la Comissió, es traslladarà la modificació proposada que haurà de ser acceptada pel vot de dues terceres parts de les persones que componen la Comissió.

c. Després de l'acceptació de la modificació s'assignarà els processos, mitjans i terminis adequats per a la seva incorporació al Pla d'Igualtat.

d. En la següent reunió ordinària de la comissió de seguiment es revisarà el seu nivell d'execució.

e. La modificació incorporada haurà de ser comunicada a la plantilla a través del mitjà de comunicació interna més adequat.

Codi Segur de Verificació: 300bb60f-52dd-4b9c-8af3-b3196feb803a
Origen: Ciutadà
Identificador document original: ES_L01171805_2024_2050480
Data d'impressió: 07/11/2024 15:44:21
Pàgina 45 de 45

SIGNATURES

1.- Ajuntament de Santa Coloma de Farners. Diligència per fer constar que l'Ajuntament en Ple, en sessió celebrada el 28 d'octubre de 2024, ha aprovat el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Santa Coloma de Farners.
2.- Bernat Costas Castilla (TCAT) (Secretari), 06/11/2024 12:55



Ajuntament de
Santa Coloma de Farners

Les discrepàncies produïdes en el si de la Comissió de Seguiment, i en el seu cas, en la Comissió Negociadora en funcions, sempre que respecte a la resolució de les mateixes no s'assoleixi almenys una majoria simple en el si de la pròpia Comissió, es podran resoldre d'acord amb el procediment de conciliació regulat en el VI Acord sobre Solució Autònoma de Conflictes laborals, acord que el substitueixi, o bé sistema autonòmic de solució extrajudicial de conflictes que li pugui ser d'aplicació.

