

PROJECTE BRIGADA JOVE 2026

Sant Feliu de Buixalleu

1. PRESENTACIÓ

Facilitar l'accés dels joves al món laboral és un dels principals objectius de les polítiques de joventut establertes en el Pla Local de Joventut 2024-2028, que continua apostant per les línies d'acció ja definides.

Amb l'objectiu d'oferir suport i orientar els joves, especialment els que tenen entre 16 i 20 anys, en el seu primer contacte amb el mercat de treball, es proposa el projecte *Brigada Jove*. Aquesta iniciativa permet la contractació dels joves durant un mes en serveis municipals i s'acompanya d'un mòdul formatiu pensat per facilitar el desenvolupament de competències laborals.

Aquest primer contacte amb el món professional representa un moment decisiu en la trajectòria vital dels joves, ja que suposa l'inici de la seva vida laboral i ofereix una oportunitat valuosa per créixer i aprendre en un entorn real de treball. Durant aquesta etapa inicial, els joves no només adquireixen coneixements tècnics i pràctics, sinó que també desenvolupen habilitats personals i professionals que seran clau per al seu futur.

Una de les primeres coses que descobreixen és la importància de ser responsables i compromesos. Complir amb les tasques assignades i adaptar-se a les exigències del lloc de treball implica una actitud seriosa, així com una bona gestió del temps. Valors com la puntualitat, el respecte a les normes i el treball col·laboratiu comencen a consolidar-se durant aquesta experiència.

A més, aquest primer pas en el món laboral els permet conèixer com funciona una organització per dins. A través de la interacció amb els companys i responsables, els joves observen com es prenen decisions, com es resolen conflictes i com es treballa de manera eficient. Aquesta vivència directa és molt valuosa, ja que ajuda a entendre millor els processos interns i com es pot aportar valor a l'equip.

També és una ocasió per començar a construir una xarxa de contactes professionals. En conèixer persones de diferents perfils i nivells, poden establir relacions útils per al futur, ja sigui per trobar noves oportunitats laborals o per rebre orientació i consells.

Tot i això, aquesta primera experiència no està exempta de dificultats. Els joves poden sentir-se insegurs a causa de la seva manca d'experiència, però és important que mantinguin una actitud oberta i disposada a aprendre. Ser perseverants i aprendre dels errors són capacitats que es reforcen amb la pràctica.

Finalment, aquesta vivència també pot ser decisiva per ajudar-los a descobrir quines són les seves preferències professionals. Mitjançant el treball pràctic, poden identificar els àmbits que més els motiven i així prendre decisions més encertades sobre el seu camí professional.

2. OBJECTIUS

Els objectius del projecte Brigada Jove que responen als objectius específics per tal de “Treballar per la igualtat d’oportunitats de tots els joves en el seu procés d’emancipació” del Pla Local de Joventut 2024-2028 són:

Objectius específics Pla Local de Joventut	Objectius específics Brigada Jove 2026
Garantir l’orientació i l’acompanyament de la joventut en la seva trajectòria formativa i laboral, i en els àmbits de la salut i la participació.	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanyar els i les joves més joves en el seu primer contacte amb el mercat de treball i en la definició del projecte professional personal. • Orientar sobre les diverses trajectòries formatives i laborals.
Augmentar les oportunitats d’accés al treball dels joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar espais d’experiència laboral als joves participants
Potenciar la qualitat dels serveis i recursos de l’ajuntament destinats a joventut.	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar espais formatius en matèria laboral i social als i les joves participants. • Valorar l’aprenentatge com un element per al desenvolupament i millora professional.

3. PERSONES DESTINATÀRIES

Les persones destinatàries potencials del projecte són tots els i les joves de Sant Feliu de Buixalleu d’entre 16 i 20 anys d’edat, i les beneficiàries directes del Brigada Jove seran en total 2 joves participants. Pel que fa als perfils professionals, funcions, requisits i durada del contracte ho resumim en el quadre següent:

Requisits comuns per a totes les places:

- a) Haver complert 16 anys d’edat i no excedir dels 20 a la finalització del termini de presentació de les instàncies segons la plaça a la qual es postula.
- b) Tenir la nacionalitat espanyola o la d’algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/es el/la cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els seus descendents i els del seu/de la seva cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d’aquesta edat dependents.
- c) Posseir la capacitat funcional per realitzar les tasques corresponents a la plaça d’un/a auxiliar d’agutzil de dia en execució del projecte Brigada Jove 2026.
No patir cap malaltia, ni estar afectat per cap impediment físic o disminució que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria.
- d) Estar en possessió de la titulació de Graduat en ESO o equivalent.
En cas de presentar una titulació equivalent a l’exigida, s’haurà d’adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n’acrediti l’equivalència. Si es tracta d’un títol obtingut a l’estranger, cal disposar de la corresponent homologació del

Ministeri d'Educació i Cultura.

- e) Acreditar el coneixement de suficiència, oral i escrita, de la llengua catalana, Nivell B1, (nivell intermedi de català), acreditat mitjançant certificat de l'òrgan competent de la Generalitat de Catalunya en matèria de política lingüística o amb alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VPC/233/2010.

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir coneixements de llengua castellana, nivell B1.

- f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, dels serveis de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per accedir i per l'exercici de les funcions públiques, o per exercici de funcions similars a les que es desenvolupen en el cas de personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat.

En el cas de ser un nacional d'un altre estat han d'acreditar, igualment, no trobar-se inhabilitat, ni estar en situació equivalent, ni d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

- g) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la Llei 212/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i el RDL 5/2015 de 30 d'octubre, Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic.

Cal tenir en compte:

- Els i les filles de pares i mares immigrants amb permís de treball, un cop fets el 16 anys, hauran de sol·licitar el seu permís de treball.
- Per fer efectiva la contractació caldrà que es disposi de la fotocòpia del Número d'Afiliació de la Seguretat Social.

Modalitat de contractació comuna:

- Tipus de contracte i durada: contractació laboral temporal, d'acord amb la legislació vigent s'utilitzarà el contracte de treball en funció de la necessitat que origini la demanda de l'ocupació. La durada serà durant el mes de juliol i agost, segons el tipus de tasques a realitzar.

Places ofertades:

1. Auxiliar d'agutzil de dia

Places: 1

Edat: entre els 16 i 20 anys

Temporalitat: de l'1 al 31 de juliol

Dedicació: 50,00%

Funcions: Tasques de suport a la figura d'agutzil de dia en l'entrega de notificacions, presentació d'escrits i correus, entre d'altres etc.

2. Premonitor/a de lleure del casal d'estiu

Places: 1

Edat: entre els 16 i 20 anys

Temporalitat: de l'1 al 31 de juliol

Dedicació: 72,00 %

Funcions: Tasques de suport de monitoratge d'activitats de lleure al casal d'estiu de Sant Feliu de Buixalleu.

4. METODOLOGIA

El mercat laboral actual ofereix moltes oportunitats per als joves, però també exigeix un conjunt de competències específiques que poden marcar la diferència a l'hora de trobar i mantenir una feina. El projecte Brigada Jove atén diverses dimensions de la persona jove amb la voluntat d'aconseguir una atenció integral.

D'aquesta manera, doncs, treballarem algunes de les competències, segons el model ISFOL¹:

1. Les competències tècnicoprofessionals, entenent-les com a aquells coneixements teòrics i tècnics específics necessaris per al desenvolupament d'una determinada activitat laboral, es treballaran segons cada tasca a realitzar dins aquest projecte a través del referent de la part pràctica (cap de brigada, responsable de l'equipament, etc).
2. Les competències de base, entenent-les com als coneixements instrumentals relacionats amb el mercat laboral, treballant tan sols les competències d'accés a la ocupació. Aquest treball es portarà a terme a través de les sessions formatives desenvolupades pel personal tècnic de Joventut amb suport de l'Oficina Jove de la Selva.
3. Finalment, les competències transversals, entenent-les com a aquell conjunt d'habilitats, capacitats i actituds necessàries per donar resposta a situacions laborals de diversa complexitat, les relacionarem, alhora, amb el treball de les habilitats per a la vida. També conegudes com a habilitats "soft", són aquelles que són aplicables en qualsevol camp professional. Aquestes competències són especialment importants per als joves que s'incorporen al món laboral, ja que els permeten adaptar-se a diferents entorns i situacions de treball.

¹ COLOMÉ, Marta. Diccionari normatiu de competències transversals clau per a l'ocupabilitat de joves. [en línia] Barcelona: ECAS. [2004] [consultat març 2014]

En el marc d'aquest projecte de Brigada Jove, però, es tractaran amb especial atenció les habilitats i competències transversals relacionades amb l'autoconeixement (com a eines indispensable per a projectar-se cap al futur), comunicació assertiva (com a eina comunicativa que permet una relació saludable i ecològica amb l'entorn social) i la gestió de conflictes (com a eina indispensable per al dia a dia en el món laboral, i en la vida quotidiana).

5. IMPLEMENTACIÓ I DESENVOLUPAMENT

Per tal d'implementar i desenvolupar el projecte Brigada Jove, cal tenir en compte els diferents moments de desenvolupament i planificació del projecte que es detallen a continuació:

1. **Detecció de tasques.** Primer de tot, per tal d'organitzar el projecte és necessari llistar aquelles tasques que podrien ser fetes per joves del municipi a les diferents places ofertes. Determinades les places que pot oferir l'Ajuntament i segons el pressupost que tingui disponible per a aquest projecte es procedeix a organitzar les gestions pertinents amb els professionals d'intervenció de l'Ajuntament.
2. **Gestions amb intervenció.** Preparar, amb els responsables administratius de l'Ajuntament, els tràmits corresponents per iniciar el procés selectiu dels joves que participin en el projecte, ja que per a contractar els i les joves cal descriure i aprovar unes bases que regulin el procés de selecció. Es vetllarà per què en aquest procés es tinguin en compte els aspectes de paritat i d'accés equitatiu i igualitari a les places que ofereixi el projecte.
3. **Difusió.** Elaborar una estratègia de difusió del projecte en general i del procés de selecció en concret, a través dels diferents canals de comunicació, ja siguin municipals (web, xarxes socials, cartells i butlletins municipals, cartell publicitaris, entre d'altres) o d'àmbit territorial més ampli.
4. **Procés de selecció.** El procés selectiu es farà mitjançant valoració per mèrits i entrevista i, si procedís, sorteig públic entre les persones que hagin presentat la totalitat de la documentació requerida dins el termini i que compleixin els requisits estipulats.
5. **Presentació i tutorització.** L'experiència i participació en el projecte s'iniciarà amb una sessió d'acollida per part dels responsables polítics i de la tècnica compartida de joventut de referència, juntament amb la presentació dels seus tutors responsables i les tasques a realitzar, horaris, compromisos, etc.
6. **Formació.** Es desenvoluparà dins l'horari de treball dels joves, un sessió formativa que executarà l'equip de tècnics de l'Oficina Jove de la Selva del Consell Comarcal, que treballarà aspectes laborals i de promoció d'habilitats per a la vida (currículum, carta de presentació, habilitats per a la vida).
7. **Avaluació i retribució.** Al finalitzar el mes de projecte, es farà una avaluació amb els i les joves per determinar quins són els aprenentatges generats al llarg de la seva participació a la Brigada Jove. Al final del projecte, es realitzaran les retribucions per les

tasques fetes al llarg del mes de feina.

6. CALENDARI DE TREBALL

El projecte es planteja amb una temporalització molt definida per facilitar l'assoliment dels objectius plantejats:

	Maig	Juny	Juliol	Ago.
Disseny i elaboració del projecte	X			
Preparació de materials i difusió del projecte	X			
Inscripcions i procés de selecció		X		
Contractació i formació dels joves participants			X	
Avaluació del projecte amb els diferents agents implicats			X	
Memòria avaluativa				X

7. RECURSOS

Recursos humans:

Pel que fa al recursos humans implicats en aquest projecte, a continuació aportem un quadre resum per clarificar els agents implicats i les tasques a realitzar:

Agent implicat	Implicació en el projecte
Tècnica compartida de joventut de Sant Feliu.	<ul style="list-style-type: none"> ● Responsable tècnica del projecte. ● Redacció, planificació, execució, seguiment i avaluació del projecte. ● Planificació, execució i avaluació de les formacions.
Personal de l'Ajuntament de Sant Feliu.	<ul style="list-style-type: none"> ● Responsable de la tramitació, aprovació i administració del projecte. ● Planificació, tramitació i gestió de les bases de contractació. ● Fer efectiva la contractació.
Personal dels serveis on els joves fan la tasca laboral	<ul style="list-style-type: none"> ● Tutor/a dels joves participants al projecte. ● Planificació, execució i avaluació de les tasques i continguts d'aprenentatge tècnico·professional.

Recursos infraestructurals:

Disposarem de les instal·lacions necessàries per a desenvolupar les tasques concretes relacionades amb els diferents llocs de treball a desenvolupar, així com de l'espai per a desenvolupar el procés de selecció i dels espais d'aula necessaris per a desenvolupar les formacions.

Recursos materials:

Es disposa de l'equipament i el material disponible a les oficines municipals (per exemple: fotocopiadora, material d'oficina, espai de treball, etc.).

Recursos econòmics:

Es preveu la contractació de 2 joves per treballar 2 d'ells durant el mes de juliol (de l'1 al 31 de juliol de 2026), el salari es fixarà d'acord el percentatge de dedicació i en base al salari mensual mínim interprofessional (1.221€), més prorrates de les pagues extres i la liquidació.

8. DIFUSIÓ

La difusió del projecte Brigada Jove anirà destinada a tota la població, especialment a la franja d'edat jove a qui s'adreça, és a dir, de 16 a 20 anys. Per tal de garantir una bona difusió l'Ajuntament elaborarà material informatiu amb els requisits d'accés a aquest projecte i la informació clau tenint en compte criteris de comunicació i disseny atractiu. La distribució d'aquesta informació es farà via online a través de:

- Equipaments i serveis municipals
- Mitjans locals i comarcals.
- Bustiada
- Xarxes socials i pàgines web de referència per als i les joves tant locals com comarcals.

Document datat i signat electrònicament